



云天化集团

2013年10月12日

2013年第9期（总第123期）

云南水富云天化有限公司团委主办

云天青年

YUNTIAN YOUTH

标题新闻

- 水富煤气化装置首次成功实现连续运行50天
- 集团参加第十二届中国国际化工展览会
- 省国资委主任董华一行到水富云天化调研
- 金新化工2号气化炉连续运行50天 创单炉运行最长纪录
- 合成氨装置成功实现连续运行250天
- 公司总经理刘和兴一行到重庆研发中心调研

报头题字：李新华 顾问：刘和兴 刘富云 梁洪 总编：李天会

播撒爱的希望 小天使王田甜在爱的呵护中茁壮成长



引言：3年前，公司员工王开府与田丽娟年仅四岁的女儿王田甜不幸被四川大学华西第二医院确诊为急性淋巴细胞白血病。得知这一情况后，团委在全公司发起了《挽救可爱小天使王田甜的倡议书》并号召捐款。短短的时间内，公司团委共收

到来自爱心捐款249254.10元。为更好的管理和使用好这笔爱心捐款，公司团委专门开设了王田甜爱心捐款账户，同聚甲醛车间党支部一同管理。截止目前，团委已按规定先后3次将爱心款汇入王田甜父亲王开府的私人账户中，累计87364.32元。3年的有效治疗，小天使近况如何呢？为进一步深入开展好群众路线教育活动，10月初，带着公司员工对小田甜病情的关怀，我们专门回访了小田甜的父亲王开府。

和王师的谈话中得知，小田甜目前恢复得很好，已经上小学一年级了。现正在进行5年一疗程的巩固治疗，小田甜每天需要服用一定剂量的口服药物（口服药物较以往在逐渐减少）；每周查一次血常规，通过血常规变化来调整口服药剂量；每两

个月须定期到医院进行检查评估，医生根据检查结果来调整巩固治疗方案。

在治疗过程中，小田甜坚强地面对一次又一次令人疼痛得窒息的骨穿和打鞘，强忍着整日整夜带有巨毒的化疗药物对身体无情的撕裂和侵蚀……她的坚强与勇敢成了家人面对一切困难的加强精神动力。她的懂事与成长也让家人倍感幸福。有一次，护士给田甜打针，结果田甜只是脸上露出很痛苦的表情，坚强的一声不吭，乖乖的伸着手让护士打针，抽血。事后，田甜对王师说：“爸爸我长大了，我要坚强，其实真的好痛啊，我想哭可是我忍着不能哭，我不想让爸爸妈妈伤心。”，孩子的这段话不禁让父亲潸然泪下。

生活上，小田甜也特别懂事和孝顺。

经常主动帮忙做饭、洗碗、拖地，还会帮父母洗袜子，用王师的一句话说：“田甜，是他们贴心的小棉袄”。有一次，王师腿痛，细心的田甜嘘寒问暖，还主动给王师说：爸爸你不舒服你去睡一会我来做饭，我做好了叫你吃饭，可是我只会炒鸡蛋和煮白菜，我们就将就吃好不好。等我学会做其他的，我给你做好吃的。”说完田甜便有模有样的系好围裙后，跑到厨房煮饭去了。看着懂事的女儿，王师再一次落泪了。

现在，“小天使”王田甜正一天天康复，一天天长大，身体状况也恢复得不错，我们坚信，坚强、勇敢、懂事、乐观的她在大家爱的呵护下，一定会更加茁壮地成长。

聚甲醛 周波报道

倾听青年心声 金新化工团委关心走访青年成效显著

早在2010年，金新化工团委就组织开展了关心走访青年活动，持续深入开展公司员工关心走访活动，利用多种形式和渠道，深入一线，与青年谈心。以凝聚青年、团结青年、服务青年为目的，了解和掌握团员青年的思想动态，倾听团员青年呼声，把准他们的脉搏，及时向公司党政领导反映青年思想动态，构建广大青年和领导之间的桥梁，使青年热点和难点问题得以及时疏导。

2010年9月10日，是金新化工团委首次开展关心走访青年活动，此次活动的走访对象是中心化验室因阑尾炎手术刚刚出

院的徐萌萌。下午四点，团委书记宋伟、中心化验室主任陈孝红一行人带着水果等慰问品来到了徐萌萌的宿舍。两位领导关切的询问了她的病情，传达了公司团委和中化同事对她的关心和慰问，对正处于项目建设中的金新化工来说，很多员工从学校毕业，新到工作单位，陌生的环境让这些初入社会年轻人感到孤单。徐萌萌对于这突如其来的关心表示特别感动，“自己离家在外，生病了确实感觉有些孤单和无助，有了这么多领导和同事对自己的关心和关注，我感觉自己在这个大草原上不那么孤单了”。

