

# 云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改 革 快 报

2021 年第 7 期（总第 33 期）

云南省新时期产业工人队伍建设

改革工作协调领导小组办公室

2021 年 4 月 15 日

---

## 【重点推荐】

陈刚：扎实推进产业工人队伍建设改革 为高质量发展提供  
强大人力支撑

探索产业工人队伍建设改革新模式 云南省总工会与云南工  
商学院签订合作备忘录

大理州探索乡村振兴与新型农业产业工人队伍建设改革同  
频共振之路

## 【简讯速览】

曲靖市：强化政治引领 构建产业工人技能培训体系——领  
导小组召开第三次（扩大）会议暨 2021 年工作推进会

红河州规范企业改革“五有、四明确、三到位”工作程序

会泽县深入调研明方向 八项举措强改革

## 【政策学习】

《人力资源社会保障部关于进一步加强高技能人才与专业技术人才职业发展贯通的实施意见》

云南省人力资源和社会保障厅发布《关于做好 2021 年职业技能提升行动工作的通知》

## 【重点推荐】

**陈刚：扎实推进产业工人队伍建设改革 为高质量发展提供强大人力支撑** 4月8日，推进产业工人队伍建设改革协调小组会议在京召开，研究部署2021年产业工人队伍建设改革工作。全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记，推进产业工人队伍建设改革协调小组组长陈刚主持会议并讲话，强调要深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革重要指示精神特别是在全国劳模大会上的重要讲话精神，以强烈的责任感、使命感、紧迫感，推进产业工人队伍建设改革工作取得新进展，努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。

会上，全总副主席、书记处书记阎京华通报推进产业工人队伍建设改革协调小组关于贯彻落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》2020年主要任务进展情况和2021年工作要点。会议审议通过了相关工作方案。

陈刚强调，产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自谋划和部署的重大改革，是全面深化改革的重要内容。世界正经历百年未有之大变局，高质量发展成为我国“十四五”乃至更长时期经济社会发展的主题。产业工人是创新驱动发展的骨干力量，是实施制造强国战略的有生力量。要增强推进产业工人队伍建设改革的思想自觉、政治自觉和行动自觉，扎实推进产业工人队伍建

设改革，为高质量发展提供强大人力支撑。

陈刚指出，在推进产业工人队伍建设改革协调小组各成员单位和各级党委、政府、工会的共同努力下，产业工人队伍建设改革取得了可喜成绩，但仍存在一定差距和一些问题。要强化大局观念和全局视野，建立健全联系沟通机制，构建统筹谋划、协同推进、信息共享、督查督办的工作平台；加强政策集成梳理，强化产业工人队伍建设与宏观政策、产业政策、就业政策、社会政策联动，强化统筹协调，增进改革实效。要充分调动相关各方力量，研究建立发挥企业推进改革主体作用机制，健全产业工会发挥作用机制，把资源和力量整合起来，把各方积极性调动起来，形成推进改革的合力。要加强分类指导，坚持精准化、精细化、差异化原则，研究破解地区性、产业普遍性难题的创新举措，加快推进改革进程。要抓好任务落实、责任落实、作风落实，加强评价考核，开展专项督查，把各项改革举措落实落地落细，以推进产业工人队伍建设改革的显著成效庆祝中国共产党成立100周年。

中央组织部、国家发改委、教育部、工信部、财政部、人社部、国务院国资委等推进产业工人队伍建设改革协调小组成员单位负责同志，协调小组各组成单位联络员、办公室工作人员等参加会议。

（《工人日报》）

**探索产业工人队伍建设改革新模式 云南省总工会与云南工**

**商学院签订合作备忘录** 4月6日，云南省总工会与云南省工商学院签订合作备忘录，共同推动产业工人队伍建设改革。云南省人大常委会副主任、省总工会主席王树芬出席签约仪式，云南工商学院执行校长李孝轩、党委书记于波等见证签约，省总工会副主席金勇与云南工商学院校长周刚代表双方签订合作备忘录。

省总工会探索与院校合作，是推动产业工人队伍建设改革的一项重要创新举措。双方围绕加强产教融合、助力云南高技能人才培养、一线产业工人技能提升、产业工人就业创业等5个方面制定可行的合作规划，共同打造工会与院校合作的良好典范。

