

云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改 革 快 报

2022 年第 21 期（总第 72 期）

云南省新时期产业工人队伍建设

改革工作协调领导小组办公室

2022 年 9 月 6 日

玉溪市打好组合拳 培育生力军 全力探索生态移民产业工人队伍培育路径

近年来，玉溪市以习近平生态文明思想为指导，集中精力打好抚仙湖保护治理攻坚战，高位推动环湖生态移民搬迁，沿湖 9704 户 3.2 万人搬离抚仙湖一级保护区，流转土地 14.6 万亩，涉及群众 12.3 万人。工作中，玉溪市通过探索生态移民思想政治教育、技能素质提升、就业环境营造等路径，积极探索绿色发展之道，推进生态移民向产业工人根本性转变。

一、坚持育人为本，营造生态移民向产业工人转变的良好环境

（一）强化思想政治教育。广泛开展习近平生态文明思想专

题培训，通过微信公众号、门户网站、新闻平台等引导生态移民学深悟透绿色发展理念，让习近平生态文明思想深入人心，使“绿水青山就是金山银山”理念成为全社会共识和行动。成立生态移民搬迁工作组，抽调 500 余名机关干部、社区工作者和群众代表开展“敲门服务”，向群众讲政策、解困惑、纾难题，引导搬迁群众深刻认识抚仙湖环湖棚户区改造暨生态移民搬迁项目的重要性和必要性，进一步增强爱湖护湖的认同感和责任感，促进生态移民听党话、跟党走。

（二）持续提高产业工人就业技能。围绕乡村振兴战略，实施“技能玉溪”行动，按照“抓培训、强素质、促转移、增收入”的工作思路，以市场需求为导向，广泛开展生态移民职业技能培训。3 年来，全市成立就业基层工作站 47 个，组织育婴员、家政服务员、茶艺师等生态移民取证培训 2014 人次；优化培训工种结构，开展电商运营、信息物流、健康养老、家政护理等工种培训 16317 人次；其他类别培训 5.25 万人次，确保做到生态移民产业工人培育信息化、市场化、组织化，为生态移民变身产业工人打下知识和技能基础。

（三）注重数据赋能产业工人队伍壮大。积极支持国内电商龙头企业依托供应链服务能力，发挥资源整合优势，帮助中小企业拓展线上市场。深化新一代信息技术和制造业融合发展，开展两化融合对接，提升中小企业数字化、网络化、智能化水平，推进智能制造进园区，推动实现精益生产、精细管理和智能决策，

确保企业持续健康发展，为生态移民营造良好的就业创业环境。建设生态移民产业工人队伍数据库，向农业公司、农村合作社生态移民提供精准点单服务。2021 年以来，市委、市政府为生态移民提供河道护理等专业岗位 4200 多人次。

二、坚持活源有方，探索生态移民向产业工人转变的实现路径

（一）盘活乡村资源，多元发展促增收、扩就业。深入研究各类土地政策，加强土地精细化管理，全面盘活闲置宅基地、闲置农房资产资源，通过创建品牌、取得检测认证、优化组织机构配置、制定配套政策，鼓励农业龙头企业申报无公害农产品、绿色食品、有机食品和农产品地理标志产品认证，促进资源向资产转变、产品向商品转变、生态移民向股民转变。着力发挥澄江蓝莓、荷藕等特色农业产业优势，先后引进云南云蓝蓝莓农业科技开发有限公司、云南和浦农业科技有限责任公司等 8 家田园综合体，4 个农民专业合作社、5 个社区签订了战略合作框架协议及项目投资意向书，发展农业企业 19 户、农民专业合作社 46 个、家庭农场 47 个，使生态移民通过土地入股获分红、集体建设用地入市得收益金、资金入股分利金、就业入企获薪金。

（二）实施工业倍增，激发活力促增收、扩就业。把市场主体培育、营商环境优化作为切实发挥大型企业、龙头企业、重点项目引领带动作用，不断提升企业吸纳生态移民就业和连带就业的能力和保障。仅今年上半年，全市市场主体达 21581 户，比

2021 年底净增 2079 户，其中，企业净增 369 户，个体工商户净增 1694 户，农民专业合作社净增 16 户。

（三）搭建文旅平台，创新融合促增收、扩就业。深入实施“旅游强市”战略，打造“政府带动、企业联动、生态移民参与”的旅游发展模式，深化文旅融合、文体融合、文创融合，着力培育新产品新业态，成功打造小湾村、马房村等特色民宿，以及红石岩、老虎山、磨豆山等一批户外露营地和体育旅游基地，建成玉溪庄园、悦莲荷藕庄园、朱家山蓝莓庄园等特色庄园，切实以全域旅游发展带动更多搬迁群众增收就业。目前，澄江市有住宿业 936 户、产业工人 1333 人，餐饮业 1563 户、产业工人 5141 人，其他从事旅游行业人员约 3000 人，合计约 9474 人从事文化旅游业。以希尔顿酒店为示范企业，鼓励企业建立完善管理人才交流机制和技能型人才形成、晋级、使用、管理等相关政策，引导接收生态移民的企业创新产业工人成长模式，设置技能、级别、职务晋升等多个通道，为产业工人成长成才提供广阔空间。希尔顿酒店先后有 12 名岗位能手走向领班、主管、经理等中高层管理岗位。工作中，玉溪市注重采取师带徒、校企合作等形式，打造企业职工培训中心，全面提升产业工人职业技能水平和就业创新能力，使生态移民成为文旅企业欢迎的产业工人，实现招得进去、留得下来。

（四）大力开展劳动和技能竞赛，展示能力促增收、扩就业。制定《“澄江工匠”选树培养管理办法》以及劳模、工匠、职工

创新工作室创建管理办法，建立完善“党委领导、政府支持、工会组织、各方协同、职工参与”的劳动和技能竞赛体系。3年来，评选“澄江工匠”5名；开展焊工、滇菜烹调等24个工种技能大赛，培养技术能手216名；建立劳模创新工作室、职工创新工作室、技师工作站等13个，在生态移民产业工人中积极发挥示范引领作用，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

三、加强组织领导，夯实生态移民向产业工人转变的改革基础

（一）坚持党的领导，形成整体合力。坚持党委统一领导，出台深化产业工人队伍建设的文件，将产业工人队伍建设改革纳入党委、政府工作全局进行通盘考虑和部署。建立产业工人队伍建设改革责任分解制度，政府有关部门各司其职，工会充分发挥领导小组办公室作用，形成齐抓共推产业工人发展整体合力。

（二）健全制度机制，压实改革责任。落实“街镇吹哨、部门报到”机制，高效解决生态移民认定、土地确权、房屋测绘数据及装修套价核对等各类疑难杂症。划分党员干部挂包网格，发放党员干部联系卡，点对点联系服务群众，确保生态移民人员转变为产业工人各项措施责任到部门、到人。

（三）加强督促检查，推动责任落实。加强对产业工人队伍培育工作推进情况督促检查，有计划、动真格开展专项督查，督促企业主动履行制度落实监管责任、主体责任，定期开展分析研判和绩效评估，确保产业工人队伍建设的各项任务落到实处。

报：王树芬同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司产改领导小组，各成员单位。