有了这次成功的走访活动经验，团委接下来的关心走访青年活动开展的就更加有效，为了不让关心走访青年活动成为走形式，摆样子的面子工程，团委领导参与到各团支部的走访活动中，并要求各支部对走访活动进行台账记录，团委不定期对各支部的关心走访工作情况进行检查。结合青年员工反映的问题，金新化工团委有针对性的开展了两期“非诚勿扰”活动，并联合工会开展了住房团购调研等工作，力争解决员工的实际困难。

党的群众路线教育实践活动开展以来，结合党委要求，金新团委不断创新，

要求各团支部将关心走访青年活动与党支部的干部联系群众制度相结合。每月，团支部书记委员都与党支部书记、行政领导、基层工会主席一起走访青年员工，使活动内容得到了深化。这样的走访形式使团委能够更好地关注青年工作生活动态，倾听青年心声，也得团干部赢得了党政领导的支持和信任，更好地推动了团支部工作的开展。同时，大力配合公司党政做好了青年员工队伍的稳定工作，为稳定员工队伍贡献共青团最大的力量。

金新化工团委报道

服务青年 尿素团支部从细节工作入手

（水富）尿素团支部青年员工占车间人数比重大，如何结合群众路线教育更好的为青年员工服务，一直是尿素团支部努力的方向。最终，团支部决定从小事做起，从细节入手，切切实实做到真正为青年员工办实事。

在今年下半年举行的文明寝室初评时，评审组发现车间所在的5间单身宿舍的厨房燃气灶连接管为一般塑料管，存在一定质量问题，员工在使用燃气灶时，极易发生泄漏和断裂现象，存在不安全因

素。为此，团支部立即向车间申请并领取符合规格的管子，为车间单身员工逐一更换了存在安全隐患的燃气灶连接管，受到单身员工的一致好评。

除此之外，在车间员工生病期间，团支部会精心安排休息的青年员工轮流照顾生病员工，为他们做力所能及的事情，让员工感受大家庭的温暖。点滴的细节工作虽算不上轰轰烈烈，但确真正做到了为青年员工办实事，办好事。

尿素 张在凤报道

做青年工作靠的是“三心二意”

听到三心二意，小朋友都知道，这是古人用来形容不安心、不专一的成语，但当我们静下心来将工作中的点点滴滴积累起来就会发现，我们用实际行动将真心、信心、耐心、心意、创意完美融合，将老祖宗的成语变了味道……。

共青团工作在呼伦贝尔东明矿业有限公司起步较晚，组织工作对于员工更是陌生，如何在这样的环境下将共青团工作开展下去，对于我们充满了挑战。昔日面对眼前的空白，员工的不理解，基层领导的不支持，我们的拓荒之旅举步维艰。

既然选择了这样的道路，就要坚定信念走下去。共青团知识匮乏可以学习，领导不支持可以不断跟领导沟通协商，然

而，青年员工的不理解却是最为艰难的。也曾想放弃青年工作，只要做些表面工作应付领导就算了，也一样开得了工资，公司照样经营运转，不会因为我们的工作不到位就产生多大影响。然而，就在酝酿这样的想法的时候，有幸参加了母公司金新化工团委组织的关于“四群”工作的学习，深入的学习，让我对自己邪恶的想法深感内疚，不敢想象我的应付如果真的实施，将会带来怎样不堪设想的后果。不做群众工作，丧失的不单单是公司的发展，拖垮的更是企业多年来艰辛打下的根基。

为了弥补，我们全团开始深入开展群众工作，从青年中来到青年中去，召开团总支民主生活会，从团干部开始深入剖析

自己，剖析公司青年工作，探讨未来工作实施办法，深入青年团员中去，去一次青年不理解，不搭理我们，不说真心话，老员工泼冷水，那我们就反复去，跟青年人交朋友，理解他们的想法，根据青年的意愿开展工作、组织活动，及时收集整理反馈意见。尽管这些工作的开展没能产生可以量化的业绩，但我们不断的努力，依靠将心比心的与青年团员沟通互动，相信点滴的积累定能换回无限的凝聚力，能让我们团结在一起为公司的发展尽职尽责。

编辑：李文珍

从2010年底成立东明团支部至今，东明团总支在企业共青团道路上探索前行，不断成长，我们要坚守“三心二意”的理念，将企业青年工作做好做强，意莫高于爱青，行莫厚于乐青，我们将用实际行动书写东明矿业共青团工作新的篇章。

