

# 云天化集团新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室文件

云天化产改办〔2023〕1号

## 关于下发云天化集团2023年产业工人队伍建设改革工作计划表的通知

集团所属各相关单位：

为贯彻落实好集团产改方案各项工作，进一步加强集团产改工作的统筹性和计划性，集团产改办编制了2023年度集团产改任务实施计划表。经集团党委会研究审定，现将计划表下发各相关单位，请各单位参照计划表并结合工作实际，全力推动本企业2023年产改工作任务落地。

附件：云天化集团2023年度产业工人队伍建设改革任务实施计划表

云天化集团新时期产业工人队伍建设改革  
工作协调领导小组办公室

(王会代章)

2023年2月28日

云天化集团 2023 年度产业工人队伍建设改革任务实施计划表

任务类别	任务序号	工作任务	2023 年工作目标	牵头部门
一、组织领导	1	党委行政更加重视	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 党委至少 2 次听取改革工作情况汇报。（党委工作部牵头、工会配合）</li> <li>2. 年度内党委分管领导牵头召开协调领导小组会议不少于 1 次，研究部署改革工作，推进改革任务落实。（工会、党委工作部）</li> <li>3. 将改革列入企业年度工作要点，将改革任务进行细化分解，明确各部门任务清单，各部门协作配合、推进改革任务落实。（人力资源部牵头、工会配合）</li> <li>4. 将所属单位推动改革成效列入年度考核内容。（人力资源部）</li> <li>5. 建立促进所属企业积极推进改革的激励约束机制，对积极推进改革的企业加大宣传、给予支持，对推进不力的进行通报。（工会）</li> </ol>	集团
	2	协调推进更加有力	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建立协调小组及办公室工作机制、专题培训机制、分类指导机制、工会作用发挥机制、企业主体作用发挥机制、评价考核机制。（工会）</li> <li>2. 对本企业产业工人数量、年龄结构、学历层次、技术职称、技能等级等情况进行调查统计，并与上一年度进行对比（人力资源部）。</li> <li>3. 产改领导小组开展 3 次以上改革情况基层调研督导。（工会）</li> <li>4. 举办 1-2 次产改专题培训班，培训覆盖到负责推进产改的各级各类人员。（工会）</li> <li>5. 开展年度工作总结或近年工作评估。（工会牵头，其他部门配合）</li> <li>6. 至少召开 1 次工作推进会、现场会或经验交流会。（工会）</li> </ol>	集团

	3	示范带动更加有效	<p>1. 制定集团级示范点推进方案并报省产政办，建立经费投入、领导挂钩联系、联络员指导制度，加强对省级示范点的联系指导。（工会）</p> <p>2. 开展集团第二批示范项目申报工作，建立覆盖本级和所属企业的改革示范体系，制定示范工作方案并组织推进。（工会）</p> <p>3. 向省产政办报送省级、本级示范点工作推进情况不少于2次。（工会）</p> <p>4. 运用媒体和企业宣传阵地宣传示范点的改革举措、进展和成效，推广改革成效。（党委工作部牵头，工会配合）</p>	集团
	4	党建工作更加扎实	<p>1. 加大在产业工人中发展党员力度，发展党员数量所占比例不低于上一年度。</p> <p>2. 扩大党的组织和工作覆盖，消除党建“空白点”和党员空白班组，通过选派党建指导员、先行建立群团组织的方式，实现党的工作全覆盖。</p> <p>3. 党支部规范化建设全部达标，常态开展党支部部分研判和分类晋级，确定先进、一般、后进党支部，精准确定整顿对象，持续整顿软弱涣散基层党组织。</p> <p>4. 制定企业党建工作考核评价办法文件，将党建工作纳入对下属企业年度考核。</p>	党委工作部
二、加强和 改进云天 化产业工 人队伍思 想政治建 设	1	持续强化思想政治建设	<p>1. 持续推动各级党组织在产业工人队伍建设中加强思想政治建设，深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持以学习贯彻党的二十大精神为主线，在产业工人队伍中精心组织党的二十大精神学习贯彻活动，推动新思想、新理念、新要求转化为坚定理想和指导实践的強大力量；</p> <p>2. 按照党中央关于主题教育部署安排，在严格落实上级有关工作要求的基础上，创新运用党读书会、红色教育基地、户外课堂、网络新媒体平台等学习教育形式，加强对党的创新理论的学习宣传贯彻，进一步引领广大产业工人队伍坚持用理论武装头脑、推动工作；</p> <p>3. 深化落实《云天化集团以高质量党建引领高质量发展工作指导意见》，推动各级党组织持续落实好党管人才要求；抓实“作风革命、效能革命”，在产业工人队伍建设中持续营造强作风、提效能，比学赶超的良好氛围；</p> <p>4. 动态优化党员发展工作，注重在生产一线、劳模工匠、技术能手、青年专家、创新人才等优秀产业工人队伍中培养发展党员。</p>	党委工作部

