

# 云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2021 年第 5 期（总第 31 期）

云南省新时期产业工人队伍建设  
改革工作协调领导小组办公室

2021 年 3 月 25 日

---

## 【编者按】

为进一步贯彻落实《中共云南省委 云南省人民政府关于印发〈新时期产业工人队伍建设改革实施方案〉的通知》（云发〔2018〕4 号）中省总工会负责的改革任务，近日，省总工会对产业工人队伍建设改革中工会承担的职能职责进行了分解细化，并印发了《〈新时期产业工人队伍建设改革实施方案〉云南省总工会负责任务 2020 年完成情况和 2021 年工作任务表》的通知，现将此计划表印送产改各有关单位参阅，请各级各部门参照计划表并结合工作实际，全力推动本部门 2021 年产改工作任务落地落实。

- 附件： 1. 云南省总工会牵头任务 2020 年完成情况和 2021 年工作任务表
2. 云南省总工会参与任务 2020 年完成情况和 2021 年工作任务表
3. 云南省总工会组织实施任务 2020 年完成情况和 2021 年工作任务表

# 云南省总工会牵头任务 2020 年完成情况和 2021 年工作任务表

牵头任务	责任处室	2020 年完成情况	2021 年工作任务
2. 突出产业工人思想政治引领。	牵头部门：网络部 参与部门：时代风采杂志、劳动和经济工作部、技协办	<p>一、加强和改进产业工人队伍思想政治建设</p> <p>1. 深化“中国梦·劳动美”主题教育活动，深入开展“中国梦·劳动美——劳动者风采”宣传活动，开展庆祝五一“七个”系列活动。</p> <p>2. 完成全国劳模推荐评选表彰及系列宣传工作，《时代风采》采写劳动者和劳模风采特刊 2 期，“工运短波”专栏发布信息 40 余条，在全社会营造学习劳模、崇尚劳模、争当劳模的良好风尚。</p> <p>3. 完成《云岭工匠》（第三季），实施 2020 年云南省劳模工匠、抗疫典型事迹宣讲、工匠进校园活动，在《时代风采》杂志、云岭职工微信公众号开设专题宣传劳动模范和“云岭工匠”。</p> <p>4. 认真贯彻落实《云南省工会职工文化体育活动指导意见》，组织全省职工健步走活动，举办云南省职工太极拳培训班和健身操（舞）比赛。</p> <p>5. 制定印发《云南职工书屋建设工程规划（2020—2023 年）》《2020 年云南工会职工书屋建设工作实施方案》，2020 年建设省级职工书屋 70 个、流动职工书屋 50 个、电子职工书屋 24 个。在全省广大职工、农民工中持续开展禁毒防毒宣传教育活动。</p>	<p>1. 落实《云南省总工会加强思想政治引领工作三年行动计划（2020—2022）》《云南云南省加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作任务交办单》，强化职工政治思想引领。</p> <p>2. 开展云南职工庆祝建党 100 周年系列活动。以“重温红色记忆、勇担时代使命”为主题，举办云南省职工庆祝中国共产党建党 100 周年文艺汇演、“百名劳动者贺百年”系列报道、10 站 10 公里重走红色路线群众体育活动、全省职工演讲大赛等系列活动的，全方位讴歌党的丰功伟绩，讲好党的故事，演绎代代相传的革命精神。</p> <p>3. 深化“中国梦·劳动美——永远跟党走、奋进新征程”主题教育教育，持续开展“劳动者风采”宣传、劳模工匠先进事迹巡回宣讲和工匠进校园活动，加大对劳模先进人物的宣传力度，讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事。</p> <p>4. 做好全国五一劳动奖、省劳模、省五一劳动奖评选表彰的宣传报道工作，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。</p> <p>5. 拍摄《云岭工匠》第四季，深挖典型事迹汇集成册，在云南网“云岭职工”频道、《时代风采》杂志等媒体集中展示产业工人队伍为促进云南高质量发展建功立业的风采。</p> <p>6. 新建 60 个省级职工书屋、50 个流动书屋、20 个电子书屋（电子阅读一体机）。试点开展示范性职工读书分享活动。</p>

