



2012年5月3日

2012 第4期 (总第106期)

云天青年

YUNTIAN YOUTH

标题新闻

- 公司召开水富煤代气技改工程项目化工投料动员会
- 公司参加第二十六届雅氏国际橡塑展
- 公司第十三届“科技周”活动圆满落幕
- 天安化工实现建成投产以来第一个“百日红”
- CPIC荣获“2011年度重庆市企业集团纳税50强”
- 纽米科技参展第79届中国电子展

云南云天化股份有限公司团委主办

报头题字：李新华 顾问：刘和兴 刘富云 梁洪 总编：李天会

积淀友谊 碰撞思想 激荡心灵 云天化股份重庆片区团干培训圆满结束

经过前期精心准备，云天化股份重庆片区团干基础级岗位培训于4月15日至16日在重庆研发中心学术报告厅隆重举行，来自重庆片区5家分子公司的50余名团干部参加了本次培训。这标志着云天化股份团委2012年度片区团干培训这一创新培训正式拉开序幕。



1999年7月，云天化审时度势、未雨绸缪，作出挥师东进，扎根重庆的战略决策。此后十余年，云天化创业团队历经各种艰辛，经受各种考验，用青春和智慧践行着云天化人立根大地、志搏云天的精神风貌。目前，云天化股份公司在重庆片区共投资设立了CPIC、天勤材料、重庆分公司、纽米新材料、研发中心等5家分子公司。云天化股份驻渝企业的快速发展给这些投身创业热潮的青年员工提供了广阔的舞台。在稳定员工队伍，引导青年思想，丰富业余生活等方面重庆片区的团组织和团干也做出了大量的努力。为全面加强云天化股份重庆片区共青团工作，整体推进分子公司团干队伍建设，股份公司团委提出了创新培训模式，增加团干培训的覆盖面和参与度的新思路，2012年度团干培训分片区开展的想法得到了重庆片区团组织的积极响应和团干部的热情参与，各单位团组织都尽最大努力协调和组织团干部参加了本次培训。

为期两天的团干培训形式多样，内容丰富。既有团的知识和团干能力素质学习，也有专门针对80、90后青年员工的心理压力辅导，还有培养团队精神拓展训练活动，让重庆片区的团干们在体验中收获，在分享中进步。

在培训班开班典礼后，云天化集团团委胡耀坤副书记作了题为《历史·责任·机遇——关于我们的组织、我们的岗位、我们的工作》的专题讲座。主要围绕企业组织、共青团组织、共青团干部、共青团工作这四个方面，并结合云天化集团的发展历史，今后的发展方向展开。在2个小时的培训中，胡书记为青年团干详细分析了团与党、时代、企业、青年的关系，从而引导团干怎样服务于企业和青年，如何与时俱进、开拓创新，并以一句“上下请

示、左右求源、自我奋斗”总结了团干部工作要点。这次讲课改变了传统的“老师台上讲，学员台下听”的授课方式，而是在讲课过程中，加入了很多互动交流、小游戏等环节，使整个授课过程变得轻松、活跃，收到了很好的效果。

下午，“云天青年讲坛——走进云天化驻渝企业”，丰富了此次培训内容。根据前期调研，集团团委专程邀请到西南大学心理学院心理咨询中心主任汤永隆教授为团干部上了一堂“青年员工心理压力管理与辅导”的心理调适课程。汤教授以生动的案例讲解了心理压力的来源以及表现形式，更多的与学员们分享了排解压力的方法，对受培训者更具重要的实际指导意义。通过此次讲座，使我们的青年员工们了解了80、90后新生代员工心理特点与规律，学习分析青年员工所面对的心理压力，帮助青年员工掌握和运用缓解压力的有效方法，增强心理能量，建立和谐的人际关系，使团干部能够调整好自己的阳光心态并积极的带领和影响身边的青年员工们更加轻松快乐的工作和生活。

第二天的拓展培训更是给团干们留下了深刻的体验，通过户外拓展项目将大家紧紧的凝聚在一起。多元的活动形式增进了学员之间的交流，展现了青年团干的激情活力，同时强化了学员的团队协作意识。上午的拓展训练以成团队肢体接触和团队竞争为主题，根据教练的指导，全体人员分成了三队，每队自己设计了一个队名和口号，选出了一个队长。在一段时间的练习之后，进行了挑战NO.1的团队竞争活动，共有不倒森林、联合舰队、传球接力、击鼓颠球、穿越绳圈、激情节拍等6个活动。每个人都在激发自己的智慧，发挥自己的特长争分夺秒为这个团队贡献自己的一份力量。