东明矿业团总支 李冬煦报道



截止9月14日，公司团委已精心组织81名青年志愿者参与水富县团县委开展的文明劝导志愿者活动中。活动主要是针对公司生活小区一、二号门岗和云

天化中学西大门十字路口三个地段，行路人的违规违章等不文明行为进行劝导。

团委 杨美容报道

责任，让明天更美好

引言：叠翠流金时，秋风送爽来。都说秋是收获的季节，这话一点不假，云天化在经历了种种艰辛与磨砺之后，终于在秋色轮回之季迎来了成功的喜悦，结合成氨装置实现200天的“百日红”之后，水富煤代气、甲醇及金新化工气化炉运行也先后实现历史的突破。捷报，犹如冬日里的一抹阳光温暖着公司所有人的心。成功来之不易，可曾想见那无数个不眠之夜的寂寞孤独，无数人用泪水和汗水打湿的衣衫……是什么，支撑着云天化人面对困难时无所畏惧、勇往直前？是责任，是“艰苦创业，勇于担当”的企业精神！诗人艾青曾经说过，“为什么我的眼里常含泪水？因为我对这土地爱得深沉。”而云天化人，也因为责任，所以坚守、坚持、坚强。

责任是一份热爱

责任就是对自己要求去做的事情有一种爱。——歌德

感悟：执着和责任

金新化工 李钢

那是一个已经严寒的夜晚，在厂区的大门口，经历了一天的工作，疲倦的员工们陆陆续续登上工厂的通勤车，准备返回市里租住的临时办公楼。车窗外的风雪淹没了所有的风景，窗外世界混沌一片，夏日美丽的大草原此时都是一望无际的风雪。车上的人们谈笑风生说着手把肉的香味儿，谈着马头琴的悠扬，俨然像一个个地道的草原人。

突然，一个现场物业公司的负责人急切地跑到车前，大声说门口岗亭停电了，请业主方派人协助处理。一个瘦瘦的年轻人一言不发地从座位上站起来，快速地走出车门，一起冒着风雪进入了厂区。同车的人告诉我那是08年进厂的新员工，南方人，叫杨力千。

时间一分一秒的过去，年轻人与物业负责人经过一路的排查后，出现在门口岗亭的配电室。只见他打着手电开始检查并修理配电箱，时不时的停下来搓搓手又继续检修。时间缓慢的流逝，一直不见他的工作有结束的迹象。漫长的等候让车内其他觉得有些枯燥，一些人下了车站在外面透气。

我也下车准备去看看修理情况。刚一出车门，就发现北方草原寒冬的夜晚温度是那么的低，下车短短的刹那间，就感觉全身都被刺骨的冷气包围，情不自禁地将厚厚地防寒服使劲地裹紧，把帽子上只露出一双眼睛在外面，才略感适应。

我慢慢地踱到岗亭门口，默默地看着他处理故障。年轻人全神贯注一丝不苟地在干活，没有注意到我。我这时才发现，因为操作不便，他处理故障时戴不了手套，在零下二十几度的气温下，他的手显得很僵硬，两三分钟就要停下来搓一搓，或者放在嘴边呵口气，然后继续检修。借着手电筒的光，我看到年轻人的脸被冻得青白，但他的表情却是那样平静、自如。

时间一分一秒地过去，线路故障终于处理好了。我知道，这样的活在南方可能仅需要十几分钟就能处理好，但他在风雪中整整干了快一个小时。重新送上电后，我们一起返回车上。

从断断续续的谈话中我了解到，北方的严寒、低温，经常会导致这类故障，有时温度太低，手与工具有时还会粘在一起，一不留神便会连皮撕开。小杨说这样的紧急抢修已经习以为常了，有时候半夜出去抢修电路故障，寒冷的气温能冻得人浑身疼，回到宿舍后三四个小时都缓不过劲儿来，但每次大家都能坚持下去，因为他们知道停电意味着什么，尤其是冬季停电将会带来灾难性的后果，作为一名电工，就要锻炼在严酷环境中工作的技能和意志。

听到这些，我感到一股暖流从心底传来，有这样好的员工，我们企业该有多幸运。窗外仍然是寒气逼人的夜晚，但我仿佛看到了公司光明的未来。

责任是永恒的追求

每个人都被生命询问，而他只有用自己的生命才能回答此问题；只有以“负责”来答复生命。因此，“能够负责”是人类存在最重要的本质。——维克多·费兰克

责任与我同行

物资部 李文珍

一说起责任，似乎每个人都对自己所应承担的责任了如指掌，但是只有真正将责任践行，将责任融入工作融入生活，让责任尘埃落地，得到体现，这样的责任才货真价实。否则责任永远都是一纸空文，是口号、是标语。

责任身边无小事，下面这个故事就体现得淋漓尽致。记得刚到物资部，总喜欢听听物资部的老前辈们讲那些采购轶事，其中王师傅这个故事深深触动了，让我陷入深思。一天，王师接到一个采购四十个弯头、十米管子的订单，王师并没有直接做订单而是秉持他一贯的做事原则，和计划单位反复沟通确认计划材料的用法、用途等情况，经过确认后，发现此计划用于一项技术改造，并且这个弯头均用在这十米的管子上。这一问，疑问出来了：这十米的管子用四十个弯头？中间有无和其它管道有连接？这四十个弯头是如何安装？带着这些疑问，王师再次联系计划单位技术员到现场进行确认后，两人最终商定将四十个弯头的采购计划修改成三十个弯头的采购计划，并且计划单位已经确认三十个弯头已经没有问题。按常理，这时候王师可以放心采购了，但是，他心里还是觉得某个地方有些不妥。带着这个疑问，他又找到部门领导，两单位领导联合相关人员对用料现场进行实地查看测量后，将四十个弯头的采购计划最终敲定为两个弯头的采购计划。这时候，王师傅心里那块悬着的石头终于落地。