2021年工作任务		2020年完成情况	
3. 加强和改进产业工人思想政治工作。	落实《云南省新时期产业工人思想状况定期调查制度》，开展产业工人队伍思想状况调查。	制订下发《云南省总工会加强职工思想政治引领工作三年行动计划（2020—2022年）》《云南省新时期产业工人队伍建设改革工作领导小组关于印发〈云南省加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作任务交办单〉的通知》《云南省新时期产业工人队伍思想状况定期调查制度》等文件，指导全省各级工会进一步加强职工思想政治引领工作。	制订下发《云南省总工会加强职工思想政治引领工作三年行动计划（2020—2022年）》《云南省新时期产业工人队伍建设改革工作领导小组关于印发〈云南省加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作任务交办单〉的通知》《云南省新时期产业工人队伍思想状况定期调查制度》等文件，指导全省各级工会进一步加强职工思想政治引领工作。
4. 加强法治教育，维护产业工人队伍团结统一。	1. 持续开展“尊法守法·携手筑梦”法治宣传行动，开展12·4国家宪法日和宪法宣传周活动。组织专家、律师开展以《民法典》、劳动合同、社会保险、劳动安全卫生等方面为重点的职工法律宣传活动，提供法律咨询、法律援助服务。 2. 加强对全省工会系统信访工作的调研指导，完善省总工会集体访分流场所建设。 3. 打造省总工会信访工作亮点，着重在制度和机制方面创新，制定《云南省总工会关于职工群体性事件应急处置（防范化解和妥善处置职工群体性事件）办法》，制定工会信访工作的相关制度文件，畅通信访渠道，指导基层工会开展职工信访，引导职工依法理性有序表达合理诉求。 4. 开展2021年度全省工会系统职工队伍稳定风险排查化解专项工作，形成专题报告。 5. 认真完成劳动领域维护政治安全各项工作任务。	1. 持续开展“尊法守法·携手筑梦”法治宣传行动，开展12·4国家宪法日和宪法宣传周活动。组织专家、律师开展以《中华人民共和国民法典》、劳动合同、社会保险、劳动安全卫生等方面为重点的职工法律宣传活动，提供法律咨询、法律援助服务。 2. 畅通信访渠道，按照《云南省工会信访工作办法》引导职工依法理性有序表达利益诉求。推动全省县级以上工会健全信访工作机制，配齐信访工作人员。 3. 开展劳动关系矛盾纠纷分析和排查化解专项调研，分析研判职工队伍稳定状况，形成专题报告，维护企业和社会和谐稳定。	1. 持续开展“尊法守法·携手筑梦”法治宣传行动，开展12·4国家宪法日和宪法宣传周活动。组织专家、律师开展以《中华人民共和国民法典》、劳动合同、社会保险、劳动安全卫生等方面为重点的职工法律宣传活动，提供法律咨询、法律援助服务。 2. 畅通信访渠道，按照《云南省工会信访工作办法》引导职工依法理性有序表达利益诉求。推动全省县级以上工会健全信访工作机制，配齐信访工作人员。 3. 开展劳动关系矛盾纠纷分析和排查化解专项调研，分析研判职工队伍稳定状况，形成专题报告，维护企业和社会和谐稳定。
7. 落实民主管理制度。	1. 健全以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度，推动已建工会国企职代会建制率保持在90%以上，已建非公企业职代会建制率保持在80%以上；推进厂务公开建制率稳步提升，最大限度实现对企事业单位的有效覆盖。 2. 制定云南省厂务公开民主管理工作先进单位选树命名办法，选树一批省级厂务公开民主管理工作先进单位。 3. 开展企事业单位民主管理工作培训。	1. 公有制企业建立职工代表大会制度的有3880个，建制率达93.83%；非公有制企业建立职工代表大会制度的有65871个，建制率达91.53%；公有制企业建立厂务公开制度的有2983个，建制率达91.90%；非公有制企业建立厂务公开制度的有54365个，建制率达92.18%。 2. 建立职代会民主管理培训师智库，制定下发《云南省厂务公开领导小组办公室关于建立全省职工代表培训师智库的通知》，向全省推荐5名师资，开展职工代表民主管理业务知识培训334人。	1. 公有制企业建立职工代表大会制度的有3880个，建制率达93.83%；非公有制企业建立职工代表大会制度的有65871个，建制率达91.53%；公有制企业建立厂务公开制度的有2983个，建制率达91.90%；非公有制企业建立厂务公开制度的有54365个，建制率达92.18%。 2. 建立职代会民主管理培训师智库，制定下发《云南省厂务公开领导小组办公室关于建立全省职工代表培训师智库的通知》，向全省推荐5名师资，开展职工代表民主管理业务知识培训334人。

牵头任务	责任部室	2020 年完成情况	2021 年工作任务
9. 创新面向产业工人的工会工作。	牵头部门：组织部	<p>1. 调研督导省直机关、省监狱系统、省国防工会建立工会委员会或工会联合会。</p> <p>2. 深入推进工会社会工作专业人才培养建设，全年为基层工会配备 1359 人。</p> <p>3. 制定印发《云南关于深入学习贯彻党的十九届四中全会精神加强制度机制建设充分发挥工会组织在推进国家治理体系和治理能力现代化中积极作用的实施意见》的通知。</p> <p>4. 推进百人以上企业建会和货车司机等八大群体入会工作，最大限度扩大工会组织覆盖面。全省百人以上企业建会 2491 家，会员 80.5 万人；全省货车司机等群体建会企业 5168 家，会员 22.5 万人；万人以上易地扶贫安置点建会 53 个，会员 8.3 万人。</p>	<p>1. 完善制度机制，推动工会社会工作专业人才培养队伍可持续发展。</p> <p>2. 继续加大“两新”组织和灵活就业群体建会入会工作力度，促进“两新”组织建会率和灵活就业群体入会率双提升。</p>
<b>二、构建产业工人技能形成体系</b>			
16. 打造更多高技能人才。	牵头部门：技协办	<p>1. 依据滇沪合作协议，继续推进高技能人才培训。组织 160 名高技能人才、乡村医生赴上海交大农学院、上海电气李斌技师学院，上海同济医院上海市第一人民医院学习培训。</p> <p>2. 印发《云南省百万职工素质提升行动计划》，广泛开展“大培训、大比武、大竞赛、大提升”素质提升行动。</p> <p>3. 打造工匠品牌，选树第四届“云岭工匠”19 人；推荐中国质量工匠 1 人。</p> <p>4. 出台《云岭工匠选树管理办法》《云南省工会技能培训专项资金管理办法（试行）》《云南省总工会 2020 年职工（农民工）技能提升培训工作方案》；投入 3200 万元组织 2.3 万以上职工（农民工）参加各种形式的技术培训，提升能力素质。</p>	<p>1. 依据滇沪合作协议，继续推进高技能人才培训。</p> <p>2. 出台《云南省工会深化技术创新活动提升职工技能素质行动计划（2021—2025 年）》，广泛开展“大培训、大比武、大竞赛、大提升”素质提升行动。</p> <p>3. 选树第五届“云岭工匠”不少于 20 人。</p>