一是开展校际共建思想政治理论课程合作，由省工青妇干校与云南工商学院开展校际共建思想政治理论课程，共同备课、示范课教学交流、加强协同教研。二是开展农民工学历教育合作，由云南工商学院滇西青年创业学院为省总工会组织的易地搬迁安置点学员提供学历教育，项目持续5年。三是开展职工职业技能培训合作，在昆明市杨林工业园区开展企业职工技能提升培训，打造工业园区产业工人培训示范班。四是开展慕课开发合作，结合省总工会“数字工会”线上教育需求和云南工商学院优势专业技术技能课程，组织学校优质教师团队，共同打造适合全省广大职工教育培训的慕课课程。五是开展职工职业技能大赛合作。

（云南网）

**大理州探索乡村振兴与新型农业产业工人队伍建设改革同频共振之路** 新型农业产业工人，是乡村振兴不可或缺的“乡土”

人才。加强新型农业产业工人队伍建设，搭建平台畅通产业工人成长通道，是企业发展的关键。实现“农民”到“产业工人”的转变提升，培养一批优秀的新型农业产业工人队伍，是大理州实现产业工人队伍建设改革和乡村振兴同频共振的有益探索。

大理州宾川县光照充足，热量丰沛，是“中国水果之乡”，高原特色农业产业发展势头强劲，分布在全县的农业合作社、家庭农场、农业种植大户、农业庄园、水果基地、农产品冷链物流企业、农副产品加工企业、农资销售企业聚集着大量农业产业工人。2020年6月份，新时期产业工人队伍基地在宾川县富鑫农产品开发有限责任公司挂牌。宾川县总工会依托公司开展农业产业工人培训，投入资金在宾川县富鑫农产品开发有限责任公司建成高标准农业产业工人培训教室、企业职工书屋、挂牌工会活动室。给开展农业产业工人劳动竞赛的企业、职工（工匠）创新工作室积极争取工作经费。企业负责人王汝荣作为一名农业产业带头人，在企业中成立工会组织，推动“农场托管”模式的发展，促成村集体和农户、企业的合作，使得更多的农民有了新的身份——“农业产业工人”。随着乡村振兴的脚步加快，涌现出了越来越多像“王汝荣”一样的企业家扎根沃土，他们用新技术、新理念、新平台，让土地生金，让农业有了奔头。越来越多“靠天吃饭”的“老农民”也开始求变求新。

近日，大理州产业工人队伍建设改革协调领导小组副组长、

州人大常委会副主任、州总工会主席王兆炜一行到大理州弥渡县云南省滇西蔬菜批发市场、弥渡好菜农种植基地、春晓种苗培育基地、云南大理建宇环境工程有限责任公司进行实地走访，调研新型农业产业工人队伍建设改革工作，对弥渡县农业产业工人队伍建设与发展情况，产业工人素质提升、技能技术职业培训平台搭建情况以及一系列保障服务等进行了深入了解。弥渡县坚持绿色发展理念，依托资源优势，建基地、强科技、育龙头、创品牌、拓市场，蔬菜产业转型升级，走出一条符合弥渡实际的高原特色产业发

在大理州，与宾川、弥渡相似的其他县区，在扶持当地农业龙头企业，为农民做好服务型市场，助推高原特色生态农业发展。通过创造多样就业岗位，就近吸纳当地农民变身新型农业“产业工人”，有效促进了农业增效和农民增收，提高了农民工返乡创业、就业热情。在如何实现产业工人队伍建设改革与乡村振兴同频共振上，大理州走出了一条富有工会特色的产改“新路”。各级工会组织借势发力，趁势而上，彰显工会作为，拓展工会工作，在农业企业中组建工会，发展会员，着力培育农业产业工人的主人翁意识，培优他们的技术技能，使之快速成长为一只新型产业工人队伍，为全州巩固脱贫攻坚成果，推进乡村振兴注入强大动力。