有时候，责任就是多那么一点点的坚持，责任就是比别人多做那么一点点可是我们往往缺少的却是坚持所需要的那一点点责任、一点点决心、一点点敬业的态度和自动自发的精神。

责任是一种坚持

既然我已经踏上这条道路，那么，任何东西都不应妨碍我沿着这条路走下去。——康德

班长老宋

尿素 冯文义

“老宋”工作在尿素车间班长岗位，这是一个平凡的岗位。然而，9年来，他却把头深深地埋在这里，耕耘着一个个春，一个个秋，让青春在工作中飞扬，任理想在岗位上闪光。

“老宋”是尿素工艺三班的班长，一个二十来岁的小伙子，朝气蓬勃、青春活力。说起他，认识他的人无不被他坚韧不拔的性格，用之不竭的工作干劲，极具感染力的风格所敬佩。有着重庆人一贯的热情和豪爽的他，在工作中是一把好手，深得领导的信任和认可；极富热心肠的他，在班组中很有亲和力，班员们都很爱戴和尊敬他。

听我一描述，您是否要纳闷了，一个年纪轻轻的小伙子，何以得此老气横秋的称呼，其实，初到工艺五班时，我也和您深有同感，但与他共事后，便知其中原由，“老宋”这称呼是大家对他的尊称。平日里，工作中，老宋总是以身作则，刻苦钻研业务技能，在工艺操作方面游刃有余，其“功底老”；2009年“3.23事故”当班过程中，老宋带领全班人员成功应对合成车间突发事故，确保了全员人身安全及设备安全，其“行事风格老”；切磋技术，交流学习心得时，老宋总能口若悬河，深得对方佩服，其“交流经验老”。列举了几个“老宋”的事例，您现在恍然大悟了吧，“老宋”果然名不虚传。

装置大修，是老宋发挥聪明才智的地方，一兼多职的他，把工作当作一种乐趣，繁忙就是他深爱的工作状态。压缩机检修现场，他随时跟踪完成进度，深入了解机组内部结构，探讨技术精髓，每一步工序都了如指掌。尿素装置所有安全阀拆卸、修复、回装等工序，他都严把技术质量关口，严谨认真、尽职尽责。大修隐患排查工作中，他跑遍了整个尿素装置框架、压缩、凉水塔各大片区，落实锈蚀螺栓更换，整改不规则管道，纠查安全隐患及不安全行为等。工作任务很重，目标高、责任大，在落实各项大修项目时，老宋总是冲锋在前。大修现场随处可见老宋快乐工作的场景，尽心尽力为大修，执着着，坚定着。做好工作，就是他自我价值的体现，工作着，忙碌着，快乐着。

在大家心目中，老宋就是一工作狂人，争先恐后干工作。在每次大修中，他把工作完成得漂亮作为自己的奋斗目标，始终保持工作热情和勤奋。作为他的班员，听他说过最多的话是：只要你对自己的工作有一种精进不息的精神，火焰般的热忱，再平凡的工作，你也能从中获得乐趣，体会到工作着的幸福，并且会取得意想不到的成绩。

老宋就是这样一个执着工作的人，他用实际行动诠释了“热爱工作，就是热爱自己”的深刻内涵。

后记：责任，是成就事业最基本的要素，我们始终恪守着这一点。为了企业的伟大使命，为了集团大发展的宏伟目标，云天化人披荆斩棘、勇往直前，所有这些，仅仅是企业行进过程中的一个缩影。如今，受各种因素的影响，虽然我们仍面临着不同程度的困难，但我们始终坚信，困难只是暂时的。只要我们全体云天化人精诚团结，怀揣梦想与希望，不管遇到什么困难都不停止追梦的脚步，传承责任与担当、敬业与奉献，一如往昔地做好本职工作，在不同的岗位演绎同样的精彩，公司就一定能够渡过难关，拥抱最美好的明天！

成功贵在坚持， 面对困难更要坚定信念

引言：9月25日，“西部大峡谷杯2013云南 水富半程马拉松赛”在水富县北大门公园顺利举行，公司统一组织了1500员工参与四公里大众健身跑马拉松比赛。除此之外，公司部分员工还报名参加了半程马拉松比赛，对于非专业选手来说，要跑完全程21.0975公里不是一件容易的事。下面就让我们跟谁小编一起来了解一位第一次参加半程马拉松比赛选手的故事吧。