	2	工会及产政宣传工作	<p>1. 重点围绕集团5家本级（含1家省级）示范项目组组织宣传，2篇/家；新增示范项目单位至少1篇/家；</p> <p>2. 编制4期集团《产改季报》，重点挖掘基层典型经验不少于4篇；</p> <p>3. 重点围绕党的二十大学习活动，根据全年热点、重点开展信息报送宣传（全省省委安排的信息约稿任务完成率100%）；</p> <p>4. 加强企业文化和职工工文化建设和职工工文化教育活动，深度挖掘一线产业工人队伍在生产经营、改革发展、转型升级工作中的榜样人物和典型做法，大力弘扬进取精神、奋斗精神、担当精神，为改革发展培育强大的精神动力。</p>	
	3	“中国梦·劳动美”主题教育活动	<p>1. 开展2023年“永远跟党走”“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动；</p> <p>2. 策划2023五一专题“劳动者风采”宣传展示活动，加大对集团各级劳模先进的宣传力度；</p> <p>3. 组织相关单位对2022年度云天化之星先进个人宣传不低于20篇。</p>	工会
	4	积极组织开展职工文体活动	<p>1. 组织开展集团第七届职工运动会；</p> <p>2. 选拔队伍参加第十六届省运会气排球项目比赛；</p> <p>3. 按要求参加上级单位组织开展的其他文体活动；</p>	
	5	产业工人政治理论学习和思想引导	<p>1. 开展党的二十大代表冯伟珍基层宣讲活动（4家）；</p> <p>2. 集团工会领导到基层宣讲党的二十大精神及其他重要会议或活动精神不低于4次；</p> <p>3. 制定产业工人思想状况定期调查制度，11月前开展1期职工思想状况调查；</p> <p>4. 对集团各基层单位自建书屋进行排查，对部分新建、修缮、完善“职工书屋”给予经费支持；积极向上级申报2023年度职工书屋；</p>	
	6	积极开展职业技能等级评价工作	<p>1. 积极维护好集团自主考核认定职业技能等级资格；</p> <p>2. 组织集团下属省内企业开展职业技能评价，大力提升一线员工操作技能；</p> <p>3. 年内通过技能等级自主考核认定并获得晋升人数&gt;500人。</p>	人力资源部
	7	高层次人才专项培训计划	<p>引进来”和“走出去”相结合，制定专项培训计划和培训方案，从集团层面组织开展管理、技术、技能人才专项培训。</p>	人力资源部
三、加快构建和完善产业工人技能形成体系				