2020年完成情况		2021年工作任务	
<b>三、运用互联网推动产业工人队伍建设</b>			
<b>牵头任务</b>	<b>责任部室</b>		
19. 创新网上服务载体。	牵头部门：网络部 参与部门：宣传、时代杂志、劳动和经济部、职工帮扶服务中心	1. 积极推进省总工会“数字工会”建设，与建行云南省分行签订“数字工会”建设合作协议，完成各部门需求分析调研工作；全省工会组织和管理系统中的职工医疗互助活动大数据子系统已投入实际开发阶段。 2. 发布省本级《云南省产业工人队伍状况统计调查报告》，州市和省级产业系统《云南省产业工人队伍状况统计调查报告》。	1. 稳步推进“数字工会”建设，完成省总工会“数字工会”主体构架，搭建“云岭职工”网、端、微的融媒体矩阵线上服务载体，开辟网上服务阵地，为产业工人提供精神性、文化性、发展性服务。 2. 依托数字工会建设，在已建工会企业的工会组织和工会会员实名制数据库中加载产业工人身份信息标签，在已建工会组织中建立产业工人数据库。
20. 加强网上思想引领、技术交流、创新成果展示、网上练兵活动。	牵头部门：网络部 宣传、技协办	建立全省工会系统新媒体矩阵，加强网上思想引领，省级以上主流媒体宣传我省工会工作的新闻报道达9178余篇。	1. 结合“数字工会”建设，积极做好网上职工思想引领工作。 2. 举办线上线下云南省职工创新创意成果展，全面展示“十三五”期间我省职工的创新创意成果及绝招绝技活动等。
21. 打造网络学习平台。	牵头部门：网络部 参与部门：技协办	1. 开展“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动，实施网络正能量微视频征集、网络正能量微电影征集、网络正能量歌曲征集等6个子活动。 2. 引导广大劳动者依托“技能强国—全国产业工人技能学习平台”“学习强国”技能频道等线上职业技能培训平台，积极参加线上重点课程免费职业技能培训。	1. 开展“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动和网络安全宣传周活动，开展第四届云南省职工微电影大赛。 2. 鼓励和引导职工（农民工）利用好“学习强国——国家职业技能提升培训服务平台”、“技能强国——全国产业工人技能学习平台”，不断提升职业技能水平。

牵头任务	责任处室	2020年完成情况	2021年工作任务
<p>22. 推行“互联网+”普惠性服务。</p>	<p>牵头部门： 宣教网络部 参与部门： 职工医疗互助中心、职工帮扶服务中心、法律维权工作部、财务资产管理部、组织部</p>	<p>1. 推进“数字工会”建设。 2. 开发职工医疗互助活动自动审批系统项目；组织334万名职工参加第16期职工医疗互助活动，补助40.91万人次、3.31亿元。完成2021年第17期职工医疗互助活动调研和精算。 3. 2020年全年共开展心理大讲堂71场，以视频形式开展网上心理大讲堂服务5场；运营维护好云南省总工会职工帮扶服务微信公众号。 4. 利用互联网平台，整合各方资源，开展政策咨询、法律援助、心理关怀以及职工健康服务、帮扶救助等服务项目；完成与民政、人社等部门相关信息互联互通的云南困难职工帮扶工作管理系统建设。 5. 深入推进职工驿站达标规范化建设，累计建成职工驿站1355个，为更多户外劳动者提供灵活、温馨服务，打通联系服务职工群众“最后一公里”。 6. 出台《云南省总工会关于进一步加强职工服务阵地建设管理充分发挥阵地功能作用的通知》《云南省总工会职工服务阵地发展规划》等制度文件，新增职工服务阵地面积20万平方米，113个困难职工帮扶中心完成向职工之家建设管理升级。 7. 出台《云南省新时代职工之家建设管理办法》，推动职工之家建设体系提质。</p>	<p>1. 推进“数字工会”工会建设，按照“一平台三载体”总体布局，打造云南工会服务职工数字平台和“云岭职工”网站、手机客户端、微信公众号，年内基本建成工会基础数据库和工会宣传媒体矩阵。 2. 实现普惠服务项目管理中的医疗互助子系统上线运行，实现参与人员信息管理，在线申请补助、系统智慧化审批、补助金在线发放、政策及参与补助信息在线查询等智慧化管理流程。 3. 开展全省工会普惠服务职工项目建设课题研究，出台普惠服务职工工作意见，建设职工服务需求项目库，分层分级推出一批新项目。 4. 出台《云南省工会职工心理服务项目实施办法》，组织职工心理大讲堂讲座不少于50场，其中线上讲座不少于15场。 5. 制定《云南省工会法律援助办法（试行）》，依托“数字工会”平台和各级工会法律服务窗口，切实为职工群众提供法律咨询、法律援助等网上服务。 6. 依托“数字工会”平台和职工心理服务微信公众号，加大职工驿站宣传和和服务管理，打通服务户外劳动者最后一公里。 7. 探索打造“线上工人文化宫”“数字职工服务中心”等新平台，拓展线上服务内容，优化线下互动体验空间。全面推广运用全省工会财务资产管理一体化平台。</p>