赛场上超越自我 挑战极限

姚超于09年入厂，20多公里的长跑他从未接触过，抱着挑战自我的心态，他报名参加了“西部大峡谷杯2013云南 水富半程马拉松赛”的半程马拉松比赛，“决不放弃、超越自我、挑战极限”是他给自己设立的12字方针。为了比赛，他为自己做了周密的训练计划：每晚环绕向家坝足球场跑。从最初的跑8公里就体力不支，到最终的跑30—40圈。最终，姚超以非凡的毅力克服了魔鬼般的30多次训练。他说，每当想起报名参加比赛的初衷，想要放弃的念头就会烟消云散了。9月25日，姚超终于在比赛的跑道上—展风采，但比赛远没有自己想象中的顺利，当他跑到12公里左右的时候他的左脚脚踝突然扭伤，他每迈一步，就痛得刺骨。但赛道周围的欢呼呐喊声就像止痛药，助他坚持跑到了终点。最终姚超以1小时52分12秒的成绩圆满的完成了本次比赛，超越了自己

赛初定下的2小时目标。克己者胜，姚超真切的体验了一把挑战自我、超越自我后的喜悦。

工作中坚韧不拔 勇担责任

在赛场上的他如此持之以恒，那工作中他又是怎样呢？小编带着好奇对姚超工作中的表现进行了走访。姚超原本是合成车间巡检岗位的一名员工，在7月份的时候应聘到水富云天化石墨膜项目组成了一名操作员。在合成车间的四年时间里，他严格要求自己做好自己的本职工作，多次积极主动参与合成的开停车，更换触媒等工作。在去年的7月，正值雷雨季节对装置的稳定运行带来了较多的困难，有一天凌晨0点40，因大暴雨和雷电导致了合成四级紧急停车，姚超在OA网上发现装置停车后马上冒着暴风雨从寝室奔赴现场，最终和同事们一起安全的把装置停了下来，而他也是事故后第一个主动赶到现

场的非当班人员。当问及他是什么原因促使他主动到车间支援停车，他的回答是：“责任”。一个看似简单的两个字，却把姚超爱岗敬业的责任心展现得淋漓尽致。

在新的工作岗位上，姚超也每天和他的同事们积极配合厂家对石墨膜项目的相关调试设备进行安装和调试。每天吃完午饭后1点钟就继续工作，面对艰苦的工作环境，高强度的劳动作业他没有一句怨言。因为大家心中只有一个目标就是尽快安装调试好设备，并生产出合格的产品为坝坝石墨膜项目的顺利实施打下坚实的基础，助推公司的转型升级。

正是因为他拥有这种挑战自我、超越极限、坚韧不拔和追逐梦想的优秀品质，他才能驰骋在半程马拉松的跑道上，才能忙碌在石墨项目的工作中。马拉松的精神不仅体现在赛道上，更需要我们在工作、学习和生活中将它进行传承和发扬。

中化 周龙

学习交通小常识

身处云天化的你，还在为上下班或孩子上学、放学期间消防部的执勤时间段感到困惑吗，对生活区或厂区停车地点清楚吗？带着这些疑问，让我们一起来听听公司消防部给我们的温馨提示吧。

记者：公司规定机动车辆在厂区内行驶速度为多少？

消防部：进出入厂大门限速5公里/小时，在厂区内限速15公里/小时。

记者：规定厂区和生活区内哪些区域可以停放车辆？

消防部：对于厂区和生活区能停车的地方我们都做了明显的指示，没有设置停车标识的地方不能停车。特别要注意，原来在生活区食堂对面和工会侧面的小车停车位已经不能停车，而摩托车只能停在车库或画线的停车区域。

记者：消防部在职工上下班和中学上学、放学期间的具体执勤时间段是怎样安排的？

消防部：对于职工上下班，我们主要对生活区的一号、二号门岗，以及从二号门岗到公司厂大门这段路进行交通管制。实施管制的时间是：每天上午7：54—08:00，12:00—12:05，下午2:24—2:30，6:00—6:05。对于中学上学和放学，我们主要对云天化中学的南大门到田坝新街的十字路口进行交通管制，时间是每天上午的7:35—8:00，11:45—12:15，下午2:00—2:30，4:00—6:00，晚上9:00—9:30。在交通管制期间，小车是不能通行的。

记者：当消防部人员站在红绿灯和十字路口指挥交通时，行人和车辆该如何根据指示通行？有时红灯交警指挥车辆可以通行，但此时横行一面是绿灯那么此时行人能否走斑马线呢？

消防部：在有交通警察指挥交通时，行人和车辆都必须按照交通警察的指挥手势通行，即使遇到交通警察指挥手势与信号灯不一至时，也应该按照交通警察的指挥通行。在下班期间，从厂大门出来的直道上遇到红灯，如果交通警察是放行的手势是可以通过的，此时横行一面虽然是绿灯但行人和车辆也不能通过。