下午，对学员们影响最深的是经典的“七巧板”培训，通过模拟企业运作的方式，告之学员们沟通协作与相互信任的必要性，企业的领导者应该怎样策划目标，如何协调运作各部门的工作。在学员们积极分享心得体会的同时，教练总结了10个字“团结、信任、决定、沟通、执行”，这就是企业运作的重心。一个团队一定得有一个领导者，领导者一定要策划一个目标，这个目标一定要让团队所有的人知道，有共同目标才能团结一群人，有了人力才有执行力，有了执行才会有团队的成功。虽然最后，有很多的任务没有完成得很好，但素质拓展就是这样，不能只是在意结果，更应该享受和体会参与的过程。

两天的培训，时间短暂却记忆深刻。既是一个知识的积累更是一场心灵的洗礼。现在重庆片区的团干部们都回到了各自的工作岗位，带着这份美好的记忆和收获，在未来的时间里运用的到各自的工作和生活中去，相信重庆片区的共青团工作一定会有新的突破，开创新的局面！

CPIC团委 刘文杰

公司团委组织召开优秀青年见面会

为充分发挥青年后备人才的效用，进一步搭建沟通交流平台，更好地引导青年快速成长，4月27日，由公司团委组织召开的优秀青年见面会在文化中心多媒体教室举行。目前在库（YTD类）的62名青年后备人才参加了见面会，相关领导及优秀青年代表应邀出席了会议。这是团委青年后备人才库搭建以来，第二次开展这样的

优秀青年见面会。

见面会根据管理、政工和技术类的划分分类进行。与会的青年后备人才分别围绕对培养方向的认识、本职工作的理解与思考、自身优劣势、职业生涯规划、学习培训等方面畅所欲言，也提出了自身关心的问题 and 面临的困惑。与会领导和特邀嘉宾结合自身工作经历，对青年们提出的问题和困

惑进行了很好的解答与分享。

为了更好的督促青年后备人才的成长，会上，团委还每人发放了《第五项修炼》、《高效能人士的七个习惯》两本好书，下一步还将建立QQ群，并有计划的开展各类学习活动，以加强日常的跟踪管理。

公司团委 报道

团内简讯

合成团支部组织策划自主活动——《合成微公益》，发动车间全体员工关爱空巢老人和留守儿童！目前，各工艺班组利用交接班时间传达，发动，爱心捐赠全面展开。

合成 吴俊报道

4月21日 20:00，制气车间在团支部的组织下和机械厂焊工班员工在公司室外篮球场开展了一场激情澎湃的篮球友谊赛。

制气 罗凤华报道

4月18日16:00，供热团支部在车间大会议室组织召开了青年员工座谈会，与会团员青年分别从个人发展、工作困惑，以及个人成长职业规划进行了相互交流，共30人参加了此次会议。

供热 邢云亮报道

传承红色经典，缅怀革命先烈，4月14日，中心化验室团支部在云天化小区室外篮球场开展中心化验室第二届红色运动会。

中化 曹雪报道

4月12日下午，机械厂团支部在厂部多媒体会议室召开了2012年度“机械青锋”品牌服务组推动大会，推动机械厂青年员工队伍向规范化、专业化、特色化方向发展。

机械厂 胡敬鹏报道

为提高青年员工书写水平，助推公司6S关于“写规范字”的工作，纽米科技团支部于4月13日13:00，在公司学术报告厅举行了“青春飞扬”杯现场书法大赛。

纽米 尹桂平报道

经过多次与二溪希望小学校方沟通和实地探查后，工程团支部于3月底成功开展“春·蕾”爱心助学计划。本次爱心助学活动共募集的各类衣物鞋品70余件、墨水、铅笔、羽毛球拍、乒乓球拍等文体用品300余件。

工程 曹鑫报道

为了能够更好的展现重庆分公司、纽米科技、重庆研发中心三家单位的青年员工们朝气蓬勃、活力四射的精神面貌，4月14日19:30，重庆分公司团委在研发中心学术报告厅举行“活力青春、放飞梦想”主题文艺晚会。

重庆分公司 周荣报道

为加强东明矿业安全环保文化建设，倡导员工树立安全、环保、节能降耗理念意识，东明团总支结合公司建设绿色矿山型企业的目标，近期开展了“安全环保节能降耗”为主题的系列活动。

东明矿业 康佳明报道

为弘扬雷锋精神，传递民族美德，4月1日上午，金新化工团委联合陈巴尔虎旗团委联合开展“学雷锋、手拉手、献爱心”扶贫助困活动，向陈旗民族小学12名贫困生捐赠了学习用品，并参与了为呼和诺尔镇白血病患者儿童蓝宇捐款活动。

金新化工 罗小刚 米广娟报道

编辑：张景媛 谭洁 美编：彭颂柯



共青团云南云天化股份有限公司重庆分公司第一次代表大会议场在重庆研发中心学术报告厅胜利召开，大会以无记名投票方式，选举产生了由尹桂平等13名同志组成的云天化股份重庆分公司第一届团委领导班子，唐忠倩同志当选为第一届团委副书记。