牵头任务	责任处室	2020 年完成情况	2021 年工作任务
		<b>四、创新产业工人发展制度</b>	
26. 创新技能导向的激励机制。	牵头部门：劳动和经济工作部 技协办	<p>1. 出台云南省五一劳动奖和工人先锋号管理办法、劳动竞赛工作经费管理办法，明确表彰激励措施。</p> <p>2. 完成 2020 年全国劳动模范和先进工作者、云南省第二十三届劳动模范和先进工作者推荐评选表彰工作，向产业工人中的一线工人、专业技术人员倾斜。</p> <p>3. 开展滇中引水、铁路劳动竞赛等 13 项省级重点示范性劳动竞赛，2020 年脱贫攻坚领域、易地扶贫搬迁、易地扶贫搬迁安置点建设劳动竞赛等专项五一劳动奖表彰，在其中产业工人的比例不低于 35%。</p> <p>4. 开展第十七届职工职业技能大赛，对技术状元授予五一劳动奖章；修订出台《云岭工匠选拔管理办法》《云南省职工创新项目补助资金管理暂行办法（试行）》等 5 个办法进一步激励职工创新创造，提升技术技能水平。</p>	<p>1. 修订省劳动模范和先进工作者评选服务管理办法。</p> <p>2. 开展 2021 年全国五一奖、省五一劳动奖推荐评选表彰，一线职工和专业技术人员不低于 75%。</p> <p>3. 抓好 13 项省级示范性劳动竞赛，对表现突出的产业工人授予省五一劳动奖章和先进个人称号。</p> <p>4. 举办全省第十八届职工职业技能大赛，对技术状元授予省五一劳动奖章。</p> <p>5. 落实工匠选树和职工创新的 5 个管理办法，制定职工技能等级晋升补助实施办法，建立健全激励全省广大职工参与提升技能的积极性和主动性，进一步加大对产业工人提升技能等级的褒奖。</p>
27. 改进劳动和技能竞赛体系。	牵头部门：劳动和经济工作部 技协办	<p>1. 出台《云南省劳动和技能竞赛规划（2020—2022 年）》，构建云南省劳动和技能竞赛体系，省级开展 13 项重点工程劳动竞赛，全省超过 100 万人次的职工参加竞赛。</p> <p>2. 组织开展 53 个竞赛工种的云南省第十七届职工职业技能大赛。12 个行业 30 万人次参与各级竞赛，5000 余人次参与决赛，产生省级技术状元 48 名，省级技术能手 400 余名，搭建了职工成长成才的“立交桥”。</p>	<p>1. 落实《云南省劳动和技能竞赛规划（2020—2022 年）》，广泛深入持久开展省、州（市）、县（市、区）、企业四级竞赛，择优将州市、产业系统竞赛升级为省级竞赛。</p> <p>2. 围绕服务生物多样性缔约方大会，下发挥群团组织作用服务 COP15 工作方案，组织开展大会建设、运行、保障、服务方面劳动和技能竞赛。</p> <p>3. 组织开展云南省第十八届职工职业技能大赛，为产业工人搭建素质提升、展示技艺的平台。</p>
<b>五、拓展建功立业载体</b>			