斑马线看文明：

意识迈进一小步，文明进步一大步

文明是城市之魂，美德是立身之本。水富自2013年4月25日启动“双创”工作以来，经过全县人民的共同努力，市容市貌换新颜，文明新风扑面而来。我们的生活环境也有了可喜的变化，小区环境更整洁有序了，不文明现象也得到了明显改善。

两次文明劝导，完全不一样的感受

我有幸参与了公司团委在6月和9月组织的文明劝导志愿者活动，而两次的感受截然不同。6月份的时候，当我带上红色的青年志愿者帽子信心满满的站在斑马线旁，对过往行人和车辆进行文明劝导时，看到的现象比自己想象中的严重。还未下班，在生活区二号门岗处行人和车辆相对较少，但即使这样，许多人也不走斑马线。“师傅您好！为了你的安全，请走斑马线”、“阿姨您好！行人是不能从大门的车辆行驶道通过，请走斑马线”，对于我们志愿者的劝导，有的行人会很配合，而有的人则一副无所谓的态度。到了下班和放学高峰期，行人过马路不走斑马线、未按标识牌停放车辆等不文明现象更为严重，往往行人成群结对、慢条斯理的横穿马路，完全无视斑马线的存在。我们需要不停的说：“您好！请走斑马线”。

9月份，当我再次参与文明劝导时，整体的现象截然不同。大部分行人已经自觉的走斑马线了，乱停车辆的现象也少见了，对于我们在对不文明行为进行劝导时，大家都能很好的配合与理解。这次志愿者活动结束后，自己也没有上次感觉那

么累，最主要的还是看到大家的变化，心里由衷的感到高兴，做起事情来也身心愉悦。

编后语：为什么水富在“双创”初期走斑马线的是少数，而过了几个月不走斑马线的是少数了。这显然与开展的各项宣传引导工作密不可分。但这样的“文明”能持续多久呢？目前，很多人存在以下两种情况。大家都不走斑马线，认为自己不走斑马线也理所当然，现在大家都走斑马线，自己也就跟着走了，这是典型的中国“从众心理”影响；另一种是，看见了志愿者在旁边站着，自己不好意思不走斑马线。但是如果那一天没有人监督，这不走斑马线的不文明现象是否会死灰复燃呢？这些问题不仅在水富存在，而是全国较多城市的难题。行人不走斑马线，不仅要在行动上“治标”，还要在心理上“治本”，意识迈进一小步，文明才能进步一大步。走斑马线，走文明路，反映的不仅是个人的素养，更是一个家族的素养，一个民族的素养！让文明县城真正文明，让我们的文明古国真正文明，需要我们每一个人的努力！

好书推荐



书名：《这是你的船》
作者：〔美〕迈克尔·阿伯拉肖夫
出版社：机械工业出版社

推荐人：中化 熊馨忆

推荐理由：阅读《这是你的船》，对自身而言，不仅仅是品味了“本福尔德号”舰艇上发生的一段趣味盎然的经历，更是学习了迈克尔·阿伯拉肖夫舰长作为指挥官的管理智慧。

此书讲述了当阿伯拉肖夫舰长接管“本福尔德号”的时，这艘舰艇在当时拥有了美国海军最为先进的装备，但其管理水平和作业效率都很差，士气低靡，许多士兵希望可以提前退役。然而，经过两年的努力，阿伯拉肖夫舰长为美国海军造就了一支充满自信、干劲十足的团队，大家同舟共济，每个士兵都学会了为自己的行为负责，而“这是你的船”也成为了全体船员的口号，“本福尔德号”也成为了一只王牌驱逐舰，被公认为美国海军的典范。

阿伯拉肖夫舰长和所有管理者一样，喜欢“追求卓越”，他的管理精髓用一句话概括：确立目标，然后从执行者的角度考虑问题。本书从一个个鲜活的故事中总结了其领兵经验，共有十个管理技巧同大家分享，分别是：树立典范、积极聆听、有效沟通、建立信任、注重结果、理性冒险、打破常规、培养人才、同心协力和提高生活质量。

干好工作是产品质量的保证

引言：产品品质是提高公司市场竞争力的利剑，在当前经严峻的济环境形势下，确保和提高产品品质对实现公司效益尤为重要，工作中的各个细节都能影响产品品质，如此看来，工作质量的好坏是影响产品品质的主要因素之一，也是关键因素。如影响产品质量的源头、生产过程以及工艺分析等等，这些无一不在影响着产品质量，所以要保证产品质量必须先保证工作质量。

中心化验室：

“准确的分析数据”就是我们的产品

中化 周龙

中心化验室（下称中化）是公司的辅助单位之一，准确的分析数据就是我们的产品，工艺车间就是我们的客户。为确保分析数据的准确性，车间从三方面着手：第一狠抓培训提升员工的实际操作水平；第二鼓励大家通过QC、技改等对现有的分析操作标准进行完善，同时组织技术骨干对没有分析标准的分析项目进行攻坚；第三加强与工艺车间的沟通，并以最快的速度将准确的分析数据告知工艺，为装置的