转型升级进行时 扬“煤”吐气十二五

2012年是落实公司“十二五”规划承上启下的关键之年，是稳步实施公司发展战略、积极推进产业转型升级的发展之年，在新一轮行业发展的洗牌中，煤炭能源化工产业将在中国能源的可持续利用中扮演重要的角色。金新化工5080项目及水富煤代气项目自然而然也就成为了公司上下关注的焦点，两套装置的相继建成和试、开车也必将成为公司“十二五”规划发展中的重要里程碑。



春回大地、万物复苏，在这洋溢着春意的大地上，呼伦贝尔大草原已冰雪消融，偶尔也能看到成群的牛羊或马队在草原上悠闲的啃着还未转绿的枯草，场景甚是令人向往。然，深处草原腹地的金新化工，却蕴藏着一股强劲的力量，全体员工正借着春意为装置的试开车工作努力奋斗着。

金新化工5080项目当前除铁路专用线外项目建设已全部完成，原水、除盐水、中水回用、循环水系统、热电装置、空分装置已正常投用并生成合格产品；煤气化装置1、2、3#气化炉已具备再次投料试车条件；型煤装置已生产出合格的型煤产品；合成、尿素、包装储运系统已具备投料条件，待型煤、气化装置开车成功后进行投料试车。界外供电、供水、供煤系统正常。

自2012年的管理工作会议上总经理陈大文同志提出“统一思想、认清形势、把握关键，确保6月30日前打通工艺流程出合格产品”的目标后，金新化工全体干部员工凝心聚力，团结一心，以高昂的斗志和士气积极面对重重困难，不断总结和优化，起到了良好效果。

全体员工以技术为根本，深化钻研型煤和煤化工工艺技术，优化操作实践，使得大批基层员工熟练掌握了型煤和煤气化装置的操作工艺，为后期装置的稳定运行贮备了优秀的人才基础。

以装置整改和维护为突破，分别对型煤管链式输送机、斗提机、链式输送机进行了整改，使得型煤工艺不断优化，型煤产品质量逐渐提高；对热电3号锅炉埋管进行了更换和筑炉修复，消除了影响系统稳定运行的拦路虎；成功更换了外管廊上冻坏的120米高压锅炉给水预热器回水管，用实践证明了全体金新员工战胜低温等恶劣环境的信心和决心。

以苦练内功为推力，各单位组织员深入工开展各种业务和工艺知识学习、技术难题攻关、操作维护巡检、标准化作业、潜在隐患排查、大机组的检查维护，进行了压缩机油泵的清洗、液氮泵滤网的清理、各装置的检修和技改、冻堵管线的疏通以及机械搅拌澄清池的排泥与检修工作，从基础和细节入

手，苦练内功、积蓄力量，助推各项工作高效、快速推进。

此外，金新化工还深入开展“创先争优”和“四群”工作，全面推进“6S”管理工作，强化干部值班管理，密切联系基层员工，员工队伍稳定，各项工作逐步向规范化、标准化迈进，为金新化工实现2012年生产经营目标构筑了坚实的堡垒。

金新化工作为云天化集团在内蒙古的煤化工产业基地，在当今资源为主的时代，装置的建成投产对整个云天化的转型升级可谓意义重大。

当前，世界经济正处于后金融危机时代，各种矛盾错综复杂，中国经济经过三十多年的改革发展，一方面取得了令世界瞩目的辉煌成就，另一方面更面临由投资拉动型经济向需求拉动型经济的转变，由资源消耗性经济向环境友好型经济的变革。云天化虽然在“十一五”时期取得了长足的进步，但面对国家经济转型的深刻变革，面对更趋激烈的市场竞争，面对云天化在多元化、国际化、集团化发展过程中的一系列内性问题，唯



有不断转型升级，并加快转型升级步伐，才能使企业取得长足的发展，才能在竞争激烈的时代立于不败之地，因此，我们转型升级的任务光荣而艰巨。

金新化工的建成并投料试车，对云天化股份而言是迈出了转型升级的关键一步，契合了当今经济发展的主流脉搏。作为云天化股份的煤化工基地，金新化工将面临着建设、投产、发展、壮大、转型、升级的艰巨任务，虽然目前项目建设已基本完成，但后续各装置的试开车工作任务繁重，我们将以更加昂扬的斗志、团结一致、众志成城，继续保持解放思想、实事求是、谦

虚谨慎、艰苦奋斗的工作作风，顺应变革，引领发展，顽强拼搏，给力云天化转型升级，为实现云天化在“十二五”战略时期的持续科学发展而努力奋斗。



水富煤代气项目作为公司“十一五”规划中“重点培养煤化工产业，将其成为新的经济增长点”的战略思路，充分发挥昭通市丰富的煤炭资源优势，补充国内气资源的不足，保障能源安全，提高公司可持续发展能力。项目采用世界先进煤气化技术，依