牵头任务	责任部门	2020 年完成情况	2021 年工作任务
28. 深入开展创新创造活动。	牵头部门：劳动和经济工作部 技协办	1. 向全总推荐并命名全国劳模、工匠创新工作室 3 个。 2. 选树命名省职工创新工作室 30 个、省职工技师工作站 15 个、云岭工匠创新工作室 37 个，下拨创新经费 145 万元。 3. 开展第三批和第四批“云岭工匠创新工作室”创建命名工作，开展第三批云南省职工创新工作室和职工技师工作站创建工作。	1. 制定《云南省职工开展“五小”活动实施意见》深化技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和“五小”等职工经济技术创新活动。 2. 创建省劳模创新工作室 20 个。 3. 开展第五届“云岭工匠创新工作室”创建命名工作。
29. 探索创建创新工作室联盟，开展职工优秀创新成果评选。	牵头部门：劳动和经济工作部 技协办	1. 向 5 个省劳模创新工作室联盟下拨工作经费 20 万元。 2. 下拨 2020 年 19 个职工创新项目补助资金 245 万元。 3. 持续推动沪滇两地 2—3 个工作室结对交流，签订合作协议。	1. 加大对跨区域、跨行业、跨企业的劳模创新工作室联盟的指导服务力度。 2. 举办全省职工创新成果展，全面展示职工在十三五期间取得的创新成果。 3. 开展 2021 年省职工创新项目评审，资金补助项目不少于 30 个；持续推动沪滇两地 2—3 个工作室结对交流，签订合作协议。
30. 加强对外合作交流	牵头部门：对外交流中心	1. 出台《云南省总工会关于组织企业一线职工参加国际性技术技能交流专项资金补助管理办法（暂行）》，加强与“一带一路”沿线国家广大产业工人之间的技术交流合作等职工交流项目，搭建产业工人技能国际交流平台。 2. 开展省属企业涉东南亚、南亚国家业务及职工情况摸底调查。	1. 鼓励支持劳动领域社会组织“走出去”服务南亚东南亚经济社会发展，扩大中国影响力。 2. 加强对南亚东南亚友好工会的联系和防疫物资援助工作。 3. 开展我省企业涉外项目职工春节期间返乡情况调研，为领导决策提供参考。
<b>七、强化产业工人队伍建设支撑保障</b>			
38. 深化理论政策研究。	牵头部门：研究室 参与部门：劳动和经济工作部、组织部	1. 将产业工人队伍建设改革相关政策研究纳入《新时代云南工会参与企业治理体系建设》研究课题。 2. 将新时期产业工人队伍建设改革工作纳入“新建企业工会主席培训班、网上专题培训班”等工会干部培训内容，共培训工会干部 596 人。送教到基层产改工作培训 7 班（次），共培训基层工会干部 800 余人（次）。	1. 组织实施“云南省新时期产业工人队伍思想状况调查分析研究”课题。 2. 组织开展全省工会工作集中调研，将产业工人队伍建设改革作为其中的重要内容；完成省级党群部门决策研究课题“新时代云南工会参与企业治理体系建设研究”。 3. 将产业工人队伍建设改革工作纳入工会干部培训内容。

牵头任务	责任处室	2020年完成情况	2021年工作任务
39.营造良好社会氛围	牵头部门： 宣教网络部 参与部门： 时代风采杂志社、劳动和经济工作部、技协办	1. 省级以上主流媒体宣传我省工会工作的新闻报道达 9178 余篇。 2. 《时代风采》杂志于 5 月、12 月的重要节点采写劳动者和劳模风采特刊 2 期，“工运短波”专栏发布信息 40 余条。 3. 组织劳模工匠宣讲团进企业、进车间、进班组、进校园宣讲。	1. 持续加强与主流媒体的合作，充分展示产业工人为云南高质量发展建功立业的风采。 2. 结合庆祝建党 100 周年的主题，做好全国劳模、省劳模、云岭工匠、五一劳动奖和工人先锋号获得者以及产业工人先进典型等宣传活动，展示先进人物的奋进姿态、奉献精神、创新创造实践。 3. 及时跟进宣传我省产业工人队伍建设改革的重大会议、重大活动、重要事件、重大改革成果，转载各地各单位经验典型，宣传基层工会服务产业工人的感人事迹，展示产业工人成长成才、建功立业风采，每年报道不少于 12 篇(幅)。 4. 开展劳模工匠先进事迹宣讲和工匠进校园活动。

# 云南省总工会参与任务 2020 年完成情况和 2021 年工作任务表

参与任务	责任部室	2020 年完成情况	2021 年工作任务
		<b>一、加强和改进思想政治建设</b>	
1. 强化产业工人队伍党建工作。	组织部	<p>1. 配合省委组织部加大在产业工人队伍中发展党员力度，各级党组织每年发展党员指导性计划重点向产业工人群体倾斜，重点解决国有企业党员空白班组问题，单列“两新”组织党员发展规划，切实提高国有企业党员比例。聚焦重点园区、民营企业和社会组织重点行业，持续扩大“两新”组织党的组织和工作覆盖。</p> <p>2. 配合省委组织部制定贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》重点任务清单，继续推进国有企业、非公企业支部规范化建设。加强企业基层党组织建设，不断提升组织力落实《云南省非公有制经济组织和社会组织党建工作指导员选派管理办法（试行）》，对不具备组建条件的非公企业，全覆盖选派党建工作指导员，同时通过先行组建工会、共青团组织等方式，实现党的工作全覆盖。</p>	<p>1. 配合省委组织部加大在产业工人队伍中发展党员力度，切实提高国有企业党员比例。聚焦重点园区、民营企业和社会组织重点行业，持续扩大“两新”组织的组织和工作覆盖。</p> <p>2. 配合省委组织部落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》《云南省非公有制经济组织和社会组织党建工作指导员选派管理办法（试行）》。</p>
5. 健全保证产业工人主人翁地位的制度和安排。	组织部	配合省委组织部结合省级群团组织换届，增加产业工人在群团组织代表大会和委员会中比例工作。	1. 配合省委组织部结合省级群团组织换届，增加产业工人在群团组织代表大会代表和委员会中比例工作。
6. 探索实行产业工人在群团组织挂职、兼职。	组织部	配合省委组织部做好产业工人在群团组织挂职、兼职工作，全省共配备兼职副主席 197 名，挂职副主席 33 名。	1. 配合省委组织部做好产业工人在群团组织挂职、兼职工作。 2. 推动州市、产业工会选配产业工人挂职兼职副主席。
8. 鼓励产业工人代表有序参与公司治理。	组织部	配合有关部门推动完善企业建立职工董事制度、职工监事制度。公司制企业建立董监事会制度 4847 个，工会主席或副主席进入董监事会 1268 个，职工董事 2588 人；建立监事会制度 3484 个，工会主席或副主席进入监事会的 1021 个，职工监事 2476 人。	配合省国资委推动完善企业建立职工董事制度、职工监事制度。