稳定运行和生产优质的产品保驾护航。

在日常工作中，中化员工高度关注异常的分析数据，因为这极可能影响工艺正常的生产以及产品的质量。今年5月8日凌晨0时，两万吨聚甲醛装置V612的sp196106有水分含量的频率分析。当时的分析结果让分析人员吓了一跳——分析结果是指标上限的两倍！正常情况下的结果应在指标控制范围内。两万吨聚甲醛装置V612是送往聚甲醛聚合工段的精二氧五

环，而对于聚合反应的原料精三聚、精二氧五环、丁缩醛还是催化剂对水分的要求都是极高的。如果水分含量超标肯定对聚甲醛的聚合产生较大的影响，从而影响了最终聚甲醛产品的质量。

sp196106点的水分含量是属于微量，分析人员回忆整个分析过程是否接触到水或者是其他原因影响了分析结果。根据中化异常数据管理制度，她将仪器准备就绪，再次拿上取样瓶进行复查。这次她为了检验仪器是否出了问题，在取sp196106的同时她也取SP195309的样品分析水分。因为在工艺流程上是将SP195309对应的样品通过泵直接打入V612装置的，两个点都是精二氧五环而且水分含量接近。待取完样品已是凌晨1点了，经过仔细的分析对

比，SP195309的水分分析结果正常，但是sp196106的分析结果还是严重超标。由此她判断：分析操作没有问题，仪器也正常，所以可能是工艺出现了问题。凌晨4时，工艺增做该点的水分依然超标。

此后的连续几天内，这样的数据分析工作开展了数次，分析人员一次比一次认真、仔细，避免人为原因影响数据分析结果，然而通过多天、数次、不同分析人员的分析后，sp196106点的水分含量仍然超标。一边是中化的认真分析，另一边是工艺的仔细排查，最终发现是V612装置连接的二氧五环尾气冷凝器放空管泄露，导致了该取样点的水分超标。在将漏点处理好后，再次分析sp196106点的水分含量合格。

物资部：

采购质量抓源头 过程控制作保障

物资部 丁洁

物资部作为公司生产装置维护、基本建设、技改及大修物资的后勤保障部门，在公司生产经营中举足轻重。质量监督检查是采购质量的源头，把控好源头质量，才能有效确保后续的产品生产质量。

生产过程质量监控是确保压力容器等重要设备出厂质量的保证，主要包括原材料和外协件的采购质量情况以及设备制造过程中的内外质量监督检查，须驻厂监督检查。2010年9月，正是煤化工设备采购制造的紧张时期，也是设备制造质量监督检查的关键时期。南京宝色股份公司制造的煤粉锁斗V-1204A/B设备在质量监造中发现内表面焊缝堆焊的耐蚀层存在浅表性线性和点状缺陷。发现缺陷后，物资部、设备制造厂家、压力容器检测站、工程部、监理公司人员立即召开了原因分析会。分析存在质量缺陷原因主要为焊接工艺执行不严格、作业层面的监管不严、堆焊耐蚀层存在局部点铁素体超标、员工责任心不强等方面的问题。会后，各监管单位对南京宝色股份公司提出了详细严格的整改要求。V-1204A/B设备经及时返工，最终达到了质量要求。

物资进厂验收、检验是确保质量的一道重要关口。无论物资数量多少、现场检验条件多么恶劣，物资部都要严格进行外观质量、数量以及内在质量的检验。合成二段炉拱顶砖采购自2010年10月开始调研到技术交流、合同签订、到场检验，历时三年。2013年6月30日上午8时，由日本派力固公司生产的拱顶砖顺利抵达物资

部，转运、保管、商检人员、设备部专技人员齐聚现场。到货共19个木箱，全都完好无损。按惯例，拱顶装卸货后就可以立即验收，由于检验需要供货商和物资部共同进行，但供货商人员没时间不能到达现场开箱，所以拱顶转只能暂时存放在集装箱内。7月中旬，供货商技术人员按计划到达现场，拱顶转的开箱检验工作正式开始，物资部及相关单位人员对所有成品砖进行开箱检查、对存在裂纹、缺口、表面粗糙等问题的成品砖多次进行复检。针对存在问题的成品砖展开讨论，最终双方确认换货的砖总数为41块。拱顶砖的整个开箱检验工作，仅仅是数量、外在质量方面的检验工作，大家就冒着酷暑反复进行了三次，为的就是能够确保了每一块砖的质量。