（大理州总工会 李福禧）

## 【简讯速览】

### 曲靖市：强化政治引领 构建产业工人技能培训体系——领导小组召开第三次（扩大）会议暨 2021 年工作推进会

3 月 18 日下午，曲靖市召开新时期产业工人队伍建设改革工作协调领导小组第三次（扩大）会议暨 2021 年工作推进会。对深化新时期产业工人队伍建设改革进行再动员再部署。市人大常委会一级巡视员、市总工会主席聂祖良参加会议，曲靖云锡**清**鑫铝业有限公司等 6 家改革示范单位作了交流发言。

会议指出，产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自部署、指导的重大改革任务。党中央和省委、市委对新时期产业工人队伍建设改革提出了明确要求。全市各级各部门和各级各类企业要把改革扛在肩上、抓在手上，努力破除束缚改革的体制机制，持续深化新时期产业工人队伍建设改革。

会议要求，要强化产业工人的政治引领，引领他们坚定不移听党话、感党恩、跟党走。要以素质提升为关键，着力构建产业工人技能培训体系。要推动产业工人实现体面劳动、全面发展，使产业工人有更多获得感、幸福感、安全感。要狠抓改革的关键环节，补齐弱项短板，为推动曲靖高质量跨越式发展作出新的更大贡献。

为不断提高新形势下推进产改工作的能力水平，会前 3 月 15 日至 18 日，市领导小组采取以会代训方式，举办了曲靖市新

期产业工人队伍建设改革工作业务培训班。培训内容包括《加强产业工人思想政治引领构建产业工人与企业命运共同体》《加强非公企业党建工作，提高产业工人政治地位，增强产业工人的幸福感获得感》等，通过专题讲座、政策解读、经验交流等方式，对 10 个县（市、区）和经开区、经开区园区等 15 家单位 200 余人进行系统培训，取得了较好反响。

（曲靖市总工会 杨美美）

### 红河州规范企业改革“五有、四明确、三到位”工作程序

3 月 24 日上午，红河州召开新时期产业工人队伍建设改革领导小组办公室会议，红河州产改领导小组办公室成员参加会议。

会议按照“产业工人队伍建设改革提升年”要求，围绕红河州提出的“试点出经验，改革显成效”的目标，审议了红河州 2021 年产改工作要点和 2021 年产改工作计划。州产改办副主任许颖同志就红河州明确的问题整改清单、改革任务清单、政策落实清单、工作进度自查表等相关措施进行了说明，部署了 2021 年工作，并就进一步规范企业改革工作程序（“五有、四明确、三到位”。即：有领导机构、有工作机构、有动员会、有实施方案、有宣传方案；明确改革目标、明确主体责任、明确宣传措施、明确问题清单；工作人员到位、宣传到位、政策落实到位）、抓好政策落实、切实整改问题、保质完成任务、及时上报信息、挖掘亮点特色、强化指导员队伍建设等需重点落实的工作明确了具

体要求。

（红河州总工会 许颖）

**会泽县深入调研明方向 八项举措强改革** 为全面加强新时期产业工人队伍建设改革工作，会泽县领导小组 3 次深入以礼河发电厂、城乡供水总厂、金源水泥厂、驰宏公司、县人力资源和社会保障局、县教育体育局、职业技术学校、滇北水泥厂等国企、非公、职业技术学校、行政机关，开展深入细致的调研。通过走访、咨询、座谈等方式分析研究改革中存在的问题和需要采取推进措施。

在深入调研基础上，会泽县总工会于近日组织召开了 2021 年会泽县新时期产业工人队伍建设改革工作推进会，安排部署改革任务，采取 8 项扎实有效的工作措施，推动产业工人队伍建设改革取得实实在在的成效。一是切实加强产业工人思想引领，坚持把思想政治引领贯穿改革始终；二是进一步创新思想政治工作载体，加强企业党组织和党员发展工作；三是完善现代职业教育制度和职业技能培训制度；四是改进劳动和技能竞赛制度，加快产业工人素质提升，促进农民工融入城市；五是积极抓好“劳模创新工作室、技师工作站、云岭工匠、珠源工匠”以及“会泽教学名师、会泽名医、会泽文化名人、中青年学术技术带头人、科技兴乡贡献人才、新农村领军人才”的示范引领作用；六是做实“一户一产业”工程；七是健全维护产业工人权益机制，抓好“工资集体协商、和谐企业、安康杯、班组建设”等各项工作，切实