参与任务		2020年完成情况		2021年工作任务	
<b>二、构建产业工人技能形成体系</b>					
11. 改革职业技能培训制度。	技协办	<p>1. 配合省教育厅积极推进职业教育在校生参加“1+X证书”(1+X全国行业龙头企业认定的行业性技能等级证书)取证工作。</p> <p>2. 配合省人社厅督促企业落实《云南省人力资源和社会保障厅关于发布云南省2020年度职业技能培训补贴标准目录的通知》要求,广泛组织动员职工参与职业技能培训。</p>	<p>1. 配合省委、省教育厅,落实《云南省人民政府办公厅关于深化产教融合的实施意见》《关于培育产教融合型企业有关工作的通知》,推进产教融合、校企合作。创新教育培训方式,鼓励企业向高校、职业院校和培训机构购买职业培训服务。</p> <p>2. 配合省人社厅督促企业落实《云南省人力资源和社会保障厅 云南省财政厅关于发布云南省2021年度职业技能培训创业培训补贴标准目录的通知》要求,广泛组织动员职工参与职业技能培训。</p> <p>3. 制定职工技能素质提升行动计划,加强对培训的项目化管理和绩效评估。</p> <p>4. 加大工人文化宫、职工服务中心、职工夜校等职工培训阵地建设力度,整合职业院校、社会培训机构等资源,探索校企合作、产教链接、工学融合等方式开展培训。</p>		
12. 统筹发展职业院校教育和职业培训。	技协办	<p>1. 发挥劳模、工匠等先锋模范带头作用,开展名师带徒活动,发扬传帮带。</p> <p>2. 发挥三室一站团队引领作用,以项目为牵引,开展创新创业活动,大力培育技能人才队伍。</p>	<p>1. 配合省委、省教育厅,落实《云南省人民政府办公厅关于深化产教融合的实施意见》《关于培育产教融合型企业有关工作的通知》,加强产教融合人才培养,将工匠精神培育融入基础教育,开展云岭工匠进校园活动;推动校企协同育人,支持企业选树工匠人才,开展名师带徒活动,发挥高技能人才传帮带作用,拓宽职工成长成才渠道。</p> <p>2. 创建省劳模创新工作室、示范性云岭工匠、职工创新工作室和技师工作站,发掘三室一站团队带头人引领作用。</p>		
14. 健全企业职业技能培训机制。	技协办 法律和维权 工作部	<p>1. 出台职业技能培训资金管理办法,规范资金使用。</p> <p>2. 推动企业落实《云南省人民政府关于改革国有企业工资决定机制的实施意见》,健全以岗位价值工资为主的基本工资制度,向关键岗位、生产一线岗位、紧缺急需的高层次高技能人才倾斜的分配制度。</p>	<p>1. 修订《云南省工会技能培训专项资金管理办法(试行)》,提高资金使用效益。</p> <p>2. 着力提升集体协商质量,开展城市工会集体协商竞赛,提升协商水平,持续开展集体协商质效评估工作,促进职工收入水平合理增长。</p>		

参与任务	责任处室	2020年完成情况	2021年工作任务
15. 改进产业工人技能评价方式。	技协办	配合省人社厅引导企业落实《云南省人力资源和社会保障厅关于印发云南省职业技能等级认定工作方案(试行)的通知》，稳妥推进企业职业技能等级认定标准规范，自主开展职业技能等级认定工作。	配合省人社厅引导企业根据自身需求自主制定职业技能等级认定标准和规范，自主开展技能等级认定工作。
17. 促进农民工融入城市、稳定就业。	技协办 职工帮扶服务中心	1. 投入3200万元资金组织2.3万名以上职工(农民工)参加各种形式的技术培训，提升能力素质。 2. 对符合条件的困难职工家庭子女开展金秋助学活动，全省共投入近500万元对1045名新入学困难职工子女进行补助。 3. 全省各级工会举办招聘会473场，跨地区组织劳务输出28.53万人次，使用各类培训资金2235.85万元，对77.15万人次进行就业技能培训，对18.03万人次开展就业服务。	1. 投入3500万元开展职工(农民工)技术技能培训，扎实做好农民工服务培训，帮助农民工提升技术技能。 2. 做好助力脱贫攻坚“七项行动”和服务易地扶贫搬迁“八项举措”。 3. 加大对农民工在内的援企稳岗力度，加强就业咨询、就业指导服务，强化下岗分流和失业人员培训，做好“工会就业创业服务月”等工作。 4. 积极配合相关部门开展春风行动、民营企业招聘月、金秋招聘月、困难职工家庭应往届高校毕业生阳光就业暖心行动等就业活动；对接人社部门及互联网招聘平台，将招聘信息通过各级工会新媒体平台推送给有就业意愿的职工和困难职工。
<b>四、创新产业工人发展制度</b>			
25. 畅通产业工人流动渠道。	法律和维权工作部、职工帮扶服务中心	1. 贯彻落实中办国办《关于促进劳动力和人才社会性流动体制机制改革的意见》和云南省实施意见，促进产业工人有序流动。 2. 配合省人社厅加强对就业形势的研判分析，发挥我省75个工会劳动关系监测样本点及工会劳动法律监督员作用，实时掌握疫情期间企业复工复产、生产经营、劳动关系稳定等情况。 3. 充分发挥“云南娘家人”服务站作用，切实做好云南外出务工人员服务工作、困难慰问、临时救助。	1. 配合有关部门促进产业工人有序流动。 2. 高度重视当前劳动关系领域新形势、新挑战，为职工稳就业保岗位保工资。 3. 配合省人社厅加强对就业形势的研判分析，重点关注去产能、僵死企业处置和厂办大集体改革中，职工安置情况，为重点群体提供就业服务。 4. 发挥好“云南娘家人”服务云南外出务工人员工作。