	8	组织申报评审专业技术人员任职资格	1. 下发《云天化集团关于2023年工程专业中级技术职务评审及考核认定工作有关事项的通知》，畅通专业技术人员职称晋升通道，组织开展专业技术人员职称申报评审工作； 2. 按照省内各高评委会的评审计划，积极组织推荐符合条件的优秀技术人员申报评审高级职称并年内通过； 3. 加强工匠能力提升培养，在降本增效、装置长周期运行、技改技措等方面充分发挥技术人才作用。	党委组织部
	9	加强互联网宣传阵地建设	1. 依托集团“两网两号一报一厅”六大宣传平台，加强和完善互联网宣传阵地建设，引导产业工人通过互了解学习融入产改工作。	党委组织部
	10	完善产业工人队伍管理和服务平台	全面梳理SAP-HR信息现状，制定整改完善方案，建立考核评价制度，确保员工信息全面、准确，为产业工人队伍的精准管理和提供服务提供信息化支撑。	人力资源部
四、运用互联网推动产业工人队伍建设	11	打造网络学习平台	1. 开展2023年度“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动，完成上级各项活动安排； 2. 引导职工利用“学习强国—国家职业技能提升培训服务平台”、“技能强国—全国产业工人技能学习平台”，不断提升职业技能水平； 3. 云天化商学院：按“四型”人才划分项目类别进行策划实施，基于能力模型、岗位任务、绩效问题开展学习项目设计，强化管理人员综合素质和管理能力提升培训，加大职能、业务人才素质能力培训，强力推进专业技术、高技能人才队伍培训。计划开展25+线上线下核心人才培养项目包括（跨单位高技能人才经验交流学习项目、“云天工匠”技能人才提升项目、关键生产项目、关键人才培养项目等），覆盖核心人才2000人。	工会 人力资源部
	12	加强网上服务职工力度	1. 开展数字工会建设； 2. 开展网上职工心理辅导。	人力资源部
五、创新产业工人发展制度	13	建立高层次人才工资总额单列机制	修改集团《工资总额管理办法》，建立健全对研发等关键技术人才工资总额单列的相关管理举措。	人力资源部

		根据领军型人才、精英型人才、骨干型人才年度业绩责任书约定，组织完成三个层次技术技能人才年度的考核评价，并按照相关管理办法及时兑现相关待遇，同时组织做好新一批技术技能人才遴选工作。		
		根据领军型人才、精英型人才、骨干型人才年度业绩责任书约定，组织完成三个层次技术技能人才年度的考核评价，并按照相关管理办法及时兑现相关待遇，同时组织做好新一批技术技能人才遴选工作。		工会
		1. 组织 2023 年度“云天化之星”评选，一线职工、专业技术人员评选比例不低于 40%； 2. 开展高技能人才筛选工作，并对其开展理论实践融合培训，力争本年度培养 1 名“云岭工匠”。 3. 根据上级相关部门的优秀人才推荐工作安排，积极组织下属企业开展推荐工作。 4. 及时宣传宣讲国家、省内的相关人才推优评先政策，大力营造人才环境和人才氛围。		人力资源部
		1. 以“奋进十四五·建功新时代”为主题，以人均劳动生产率和企业效益是否提升为衡量和评价指标，指导基层企业开展劳动竞赛，全年主要生产型企业开展至少 1 项主题劳动竞赛并广泛宣传。		
		1. 申报承办第 20 届云南省职工职业技能大赛（装载机挖掘机）；组织高能职工参加各类型技能竞赛的省赛和国赛； 2. 制定政策，鼓励各级基层工会结合实际组织开展本级技能竞赛活动。		工会
		1. 组织开展第三届金牌班组擂台赛； 2. 开展班组年度考核、检查、评比工作； 3. 组织 1 期“六型”班组长示范班组长专题培训。		
		1. 在部分基层单位持续开展合理化建议和先进操作法总结、命名、推广试点； 2. 组织优秀创新项目申报省级职工创新项目资金补助，年内争取至少 1 个创新项目获得资金补助。		
14	技术技能人才分类管理服务			
15	先进评选向产业工人倾斜			
16	组织开展劳动竞赛			
17	大力开展技能竞赛			
18	“六型”班组建设			
19	创新创效			
<b>六、拓展建功立业载体</b>				