托原有公用工程设施及辅助设施，新建年产26万吨甲醇，副产硫磺0.648万吨。项目的建成投产，将极大的降低公司对天然气的依赖度。

水富煤代气项目于2008年8月奠基，随着项目的进展，制气车间也于2009年10月29日应运而生，车间主要负责煤气化装置、空分装置、循环水装置、煤贮运装置。制气车间从生产筹备到现在的试开车阶段，这个一百多人的大家庭风雨同舟，万众一心，用他们勤劳和汗水为创建和谐制气努力奋斗。

经过两年多的生产筹备，车间各项试车工作顺利完成，循环水装置正常投用；空分装置一次性开车成功，并成功产出液氧、液氮、液氩等合格产品；煤气化装置中磨煤系统已磨出合格的型煤具备投料条件，热风炉烘炉合格，设备检漏和顺控测试合格，气化炉三次煮炉及一次烘炉合格并具备投料条件，另外，点火、开工烧嘴点火一次性成功，为下阶段气化炉投料点火开车工作奠定基础。

齐心协力，谱写新篇章。在试

开车过程中，制气员工发扬了“严、细、实、快”的工作作风、细心谨慎完成各项试车工作。特别是在大空分开车的时候，车间领导与员工众志成城，力争早日生产出合格产品，牺牲了无数个日日夜夜。在首次开车没有经验情况下，大家一同克服三班两倒，以积极饱满的激情投入到开车中，尽管遇到诸多不顺利和考验，但车间上下统一战线拧紧凝聚力和组力，历经5天时间，终于顺利产出了合格的氮氧产品，成功实现了大空分装置一次性开车成功，取得实质阶段性的成果。同时，在煤气化岗位三班二倒或四班三倒的情况下，克服了诸多不利的因素，也取得热风炉烘炉、气化炉烘炉、开工、点火烧嘴试点火成功等阶段性成果。

助推公司绿色化工发展，创造车间节能减排特色。随着公司不断深化改革，提出科学发展推行绿色化工，车间紧跟公司步伐，号召全体员工对新装置提出更优化、更合理的操作方法和整改意见，其中包括蒸汽冷凝液回收、油站废油回收、各装置的检修和技改及联锁安全保护修改和建议等。在此过程中，员工能不断深化可持续发展意识携手共建绿色化工；不断从日常维护中发现新问题，解决新问题；不断提出新思想、新方法；不断完善和创造，为车间、公司绿色化工践行自己的力量。

每天进步一点点，不断提升员工素养。车间为打好新员工试开车的操作技能，车间不仅在现场锻炼员工操作，而且继续强化培训。培训中采用技术员授课和现场模拟操作，要求培训计划与现场试车进度一致，做到“对症下药”，才能达到学以致用学习效果。除了学习培训，车间在安全上也常抓不懈，开展了“我当一天安全员”特色主题活动，在争当优秀安全员活动和事故演练中，员工备受激励，自觉规范举止，相互提醒和监督。也正是因为车间始终把安全当作重要工作来抓，以达到人人懂安全，人人重视安全，实现员工“本质安全”。共同为试开车阶段各项工作筑一道安全屏障。

承担起历史的使命，扬帆“十二五”，制气人以不可阻挡的向心力和凝聚力汇集，将在公司转型升级过程中创造更加辉煌的“云天时代”。

编后语：灯塔与暗礁同在，机遇与风险共存。公司在“转方式 调结构”中，存在着经济和文化共发展的阳光面，同时也存在着发展慢、转型难的风险；在做大、做强、做优，提高竞争力的同时也面临着国家政策调整、同业竞争加剧的重重困难。面对无数未知的困难，我们唯有用扎实的行动才能铺就出一条成功之路。

文/金新化工 罗小刚 制气 吴茜

小编鑫语：随着天气渐进夏天，不少不法分子的活动也越发猖狂。通过向有关部门核实，加上不少青年朋友的反映，云天化生活小区内近期流窜着一批“特殊人士”，他们不一定互相认识，体态和方式也各有千秋，但是他们有一个共同的身份，那就是一骗子。

这些骗子利用人性的种种弱点，让不少员工和员工家属频频走入“陷阱”。下面小编将为你揭秘近期小区和周边盛行的一些骗术，希望大家能引以为鉴，保障人身和财产安全。

案例1：以零钞换整钞

针对人群：退休职工、中年职工

骗术说明：犯罪分子流窜在小区内做案，先大打“感情牌”，冒充某某员工家属，以马上要去参加各类酒宴无整钞为由，用零钱与当事人换取整钞，在零钞中动手脚，最终导致当事人上当受骗。