参与任务		2020年完成情况		2021年工作任务	
<b>六、完善产业工人权益维护机制</b>					
31. 完善劳动关系协调机制。	法律维权 工作部、 办公室	<p>1. 积极推进省级三方协调机制常态化，牵头召开第50次三方联席会议，研究解决劳动关系领域的重大问题。</p> <p>2. 开展2018—2019年云南省劳动关系和谐企业、园区推荐评选工作。</p> <p>3. 签订集体合同2209份，覆盖企业18876个，涉及职工831834人，年内建会企业集体协商建制率96.33%，其中100人以上建会企业建制率83.64%。</p> <p>4. 与省政府召开第九次联席会议。</p>	<p>1. 着力提升集体协商质量，开展城市工会集体协商竞赛，提升协商水平，持续开展集体协商质效评估工作，促进职工收入水平合理增长。</p> <p>2. 推进省级劳动关系三方机制建设，每年牵头召开1次省级四方联席会议，研究解决劳动关系领域的重大问题。</p> <p>3. 试点云南省劳动关系“和谐同行”能力提升行动计划，促进劳动关系和谐稳定。加强劳动关系监测点建设，健全风险监测和形势研判机制。</p> <p>4. 落实政府与同级工会联席会议制度，研究解决涉及工会工作和职工切身利益的突出问题。</p>		
32. 完善经济权益维护机制。	法律维权 工作部	<p>1. 推动全省环卫行业集体协商和集体协商县级达标晋级行动计划，建会企业集体协商建制率保持在85%以上，100人以上建会企业90%以上。印发《云南省总工会关于加强专职工会协商指导员队伍建设的通知》，在全省配备450名专职工会指导员。</p> <p>2. 参与全省最低工资标准制定和落实，推动提高技术工人待遇相关政策落实。</p> <p>3. 配合有关单位落实《保障农民工工资支付条例》，保障农民工合法权益。</p>	<p>1. 积极实施《云南省集体协商“稳就业促发展构建和谐”行动计划》，广泛开展集体协商要约行动，开展集体协商质效评估，发挥集体协商制度作为工资决定和正常增长长效机制的作用。</p> <p>2. 配合省政府根治拖欠农民工工资工作领导小组落实工资支付保障机制，促进《保障农民工工资支付条例》落实落地。</p> <p>3. 参与最低工资标准调整，促进低收入职工工资增长。</p>		
33. 完善社会保险、规范劳务派遣用工。	法律维权 工作部	<p>1. 配合相关部门推动社会保险制度落实。</p> <p>2. 配合有关部门推进建筑、水利、交通运输等高风险行业按项目参加工伤保险工作，维护职工生命健康权益。</p> <p>3. 配合有关部门督促企业规范劳务派遣用工。</p>	<p>1. 在部分州市开展社会保险专题调研。</p> <p>2. 配合有关部门推进建筑、水利、交通运输等高风险行业按项目参加工伤保险工作，配合有关部门督促企业规范劳务派遣用工。</p>		

参与任务	责任部室	2020 年完成情况	2021 年工作任务
34.完善安全健康权益维护机制。	劳动和经济工作部	<p>1. 参与了《云南省安全生产专项整治三年行动计划》《煤矿安全条例（草案）》等法律、法规和政策的制定和修订；开展安全专题学习、组织安全警示教育，参加劳动安全卫生检查。</p> <p>2. 联合省应急管理厅、省卫健委，牵头抓好“安康杯”竞赛活动，注重把高危、非公企业、工业园区，特别是农民工相对集中企业作为重点。</p> <p>3. 配合省卫健委实施“职业病防治法”宣传周活动；对矿山、冶金、建材等重点行业新增建设项目职业病防护设施“三同时”实施率达到95%以上。</p> <p>4. 制定下发《云南省工会生产安全事故报告和参加事故调查处理暂行规定》。</p> <p>5. 省级参与临沧、玉溪2起事故调查，全省各级工会参加工伤事故处理1658件。</p>	<p>1. 参与相关法律法规制定修订工作，从源头上维护职工的安全与健康权益。</p> <p>2. 联合省应急管理厅、省卫健委，牵头开展“安康杯”竞赛活动，召开全省“安康杯”竞赛活动表彰暨经验交流会议。</p> <p>3. 持续开展安全生产月活动、“职业病防治法”宣传周活动、送清凉活动，维护职工劳动安全健康权益。</p> <p>4. 加大《云南省工会生产安全事故报告和参加事故调查处理暂行规定》贯彻执行力度，认真履行安委会赋予的职责。</p>
<b>七、强化产业工人队伍建设支撑保障</b>			
35. 加强法治保障。	法律和维权工作部	<p>贯彻落实《云南省工会劳动法律监督实施条例》，广泛运用“两书”制度，依法维护职工合法权益。</p>	<p>贯彻落实《云南省工会劳动法律监督实施条例》及其实施细则，广泛运用“两书”制度，依法维护职工合法权益。</p>
37. 建立社会多元投入机制。	技协办	<p>1. 推动企业落实财政部、国家税务总局《关于企业职工教育经费税前扣除政策的通知》（财税〔2018〕51号）规定，对企业发生的职工教育经费支出，不超过工资薪金总额8%的部分准予在计算企业所得税应纳税所得额时扣除，超过部分准予在以后纳税年度结转扣除，鼓励企业加大对职工教育和培训投入。</p>	<p>引导鼓励企业加大对职工教育和培训投入。</p>

