

云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2021 年第 2 期（总第 28 期）

云南省新时期产业工人队伍建设
改革工作协调领导小组办公室

2021 年 1 月 29 日

【重点推荐】

临沧市将新时期产业工人队伍建设改革向纵深推进

保山市召开新时期产业工人队伍建设改革工作协调领导小组会议

曲靖市切实做好新时期产业工人队伍建设改革示范点检查验收工作

【简讯速览】

普洱市第二届劳动模范和先进工作者表彰大会隆重召开

曲靖市打造立得起叫得响传得开的“珠源工匠”品牌

省交投集团工会举办产业工人技能等级认定培训班

楚雄市召开产业工人队伍建设改革推进会议

【他山之石】黑龙江吹响高素质劳动大军的集结号

【重点推荐】

临沧市将新时期产业工人队伍建设改革向纵深推进 12月3日，临沧市新时期产业工人队伍建设改革工作协调领导小组暨改革工作推进会议以视频会议的形式召开。市委副书记、市委统战部部长、市改革工作协调领导小组组长张剑萍出席会议并讲话，市人大常委会副主任、市总工会主席、市改革工作协调领导小组副组长施志胜同志通报了全市改革推进情况。会议由市人民政府副市长、市改革工作协调领导小组副组长倪正刘同志主持，市政协副主席袁清祥同志出席会议。

会议充分肯定了全市新时期产业工人队伍建设改革工作取得的阶段性进展，指出了改革工作中存在的主要问题，并对下步工作提出了明确要求：一要提高政治站位，统一思想认识。深刻领会、准确把握推进产业工人队伍建设改革的意义、目标、原则、方向、重点等重大理论和实践问题，始终坚持依靠主力军、建设主力军、发展主力军。二要抓住关键环节，扎实推进改革。加强理论武装，强化思想政治引领；突出服务产业发展、创新驱动、乡村振兴、对外开放等工作大局，推动高质量跨越式发展；强化职业技能培训、开展创新创效活动、运用“互联网+”、发挥企业主体作用，不断提升产业工作队伍素质，积极构建技能形成体系；旗帜鲜明地维护职工合法权益，让改革发展成果更多更公平地惠及广大产业工人。三要要加强组织领导。坚持目标导向、打造特色亮点、强化督促检查，压紧落实责任，形成合力不断推动改革。

保山市召开新时期产业工人队伍建设改革工作协调领导小组会议 12月23日，保山市召开新时期产业工人队伍建设改

革工作协调领导小组会议。保山市新时期产业工人队伍建设改革工作协调领导小组副组长、市人大常委会副主任、市总工会主席李元标出席会议并讲话。市协调领导小组成员单位、有关单位、五县（市、区）总工会和改革试点单位有关同志参加会议。

会议通报了2020年全市新时期产业工人队伍建设改革工作督察情况，保山市人力资源社会保障局、保山市工业和信息化局、隆阳区总工会、腾冲市总工会等作了交流发言。

会议指出，产业工人队伍建设改革工作是事关人民对美好生活的向往、事关保山未来发展的基础性工作。2020年全市各级各部门、企业按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路，高站位谋划、高标准落实，改革工作初步实现有方案、有制度、有人干、有试点、有调研、有经费、有表彰奖励，取得阶段性成效。

会议要求，产业工人队伍建设改革工作要以政治保证为根本，始终坚持正确的方向；要以制度落实为支撑，营造良好成长空间；要以素质提升为关键，构建技能培训体系；要以权益维护为保障，实现共建共治共享。

会议强调，产业工人队伍建设改革是全面深化改革的重要组成部分，是健全完善党的领导制度体系、人民当家作主体系、统筹城乡民生保障制度等改革的重要内容。全市各级各部门要强化责任担当，合力推进改革，全力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。要加强统筹协调，大力支持改革工作；要加大党建力度，不断增强产业工人先进性；要突出抓好产业工人思想政治引领，弘扬主旋律、传播正能量；

要深化职业教育改革，不断完善现代职业教育制度；要健全完善产业工人培训、激励、保障各项机制，强化技能培训，落实就业优先战略和积极就业政策，帮助产业工人实现更高质量和更充分的就业；加强劳动监察执法，积极构建和谐劳动关系，促进社会和谐稳定；要合理配置资源要素，做好保障工作。