防骗秘籍：勿要轻信陌生人，特别是面孔生疏、具有外地口音的陌生人，对于以零钞换整钞的要求大可以婉言谢绝，不要

闻，生活较为单调，所以容易让犯罪分子得手。犯罪分子正是利用中老年职工以上的特性，对中老年职工进行保健品推销。犯罪分子的常用伎俩有：一是通过过分夸大保健品的功用，大打药品“特效”；二是利用盲目追求国外产品，大打“进口药品”的幌子；三是利用免费咨询、服务、试用，步步设套；四是利用情感经历、类似经历跟当事人套近乎，陪聊促销；五是利用各类诱惑行使骗术，如抽奖、附赠、额外折扣等。

防骗秘籍：如果你发现家中有

胁，骗取受害人汇转资金。此类新兴的骗术极不易辨识，即使是从事刑侦工作的人员也曾上当受骗过。

以工行为例，工行的客服热线是95588，聪明的犯罪分子雇佣当地（昭通）口音的员工致电，犯罪分子利用显号软件将号码更改为95588，做好“伪装”，以电话的告知的形式通知你的工行x账号x月x日在昭通x地被恶意透支，请通过本电话，按照提示更改密码，避免财产损失。众所周知，更改银行密码需要提供原密码，此时，若是

种安全账号。所谓的安全账号100%是骗子设置的。安全账号是哪个账号呢？是自己的账号才是安全的，自己保密的账号才是安全的账号。公检法要向老百姓了解情况的时候会当面询问当事人，会制作一些相关的谈话笔录，不会电话要求你把银行账号、密码告诉我，公安机关绝对不会这么做。所以请大家务必要注意。

三、如果电话欠费，电信公司就会发一些欠费追缴单，不会人

骗局，就在我身边

抱有“成人之美”之心，可大大降低被骗几率。

案例2：兜售名校复习资料

针对人群：子女正值高考的父母

骗术说明：犯罪分子充分利用了父母望子成龙之心，特别孩子成绩不是很理想的家庭，父母最易上当。此类犯罪分子着装规整，常冒充黄冈中学、北京4中、海淀中学等名校，以兜售内部复习资料为由，行使诈骗，结果导致不少父母上当受骗，少则七八百，多则三五千。

防骗秘籍：千里之行，始于足下。“临时抱佛脚”是一条不容易走好的路径，特别是在未核实对方身份前，勿轻信所谓的“权威复习资料”，避免财产损失。

案例3：保健品诈骗

针对人群：中老年职工

骗术说明：据统计，保健品诈骗中被骗的中老年人所占比例高达80%，因为中老年人的辨识能力较低，容易被别人误导，常常迷信“权威”，且不关注社会和法制新

老人整天神秘秘地出门，还隔三岔五地往家里拎些杂七杂八的日用品，那你可得多个心眼了，他很可能正在陷入骗子精心设置的陷阱里。

所以第一是摸清老人参与活动的场所，搞清参与活动的名目或产品，立即向云天化消防部或工商局等有关部门举报；第二是如果老人身体确有毛病，一定要带他去正规医院就诊，让他听听医生的说法；第三是老年人有时容易偏执，不要因为此事跟老人顶撞，劝说时要尊重老人，以理服人；第四是老人恐惧空虚，如果老人是抱着凑热闹的心态出去“听课”、“理疗”的，以后你得挤出时间多陪陪老人。

案例4-1：电信诈骗—银行诈骗

针对人群：所有人群
骗术说明：近年来，电信诈骗持续高发。此类犯罪在原有作案手法的基础上手段翻新，犯罪分子冒充电信局、公安局等单位工作人员，使用任意显号软件、显号垫台等技术，以受害人电话欠费、被他人盗用身份涉嫌经济犯罪，以没收受害人所有银行存款进行恫吓威

防范心

弱、过分相信眼前的号码的话，稍不留神就会泄露自己银行卡的隐秘信息。当你回过神来，银行卡里的钱早已被转走。

案例4-2：电信诈骗—冒充熟人诈骗

针对人群：所有人群
骗术说明：在以上电信诈骗形式1的基础上，电信诈骗形式2 又有了改良。犯罪分子致电通过“套近乎”的形式，事先并不透露自己是谁，通过步步设套、抛问题，让你主动透露相关信息，一般是以冒充熟人诈骗，小编身边有少朋友都接到过类似电话，有的人甚至被骗几千、几万元，无奈痛恨无法严惩电信诈骗的犯罪分子。

4-1、4-2应对措施

一、银行、公安系统的电话各自有自己的平台。骗子说你的账号涉及洗钱或者账号不安全，要你更换密码，或是接转到一个安全的账号，你要不信我给你转到公安局，转到银行，实际上这并不可能，因为各自是不同的系统、不同的平台，所以千万不要相信。