# 云南省总工会组织实施任务 2020 年完成情况和 2021 年工作任务表

组织实施任务	责任部室	2020 年完成情况	2021 年工作任务
1. 加强组织领导，形成整体合力	省总机关承担改革任务的各部门  办公室 劳动和经济工作部	1. 印发省总工会负责的改革任务 2020 年工作任务表。 2. 向全国产改办上报云南省 2020 年工作总结、云南省产改试点工作总结、云南省产改典型案例 2 个。  1. 月在玉溪召开全省推进产业工人队伍建设改革工作现场推进会；3 月召开办公室会议，通报阶段性工作，部署安排下一阶段工作。	1. 发布 2021 年度工作要点。 2. 编制印发《云南省产业工人队伍建设改革五年规划（2021—2025）》。 3. 编制印发省总工会负责的改革任务 2021 年工作计划表。  1. 报请省领导同意召开省领导小组协调会，推进产改工作。 2. 适时召开 2 次办公室会议，通报阶段性工作，部署安排下一阶段工作。
2. 加强分类指导，增强改革实效	研究室 劳动和经济工作部	1. 编印《改革快报》26 期，安排 4 期快报《首批示范点典型经验做法》《省总工会十二届七次全委会产改工作经验交流》《大理州确定 159 家改革示范企业》《玉溪市新时期产业工人队伍建设改革成效研究》介绍试点经验。  1. 时任省委副书记王予波带领省委组织部、省总工会等成员单位，开展了产改工作专项调研。 2. 印发《关于成员单位开展挂钩联系工作的通知》，挂钩联系 16 个州市和 15 家相关省级产业系统公司产改工作。	每月编发不少于 2 期快报，定期通报改革工作进展、典型经验做法。  1. 将产改工作作为年度省总机关调研内容，总结各地经验，帮助解决存在困难问题。 2. 督促各成员单位落实《关于成员单位开展挂钩联系工作的通知》深入地方和基层开展指导服务，促进改革政策在基层落地落实。
2. 加强分类指导，增强改革实效	劳动和经济工作部	1. 推动省首批 8 家改革示范点勇于探索改革实践，带动全省各级创建 300 余个改革示范点。 2. 向全国产改办报送《云南省产业工人队伍建设改革试点工作情况报告》和 2 个典型案例。	1. 进一步总结深化改革示范经验典型，发挥示范引领作用带动作用。 2. 建立从省级到州市、县市区，从行业产业到企业的示范体系，引导更多的企业积极参与和推动改革。

组织实施任务	责任部室	2020 年完成情况	2021 年工作任务
3. 加强舆论宣传，营造良好氛围	宣传教育网络部 时代风采杂志社	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全总李玉赋书记对《云南省推进新时期产业工人队伍建设改革工作情况的报告》作出重要批示和肯定。</li> <li>2. 全国推进产业工人队伍建设改革工作协调小组《改革专报》第 2 期、第 12 期专题刊发云南经验；《工人日报》头版刊发云南改革 5 次</li> <li>3. 省级媒体《云南日报》、云南网、《云岭先锋》、《云岭职工》等媒体多次刊发改革新闻</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 积极争取省委宣传部支持，协调中央、省级主要媒体对我省产改典型经验及时进行宣传报道，营造改革良好氛围。</li> <li>2. 深入基层一线采访，宣传报道产改工作在政治保证、制度落实、素质提升、权益维护等方面的典型经验。</li> </ol>
4. 加强督促检查，推动改革落实	劳动和经济工作部 办公室	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 联合省委改革办完成对产改工作的专项督查，形成督察报告，交办问题清单。</li> <li>2. 全省 13 个州市党委纳入深改委督察，昆明、文山、大理 3 地的部分县区还将产改工作纳入当地党委、政府综合目标考核。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 加强整改，确保省改革办督查发现问题按时、按质完成整改任务。</li> <li>2. 将产改工作纳入省总十二届八次全委会工作报告作为年度重点任务进行安排部署；</li> <li>3. 出台《云南省总工会督查工作管理办法》，建立健全推进产改定期监督检查制度，对省总工会各部室落实情况进行督促检查，推动各部室抓好工作落实。</li> </ol>





---

报：王子波同志，王树芬同志，邱江同志，全国推进产业工人队伍  
建设改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委深改办。  
送：各州市、省级产业系统公司，各成员单位。

---