采购工作涉及的无论是庞大的整套设备，还是设备检修中很小的的备品备件，抑或是数量巨大的原料煤等，物资部都严格执行采购标准、加强供货质量监督、到货及时检验，物资入厂检验合格率从2011年的99.62%提升到2012年的99.75%，所采购物资供货的及时性和质量满足了生产、大修和项目建设需求。物资采购质量的好坏直接关系到生产、经营过程所产生结果的好坏，控制好采购质量是企业运营效果好坏的关键因素，这是物资部每一个采购人员都深知的道理。物资部本着各负其责、加强控制、不断创新、共同改进的原则努力提高采购质量，为公司健康、长远的发展贡献自己的一份力量。

聚甲醛车间：

树立质量意识观 打响“云天化”品牌

聚甲醛 刘诗惠 顾凤莲

2010年“云天化”牌聚甲醛产品从国内拓展到了国际市场，在德国和日本等市场，客户对产品质量的要求非常严格，特别是购买M25牌号高端领域的客户对产品质量的要求与国内区别很大，他们反映我们公司的产品总体使用比较好，但有些细节问题会影响加工的效率，公司客户说：“由于聚甲醛产品中夹带少量的黑料和铁屑，在产品加工过程中会堵塞注塑机喷射口和流道、刮伤模具、堵塞注塑机等，最终影响产品加工后的质量。”这给公司聚甲醛产品质量提出了更高的要求。

聚甲醛产品暴露出黑料问题后，车间着手收集有关信息和数据以尽快解决这一问题。最初是人工选料，但人工选料仍然无法满足国际市场特别是在德国、日本、韩国等市场。面对亟待解决的生产难题，车间员工上下求索，特别是车间领导绞尽脑汁，最后刘春文主任在看电视广告时，不经意间发现色选机在食品加工领域应用，是一种大米精加工设备，便大胆“引智”，于是组织相关人员到该公司实地考察，并带了有色料进行现场测试，回到公司将撰写的调研报告交公司审批。设备抵达公司安装调试投用后，车间对色选机反复做了十多次试验，起初色选效果并不理想，经售后服务工程师多番调试后，黑料选出率有所提高，但色选效果仍未达到预期效果，于是又增加一台色选机进行多级色选，最终减少了终产品黑料，确保了产品质量。

聚甲醛生产工艺复杂，其间任何一个

环节出现问题都可能影响到最终的产品质量。为此，车间在加强各方面管理的同时不断优化工艺的操作以及对不合理的地方进行技改实施。最终，通过聚甲醛车间对产品质量的持续改进和天盟销售人员的不懈努力，近期产品价格有所回升，库存量也由去年的2万吨降至目前的1万吨。虽前进的道路仍然充满未知，但聚甲醛人将继续秉承“质量求生存”的车间管理理念，坚持维护装置的稳定运行，持续优化并努力实现精细化操作，逐步减少或消除生产中存在的缺陷和不足，以生产出优质的聚甲醛产品去赢得市场！

编后语：影响产品质量的远不止本期编辑的以上内容，还涉及产品存放、运输等诸方面，但这些流程背后有一个共通点：都要“人”来开展工作。“在公司经营形势较为严峻的情况下，首先要做好各自可控范围以内的事情……”总经理刘和兴多次在公司调度会上这样说过。诚然，做好分内的事无论是在现在还是在未来都尤为重要，做好分内的事不是“当一天和尚撞一天钟”、不是得过且过，而是尽全力将事情做好。也许我们都很自私的只顾自己的一亩三分地，但如何在这块田地上种出好果子才是最关键的事。产品是公司实现效益、员工获得收入的首要前提，那我们特别是将充当生产主力军的青年一代怎能马虎对待工作？

《云天青年》2013年来稿统计

团（总）支部		合	尿	硝	电	制	中	供	成	甲	检	天	消	党	行	医	工	机	幼	聚	生	季	制	云	金	重	纽	重	天	天	天
		成	素	铵	仪	水	化	热	运	醇		盛	防	群	政	院	部	厂	园	醛	设	醇	气	天	新	庆	米	庆	盟	合	天
来稿数	文字（篇）	9	14	3	15	2	12	4	0	5	3	1	0	11	2	2	0	4	2	11	0	7	9	3	51	6	0	5	1	0	0
	图片（张）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
刊用数	文字（篇）	8	12	3	15	2	11	4	0	5	3	1	0	11	2	2	0	4	1	11	0	7	9	3	10	5	0	5	1	0	0
	图片（张）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

征稿启事

亲爱的朋友们，如果你有符合以下各版面主题的内容，欢迎来稿。云天青年报将携手与你同行！
一版：动态 记录公司动态·反映青年生活
二版：风尚 展示精神风貌·弘扬文明新风
三版：点拨 启迪人生智慧·练就成才本领
四版：聚焦 关注青年热点·聚焦身边话题

来稿题材内容不限，要求原创，严禁抄袭转载，以贴近我们的工作、生活实际以及具有云天化特色为佳。一版的截稿时间是每月的25号，二、三、四版的截稿时间是每月的18号，投稿邮箱：ythqnb@163.com。由于投稿数量较多，请投稿时在邮件主题后标注所投版块。