加强产业工人队伍建设的法治保障，为产业工人队伍建设改革保驾护航；**八是**进一步加强组织领导，压实工作责任，加强宣传，精准发力，抓紧抓实新时期产业工人队伍建设改革各项工作。

（会泽县总工会 徐 荣）

## 【政策学习】

### 《人力资源社会保障部关于进一步加强高技能人才与专业技术人才职业发展贯通的实施意见》

2020 年 12 月 28 日，人力资源社会保障部出台加强高技能人才与专业技术人才职业发展贯通的实施意见，意见突出高技能人才为重点，搭建技术技能两类人才融合发展立交桥，打破专业技术职称评审与职业技能评价界限，支持高技能人才参加职称评审和职业资格考试，鼓励专业技术人才参加职业技能评价。意见明确了 5 个方面的工作措施：

一是扩大贯通领域。高技能人才参加工程系列职称评审的贯通领域，从工程领域试点扩大为工程、农业、工艺美术、文物博物、实验技术、艺术、体育、技工院校教师等职称系列。

二是完善高技能人才职称评价标准。取得高级工职业资格或职业技能等级后从事技术技能工作满 2 年，可申报评审相应专业助理级职称；取得技师职业资格或职业技能等级后从事技术技能工作满 3 年，可申报评审相应专业中级职称；取得高级技师职业资格或职业技能等级后从事技术技能工作满 4 年，可申报评审相应专业副高级职称。高技能人才参加职称评审应在现工作岗位上近 3 年年度考核合格。

三是创新高技能人才职称评价机制。采用理论知识考试、技

能操作考核、业绩评审、面试答辩、竞赛选拔等多种方式评价高技能人才。支持高技能人才密集、技术实力较强、内部管理规范的规模以上企业自主开展高技能人才职称评审。

**四是鼓励专业技术人才参加职业技能评价。**专业技术人才取得助理级、中级、副高级职称，累计工作年限达到申报条件的，可分别申请参加与现岗位相对应职业（工种）的高级工、技师、高级技师职业技能评价。取得职业资格或职业技能等级1年后，可按累计工作年限申报相应职业（工种）晋级评价。专业技术人才参加职业技能评价，注重操作技能考核。

**五是加强评价制度与用人制度衔接。**探索建立企业内部技能岗位等级与管理、技术岗位序列相互比照，专业技术岗位、经营管理岗位、技能岗位互相衔接机制。各类企业对在聘的高级工、技师、高级技师在学习进修、岗位聘任、职务职级晋升、评优评奖、科研项目申报等方面，比照相应层级专业技术人员享受同等待遇。鼓励用人单位研究制定高技能领军人才职业发展规划，实行高技能领军人才年薪制、股权期权激励，设立高技能领军人才特聘岗位津贴、带徒津贴等，按实际贡献给予高技能人才绩效奖励，切实提高高技能人才待遇水平。

**云南省人力资源和社会保障厅发布《关于做好2021年职业技能提升行动工作的通知》**

全省全年计划开展大规模职业技能提升行动培训60万人次。围绕云南省打造世界一流“三张牌”新优势的需要，大力服务于

培育战略性新兴产业和产业升级发展,实现有劳动能力的农村低收入人口培训就业全覆盖,把易地搬迁人员、企业职工、农民工、高校毕业生、退役军人、脱贫劳动力、残疾人等作为重点群体,以“提技能、促就业”为核心,聚焦乡村振兴、康养服务、旅游服务等开展技能提升行动的各项培训,60 万人次培训中,取得《职业资格证书》、《技能等级证书》等级类别的培训量不低于 20 万人次(高级工以上 4 万人次),农村劳动力补贴性培训 20 万人次,由技工院校承担的培训量不低于 20 万人次,中国特色企业新型学徒制培训 1 万人;计划使用职业技能提升行动专账资金 14 亿元。



---

报：王予波同志，王树芬同志，邱江同志，全国推进产业工人队伍建设  
改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司，各成员单位。

---