曲靖市切实做好新时期产业工人队伍建设改革示范点检查验收工作 12月14日至19日，曲靖市新时期产业工人队伍建设改革协调领导小组办公室抽调专人组建两支考核小组分赴宣威、陆良等10个县（市、区），经开区和麒麟职教集团，云铝滇鑫公司、曲煤焦化公司、一汽红塔公司、瑞普生物等38家企业对申报示范点创建工作进行检查验收。

考核组采取实地查看、座谈交流、听取汇报、查阅资料等方式对各申报示范点建设的县（市、区）、园区和企业进行了全面系统、深入细致的检查，重点对当前各县（市、区）、园区和企业完善制度机制，推动改革向纵深发展情况进行考核，着力提高广大职工获得感为最终落脚点，确保职工工资收益、学习成长和未来发展、安全生产和劳动保护等方面的权益保障，促进企业不断发展，让产业工人真正受益，确保产业工人队伍又好又快发展，为市级示范点创建评定和做好下一步指导督查工作奠定了坚实的基础。（曲靖市总工会 杨冲美）

【简讯速览】

普洱市第二届劳动模范和先进工作者表彰大会隆重召开 1月14日，普洱市工会第四次代表大会暨第二届劳动模范表彰大会在思茅隆重举行，普洱市委书记卫星出席开幕大会并讲话。

会议指出，近年来，全市各级工会组织始终坚持党对工会工作的领导，全面贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚决贯彻落实省总工会和市委决策部署，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，团结引领广大职工积极投身“六个普洱”建设，各条战线涌现出了一大批先进典型和模范人物，为推动普洱经济社会高质量跨越式发展作出了积极贡献。

会议强调，进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，新时代赋予了工人阶级和工会组织新的历史使命，全市各级工会组织和广大职工不忘初心、牢记使命、奋发有为，充分展现新时代工人阶级新风采和工会工作新作为。

近年来，普洱市选树全国劳模6人、省级劳模18人、全国五一劳动奖章2人、省级五一劳动奖章19人、云岭工匠1人、全国工人先锋号2个、省级五一劳动奖状5个、省级工人先锋号8个、省级劳模创新工作室4个、省级职工创新工作室2个。评选表彰市劳模50人，命名市工人先锋号136个，创建市级劳模创新工作室、技师工作站、职工创新工作室各10个。全市大力开展劳模助力脱贫攻坚行动，举办劳模事迹巡展、劳模事迹宣讲和时代楷模、最美人物、道德模范事迹报告会，让广大职工学有榜样、干有方向，发挥先进典型的示范带动作用，在全社会营造劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的良好氛围。。（普洱市

总工会 尹晓)

曲靖市打造立得起叫得响传得开的“珠源工匠”品牌 为着力推进新时期产业工人队伍建设改革，大力弘扬工匠精神，营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造、争当能手的社会氛围，引领更多的产业工人走技能成才、技能报国之路。曲靖市委组织部、市委宣传部、市总工会、市人力资源和社会保障局、市工业和信息化局选树命名了 10 位第二届“珠源工匠”年度人物。通过严把“四关”、强化宣传，此次“珠源工匠”评选在“珠江网”、“掌上曲靖”、曲靖市总工会微信公众号、曲靖 M 开展网络投票，通过广泛发动，在社会引起高度关注，短短 5 天时间，投票 45.7 万次，浏览总量 343 万次，进一步扩大了“珠源工匠”的社会影响力，打造了立得起、叫得响的“珠源工匠”品牌。

每年一度的“珠源工匠”评选及广泛宣传，激发了各级各类高技能（术）人才的劳动热情、进取精神、创新活力。他们的奋斗故事、匠心匠艺、敬业精神不断感染激励更多的产业工人学技术、练技能、增本领，为培养造就更多的高技能人才和工匠营造了良好的氛围。通过“珠源工匠”的命名发布及广泛宣传，激励感召着一代代曲靖产业工人特别是技术工人向他们学习，向他们看齐，并追随他们的脚步，不断成长进步，成长为各行各业的能工巧匠。一茬茬能工巧匠必将为曲靖在新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展中更好地展现新作为，做出新贡献。（曲靖市总工会 杨正兰）