二、目前没有任何单位设置这

工拨打

电话。凡是涉及自己账户和密码的事情一定要冷静多想一想。建议大家平时多读书、多看电视和新闻，多接触一些社会信息，因为现在是信息社会，时代发展很快，信息闭塞就容易上当受骗。所以一定要多掌握一些信息，公安机关、媒体都会不时地发布一些防骗技巧，会根据诈骗犯罪花样不断翻新，破案以后就会把它总结一下，及时发布这些信息提示老百姓。只要你及时看电视、及时上网、看看报纸，就能提高自己防骗意识。

随着时代的不断发展，各类骗术层出不穷且在不断进行花样翻新，翻新的频率很高，有的时候甚至一、两个月就会产生新的骗术，令人防不胜防。我们在了解这些骗术后，一来可以保障自己的财产安全，二来可以提醒亲朋好友勿上当受骗，三来可以减少家庭纠纷，从而造成一些不必要的麻烦。

所以在日常生活中我们不能掉以轻心，要时刻提防不法分子的乖张行径，决不能轻视。因为，骗术就在我们身边。

骗子失去市场，让诚信重新归位。

编辑推荐：

《如何才能不被骗:骗子招数大曝光》：“知己知彼，百战不殆”。我们必须识别隐藏在生活和商贸交易中的种种欺诈手法，必须学会运用巧妙的手段破解形形色色的诈骗圈套。多一些自省，多一点警戒，多一份谨慎。甄别身边发生的各种骗术，增强防范意识，提防上当受骗。郑一群编著的这本《如何才能不被骗:骗子招数大曝光》全面介绍日常生活当中人们有可能碰到的各类新型骗术，借用一个个真实的案例，对骗局进行了层层分析，并且列举出不同骗局辐射的人群，有针对性地提起人们的防范意识。

书名：《如何才能不被骗:骗子招数大曝光》

作者：郑一群
出版社：北京工业大学出版社；第1版（2011年5月1日）
推荐人：工程部-曹鑫
推荐理由：①借你一双慧眼识破骗局，左眼“法眼”，右眼“德”眼。

②透过揭秘大量惊人的骗局，提示骗术之秘，授以防骗之法
适用人群：各类人群。

内容简介
《如何才能不被骗:骗子招数大曝光》将借你一双慧眼，其左眼是“法眼”，右眼是“德眼”。透过揭秘大量惊人的骗局，提示骗术之秘，授以防骗之法。法眼看世



事，德心察行为，欺人之意不可有，防骗之心不可无，香饵之下，必有死鱼。《如何才能不被骗:骗子招数大曝光》强化“料事以

安全生产 青年当先

以扎实行动助推“青安岗”健康蓬勃发展

编者按：2011年，云天化股份团委在全公司范围内推广青年安全生产示范岗创建活动，为持续、有效推进创建活动，公司团委将于近期开展2011年度“青年安全生产示范岗”创建集体验收及2012年度云天化股份“青年安全生产示范岗”创建集体申报工作。经过前期了解，各单位“青安岗”创建工作呈现出百花齐放的态势。

“青安岗”释义

“青年安全生产示范岗”（以下简称“青安岗”）是指以35岁以下的青年集体为主体，以安全意识教育、安全技能培训、安全监督管理为主要内容，以行业规范为标准，以科学管理为手段，以（班组）岗位安全建设、产品质量创优为重点，以培养青年岗位能手为目标，创建能创造良好社会效益和经济效益的示范班组单位。

验收的范围与方式

验收范围

凡历年被云天化集团团委、云天化股份团委命名为“青年安全生产示范岗”的集体（即：云天化股份有限公司合成工艺五班、云南天安化工有限公司制气车间主控岗位、云天化股份有限公司检修铵热班、云南天安化工有限公司合成车间主控岗位、云南云天化股份有限公司重庆分公司生产部工艺一班），或被云天化集团团委、云天化股份团委以及各分子公司团组织认定为2011年度青年安全生产示范岗创建资格的集体，都要进行验收。

验收方式

按照属地管理原则现场（分类）审核验收。其中云天化股份本部由公司团委统一验收，各分子公司采取由本单位团组织统一验收、公司团委抽样验收的方式进行。将在安全生产月前夕完成全部审核验收工作。

“青安岗”

创建的亮点与不足

各基层团组织、各“青安岗”创建集体在这一年的活动开展中，不断统一思想、提高认识、开拓思路、创新方法、完善制度，呈现出了许多亮点。

●坚持以人为本

坚持以人为本，中心化验室通过以“人”作为最为重要的因素，深入扎实开展创建“青年安全生产示范岗”的各项工作，努力培养和造就一支工作作风过硬、技术好、安全意识强的队伍。他们的青安岗活动口号为：立足岗位讲安全、立足岗位要安全、立足岗位保安全。他们的青安岗活动目标为：以人为本，保证装置“安稳长满优”运行，口号响亮，目标明确。