七、完善产业工人权益维护机制	20	<p>权益维护</p>	<p>工会 安全环保管理部</p>
	21	<p>加强自身建设</p>	<p>工会</p>

1. 制定方案，开展学习宣传贯彻《云南省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》系列活动；
  2. 开展和谐劳动关系建设，推动所属企业普遍建立职工代表大会制度；建立集体协商制度，对涉及产业工人切身利益的劳动报酬等事项进行平等协商，签订集体合同或专项集体合同；
  3. 健全完善职工董事、职工监事制度，开展厂务公开制度落实情况调研和检查；
  4. 全面排查下属单位职代会建立和运行情况，指导各级单位按要求召开职代会（职工大会），落实职代会职权。已建工会职代会建制率达到95%以上；重点指导督促新进入单位建立健全职代会制度，条件具备单位全部完成建立职代会（职工大会）工作，指导各级单位不断规范职代会会议程序；
  5. 对2022年基层申报的“我为职工办实事”建设项目抽查验收；
  6. 对各级企业“职工之家”情况进行摸底，推进各单位“职工之家”建设；
  7. 会同安全环保管理部，组织开展“安康杯”竞赛；
  8. 根据云南省生产经营单位安全生产主体责任规定修订和完善安全生产主体责任制，制定职工年度安全生产和职业卫生教育培训计划并组织实施；
  9. 完成“四区分离”收尾工作，改善劳动安全卫生条件；
  10. 按相关规定配备职业健康管理机构和管理人员；
  11. 按相关规定开展职业卫生监测和评价工作，发现问题及时进行整改；
  12. 开展职业病防治法宣传周活动，组织进行年度职业健康体检，编制年度职业健康体检分析报告。
1. 按照“强三性”“去四化”改革要求，加强对基层工会的调研、检查、指导力度；
  2. 狠抓工会干部队伍作风建设，加强工会干部队伍建设，开展1期工会干部专题培训；
  3. 健全工会工作规范化标准，开展基层工会考核，不断提高工会自身建设能力；
  4. 开展工会经费规范化考核，开展工会经费收支使用情况审计，审计覆盖率达到90%。

	22	加强法制教育，引导职工依法理性有序表达利益诉求，构建和谐企业	<p>1. 下发云天化集团《2023年普法依法治企工作要点》；</p> <p>2. 推动形成集团统一领导、各单位齐抓共管的“大普法”工作格局，推动普法责任制全面落实；</p> <p>3. 组织开展集团“宪法宣传月”活动，从2023年11月27日开始启动，结合经营及法治文化建设实际，做好宪法宣誓、宪法线上答题等活动。</p> <p>4. 以“4.15”国家安全日、“4.26”知识产权周、民法典主题宣传月、5月科技周、6月安全生产月、“12.4”国家宪法日等重点时段，形成“重要时间节点普法宣传清单”，组织开展好法制宣传日、宣传周、宣传月活动。</p>	
	23	加强产业工人队伍建设法治保障	<p>1. 组织集团下属单位开展与职工劳动争议及权利保障相关的专题培训研讨会，对防范和化解职工劳动争议，妥善解决劳动争议，维护职工合法权益；</p> <p>2. 结合集团2023年普法依法治企要求，将《中华人民共和国工会法》、《云南省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国妇女权益保障法（2022修订）》等劳动保障法律法规列入“一月一法”宣传学习内容；</p> <p>3. 督促各单位外聘常年法律顾问时，必须考虑外聘常年法律顾问问单位的劳动法律关系处理能力，集团将定期对常年法律顾问进行评价。</p>	风险部
	24	建立依法参与的长效机制	<p>1. 将《社会保险法》、《工伤保险条例》等列入2023年普法依法治企工作，开展好普法宣传工作。</p>	
八、强化产业工人队伍建设支撑保障	25	理论政策研究	<p>1. 开展云南省总工会70周年理论征文活动，组织不少于5篇提交省总工会；</p> <p>2. 组织2期产改业务或理论知识培训、交流；</p> <p>3. 将产改工作纳入工会干部和班组长培训内容。</p>	
	26	营造改革氛围	<p>1. 及时跟进全国、云南省产改重大会议、重大活动、重大事件、重大改革成果的宣传报道；</p> <p>2. 组织开展1期《产改我来谈》理论或感想征文活动；结合五一劳动节策划产改宣传月活动（5月），加强产改在基层的标识性、氛围性建设；</p> <p>3. 利用好微信号《工会园地》、集团网站《工会风采》版块进行网上职工思想引领，营造和谐、健康、积极的改革氛围。</p>	工会



云天化集团新时期产改工作协调领导小组办公室 2023年2月28日印