省交投集团工会举办产业工人技能等级认定培训班 近日，为贯彻落实产业工人队伍建设改革任务要求，由云南交投集团工

会主办、云岭注安事务所承办的首批 2020 年产业工人技能提升培训在云南交通技术学院继续教育学院正式开班。

集团工会依托集团职业技能等级认定中心开展本次职业技能等级认定培训，以工会培训与职业技能等级相结合的创新，也是集团工会近年来工作机制体制不断创新的结果。本次培训班为期 15 天，邀请了业内专业老师对学员们进行授课，来自集团公司下属各单位的 156 名参训学员齐聚一堂充电学习。学员们珍惜学习机会，刻苦钻研，学有所获、学以致用，通过学习提升工作素质和技能水平，在掌握了一技之长之后在各自的领域发光发热。（省交投集团 施桂云）

楚雄市召开产业工人队伍建设改革推进会议 1 月 29 日，楚雄市召开产业工人队伍建设改革工作推进会议。市委副书记、市产业工人队伍建设改革领导小组组长罗兴贵出席会议并讲话，会议由市人大常委会副主任、市总工会党组书记、主席马文辉主持。市领导小组成员单位参加了会议，市总工会、市委组织部、市人力资源和社会保障局、市工业信息化科技局和 4 家市级示范单位楚雄华丽包装公司、楚雄华润燃气有限责任公司、楚雄市鹿城供电局、云南爱尔发生物技术有限公司作现场交流发言。

会议肯定了全市产业工人队伍建设改革取得的成效，分析了存在的问题，就深入推进产业工人队伍建设改革提出要求：一是进一步增强责任感和使命感，重点抓经济社会发展、抓企业发展，抓社会和谐稳定，创新方式，带着企业相互学习交流；二是坚定信心和决心，围绕企业规范化、制度化、信息化做好引导、指导、督导；三是全力抓好改革重要事项落实，突出政治上保证、制度

上执行、素质上提高、权益上维护；四是加强领导，落实责任。建立部门与企业联络员制度,各单位落实专人抓，明确分管领导具体负责；五是加强督查通报制度，落实联席会议制度，督导检查制度，指挥调度制度，定期检查制度。（楚雄州总工会 陈家喜）

【他山之石】

黑龙江吹响高素质劳动大军的集结号 黑龙江是“共和国工业摇篮”，全国著名的老工业基地，目前全省共有产业工人 429 万人，占全省职工近六成。2020 年，黑龙江省被列入全国产改试点单位，选取涵盖黑龙江的五大支柱产业、自由贸易试验区、边境口岸、龙江经济十强县和国家级生态示范区的 25 家试点单位作为示范点，进一步激发基层造就产业工人队伍的活力。

黑龙江省委始终把产业工人队伍建设改革置于全省深化改革的总体框架之内统筹推进，并投放了很大精力。黑龙江省政府通过与工会联席会议，给政策、集资源、督进度，协调多个部门支持此项工作。2018 年，黑龙江省委“深改组”将这项改革列入全省改革重点督查项目，实施量化打分、分档评价，并计入年度市地经济社会发展主要责任指标考核。2019 年年底，黑龙江省总工会全体机关干部进行了 3 天封闭学习、讨论。经过深入研究，最终确立了将“造就一支宏大的新型产业工人大军，当好主人翁、建功新龙江”作为全省工会工作的主线。由此，全省范围内的产业工人队伍建设改革走上了提质、增速的快车道。2020 年，连续召开全省市（地）产业工会主席座谈会、推进会等 3 次会议，出台《黑龙江省产业工人队伍建设改革试点工作实施方案》，加强产业工人队伍建设改革。明确要求各地各单位要强化组织保障，把产改纳入地方经济发展规划和目标考核内容及督查计划，合力协同推进，坚持对标对表，完善配套措施，推动产改工作取得新成效，为建设现代化新龙江提供广泛的人才和力量支持。

一条主线，催开百花齐放；一支队伍，多方共同培育。黑龙

江全省工会组织将“造就一支宏大的新型产业工人大军，当好主人翁、建功新龙江”列为工作主线，各级健全技能人才培养、使用、评价、激励制度等顶层设计的政策，通过搭建竞赛平台，提供学习机会等方式结出了改革硕果。给名气、给奖励等看得见、摸得着、实打实的改革“红利”，进一步激发了全省产业工人苦学技能、扎根一线的信心和决心，激发了全省产业工人主动学技术、积极搞创新、争先勇担当的活力，培养造就更多有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。（《工人日报》——推进产业工人队伍建设改革进行时）

报：王予波同志，王树芬同志，邱江同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委深改办。

送：各州市、省级产业系统公司，各成员单位。