●与6S工作紧密结合

6S工作之一就是安全，中心化验室将“青安岗”工作与6S工作有机结合，通过清洁、清扫达到整洁、整齐，从而实现素养、安全。检修车间将班组6S管理中的一些好的做法和经验引入到班组青年安全

生产示范岗的创建中，譬如看板管理。

●重视安全监督和隐患排查

坚持每天查岗，特别是加大对夜班、周末等重点时段以及薄弱环节的查岗力度；在青安岗中执行上班即上岗的制度，在加强巡回检查、发现并消除事故隐患、安全知识宣传、督促遵守安全操作规程、维护作业环境安全、提出合理化建议等方面地起模范带头作用。天腾化工通过将近一年的青安岗管理工作，充分发挥了青安岗员在安全监督、安全管理方面的能力，带动了广大团员青年在查隐患、促安全方面的作用。据了解，在2012年2月23月到4月23日期间，其公司生产一线的青年员工共查处安全隐患234处，员工关注和参与安全生产的热情有了很大的提高，推动了公司安全生产水平的进一步提升。

●坚持“四查四看”和“四个教育”

“四查四看”即指查思想认识，看员工是否将安全放在第一位；查工作态度，看员工安全意识是否增强；查工作环境，看身边是否有不安全隐患；查操作技能，看员工是否具备独立操作的能力。“四个教育”为无事当有事的居安思危安全警示教育；小事当大事的防微杜渐教育；昨天事当今天事的前车之鉴教育；别人事当自己事的自我警示教育。合成车间工艺一班提出的“四查四看”和“四个教育”理念深入人心，班组近一年来没有发生过任何操作安全事故和人身伤害事故，在2011年上半年度车间安全绩效考核该班组取得第一名的好成绩。

●坚持“以色辨识”

“以色辨识”即全体班员根据自身工作状态在衣领处佩戴不同颜色的回形针，其中佩戴绿色回形针代表能够轻松的完成所承担的各项任务；佩戴黄色回形针代表自身不能独立完成所承担的任务，需要别人的辅助；佩戴红色回形针代表不能参与任何工作，待好转后换成所能承受的相应颜色。合成工艺三班积极开展“以色辨识”活动大大提高了班员的效率和自身的安全系数，该班全年没有发生过任何人身伤害事故，也增进了班员之间的感情。

●建立“一册三簿”制度

“一册”是指岗员花名册，“三簿”是指会议记录簿、隐患三违登记簿、安全建议簿。合成工艺五班建立“一册三簿”制度，采取1+X的安全监督员岗位责任制，任命1个安全监督员，负责台账记录，人员召集，组织工作等，持续完善各类台账记录，在公司范围内得到优秀推广。该班组成员2011年

在公司、车间评比中多人获得了杰出管理奖、优秀操奖、合成先锋、安全先进个人等荣誉称号。

●运用“安全标准化”工作模式

聚甲醛车间的9个创建集体结合自身实际，实行安全工作规范化、标准化工作模式，制定了《聚甲醛安全管理标准化手册》，坚持“青安岗”每月进行总结评比，并在车间网站上开辟“青安岗”活动专栏，公布相应的月度学习资料、规范的活动总结、月度积分排等。

●安全监督员亮身份

中心化验室对青安岗的安全监督员授予红袖章活动形式新颖，他们根据空间优势，制定内容丰富的“青安岗”工作展示板也颇具吸引力。两万吨聚甲醛工艺五班实行青年安全监督员的“轮岗制”、“值日制”，每月两名监督员分别负责前后岗位，班组青安岗员轮流担任，每月一换；同时实行“青安岗员”、“青年安全监督员”挂牌制，制定相应的胸牌，按规定佩戴，以表明身份，落实责任，达到有效监督。

●阶段总结和推进必不可少

聚甲醛团组织坚持阶段性地举办以PPT发布形式的“青安岗”阶段总结汇报会，使车间全体员工进一步认识和参与“青安岗”的创建，了解自己存在的不足，分享交流创建经验。

●持续开展“安全之星”评比

天安化工“增益团组织功效建设青年安全文化”，通过持续开展每月一次的“安全之星”评比活动，将青年安全生产示范岗日常工作开展情况与个人绩效考核和班组劳动竞赛加减分挂钩，无事故的情况下当月兑现奖励，出现事故给予相应从重处罚。

●全员参与 细化目标 责任落实人头

检修青安岗创建集体班组全员参与讨论制定“创建青年安全生产示范岗”的班组计划和方案。他们在提交申报表后都分别组织本班人员讨论制定了详细的创建方案，该方案将“青年安全生产示范岗”这个大的目标进行了细化和分解，将任务细化到每个班组成员身上，这样即有利于执行，也有利于将全体成员都约束起来，明确自己肩负的责任。

●以制度为保障 以事故反思为推手 进一步完善青安岗创建制度框架

严格而完善的制度是保证青年安全生产示范岗持续大力度开展下去的有力保障，为此检修车间四个申报青年安全生产示范岗的班组都建立了针对自己班的青安岗创建制

度，然后各班都开展事故反思活动，对违章指挥、违章作业、违反劳动纪律而造成安全事故的案例进行分析教育，完后认真做好记录和总结，让员工认识到危险作业的严重后果，达到心理震慑作用。

各基层团组织陆续开展了“青安岗”问题自检自查活动，通过台账检查、现场查访、与青安岗员交流等方式进行。首先，各“青安岗”创建集体之间有了互查、自查的交流学习机会；其次，通过“青安岗”自检自查工作，让各创建集体看到了自身在创建和发展过程中存在的问题和不足，让他们找到了改进和努力的方向。

●有少部分青安岗员对青安岗还缺乏了解、热情不够，还未积极主动的重视安全工作，从而不能把安全生产当做是对工作的要求和工作习惯。

●辅助车间各班组工作空间具有相对的独立性，而部分生产单位则不同，多个班组共用一个工作空间，青安岗创建集体的可视化宣传教育阵地建设存在困难。

●部分创建集体“青安岗”创建活动台账不完善，图片、文字资料较少，没有及时有效的进行阶段总结和成果固化。

●部分青安岗在安全监督过程中管理制度不完善，对查出的隐患是否及时处理，是否做事后跟踪复查等，信息反馈工作缺乏全面有效的监管制度。

团委部署与要求

●新申报青年安全生产示范岗创建集体按照属地管理原则，采取逐级申报的方式进行，由基层团支部向上一级团组织申报相关材料。

●为了进一步提高云天化股份青年安全生产示范岗创建质量，原则上要求各基层团支部新申报名额不得超过1个（已经被上级团委认定为“青年安全生产示范岗”的不再申报）。

●各单位团组织要高度重视，严格标准，认真组织开展青年安全生产示范岗创建集体验收和新申报工作，并形成长效的工作机制，持续改进青年安全生产示范岗创建活动。

●各团组织要加大宣传教育力度，引导和帮助各青安岗更好的服务于企业的安全生产管理工作，使每一个青安岗都成为安全生产的抓手，使每一个青安员都成为安全生产的哨兵。

●所属各团组织要不断深化活动内涵、加强规范管理、拓展工作领域，广泛开展青年安全生产示范岗创建活动，切实找准辅助企业安全生产管理工作的切入点。

《云天青年》2012年来稿统计		团(总)支部		合成	尿素	硝铵	电仪	制水	中化	供热	成品	甲醇	检修	经营	天盛	消防	党群	行医	工程	机械	幼儿园	聚甲醛	生产建设	季戊四醇	制气	云天化中学	CIPIC	天安化工	金新化工	重庆分公司	重庆研发中心	珠海复材	天腾连锁	天合化工	天驰物流	
来稿数	文字(篇) 图片(张)	7	3	0	1	0	8	2	0	1	1	1	0	0	4	0	0	2	1	0	5	0	2	4	0	5	2	4	4	3	0	0	1	0	0	0
刊用数	文字(篇) 图片(张)	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
来稿数	文字(篇) 图片(张)	7	2	0	1	0	8	2	0	1	1	1	0	0	4	0	0	2	1	0	5	0	2	4	0	5	2	4	4	3	0	0	1	0	0	0
刊用数	文字(篇) 图片(张)	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	

征稿启事

亲爱的朋友们，如果你有符合以下各版面主题的内容，欢迎来稿，云天青年报将携手与你同行！

一版：动态记录公司动态，反映青年生活
二版：风采展示精神风貌，弘扬文明新风
三版：亮点透视人生智慧，炼就成才本领
四版：聚焦关注青年热点，聚焦身边话题

来稿体裁内容不限，要求原创，严禁抄袭转载，以贴近我们的工作、生活实际以及具有云天化特色为佳。一版的截稿时间是每月的25号，二、三、四版的截稿时间是每月的18号，投稿邮箱：ythqnb@163.com.由于投稿数量较多，请投稿时在邮件主题后标注所投版块。

征稿启事

亲爱的朋友们，如果你有符合以下各版面主题的内容，欢迎来稿。云天青年报将携手与你同行！
一版：动态 记录公司动态·反映青年生活
二版：风尚 展示精神风貌·弘扬文明新风
三版：启迪 启迪人生智慧·练就成才本领
四版：聚焦 关注青年热点·聚焦身边话题

来稿体裁内容不限，要求原创，严禁抄袭转载，以贴近我们的工作、生活实际以及具有云天化特色为佳。一版的截稿时间是每月的25号，二、三、四版的截稿时间是每月的18号，投稿邮箱：ythqnb@163.com。由于投稿数量较多，请投稿时在邮件主题后标注所投版块。