

云天化集团新时期产业工人队伍建设改革

工作协调领导小组办公室

产 改 季 报

2023 年第 2 期 （总第 10 期）

【集团要闻】

云天化承办云南省第二十届职工职业技能大赛挖掘机装载机技能竞赛

集团工会举办 2023 年度工会干部培训

集团工会组织开展云南省实施《中华人民共和国工会法》办法宣讲活动

云天化股份开展第二届“产业工人周”系列活动

【改革经验】

红磷化工举办仪式嘉奖集团技能竞赛获奖队员

水富云天化聚焦服务“结对子” 搭建人才“连心桥”

厚植深耕 匠心筑梦 天安化工产业工人描绘创新画卷

大为制氨多措并举推动产改工作连创佳绩

“五小”创新推进天宁矿业产改工作上新台阶

【示范动态】

磷化集团开展产业工人队伍建设改革业务培训会

红磷化工职业技能等级提升培训再起航

水富云天化 79 个劳动竞赛项目助推产改提质增效

内蒙古自治区总工会调研金新化工职工创新体系建设

国际复材召开 2023 年度“六型”班组建设推进会

【基层简讯】

装备中心无损检测在全国技能竞赛中获佳绩
石化选手在昆明市产业园区职业技能竞赛中夺冠
天聚新材开展钳工、维修电工、仪表工职业技能竞赛
农资连锁开展产业工人服务能力提升培训
三环中化李刚技师工作站科普进校园
海口磷业开展第一届分析化验员技能竞赛
青海云天化举办第十二届职工“消气防”运动会
西双版纳州产改示范点落户曼香云天

【专题学习】

云天化石化在“2023年安宁市职工学习党的二十大精神”知识竞赛中夺冠
中寮矿业组织开展《工会法》学习宣贯活动

【标题新闻】

【参考信息】

全国总工会和国务院国资委党委联合印发意见：充分发挥国有企业带动作用 推动产业工人队伍建设改革走深走实

【劳动者风采】

精益求精 勇攀高峰——记2022年度云天之星优秀基层管理者 CPIC 海外事业部郑春良
大为制氨双雪云荣获“沾益工匠”称号

【集团要闻】

云天化承办云南省第二十届职工职业技能大赛 挖掘机装载机技能竞赛

为深入贯彻落实习近平总书记对技能人才工作的重要指示精神，6月18至19日，云南省第二十届职工职业技能大赛露天采矿挖掘机、装载机技能竞赛在磷化集团举行。此次技能竞赛由云南省总工会、云南省人力资源和社会保障厅、云南省工业和信息化厅、云南省科学技术厅、云南省国有资产监督管理委员会主办，云天化集团工会承办。

竞赛通过层层选拔，共有来自云天化集团、云锡股份、先锋煤业、可保煤矿等12支代表队共84名挖掘机和装载机选手参加比赛。

在装载机技能竞赛现场，48名选手同台比拼，极大地考验装载机驾驶员驾驶技术的稳定性、精准性、熟练性和规范性，是速度与技术的综合较量，是对装载机驾驶员职业水平的一次大检阅，也是全省装载机驾驶操作绝技绝活的一次集中展示。赛场上，参赛选手们以精湛的技术、规范有序的操作，完成了运行材料识别、“过限宽门”“过梅花桩”“压打火机点鞭炮”“装机绕轮胎”“针穿螺丝”“定点停机”等比赛项目，选手们精准、精细、精确的比拼呈现出装载机的操作之美、技能之美，赢得在场人员的阵阵掌声，充分展现了新时代产业工人的风采，以技能创造职业价值，诠释了当工人同样有前途。

挖掘机竞赛现场，36名选手整齐排列，依次进行技能比拼，竞赛项目包括运行材料识别、针穿螺母叠码、水中取球

入洞、耙砖块、取球投篮等项目，主要考验参赛选手对机械设备的操作细腻精准度和岗位素养，项目难度可谓是层层递进。运行材料识别时，选手们一看二闻三判断，充分展现日常维护设备积累的丰富经验；在针穿螺母叠码项目中，屏住呼吸、紧握操作手柄，一气呵成；在水中取球入洞时，要掌握水的浮力和挖掘机的惯性，动作必须稳准快；取球投篮时，更是上演“大块头”秀“精细活”。选手们一个个娴熟流畅的动作，一次次有惊无险地完成竞赛项目，拼尽全力“挖掘”梦想，以高超的技能演绎着一线产业工人精彩瞬间。

经过理论考试和实作竞赛比拼，来自磷化集团的丁曜然、李云蛟分别获得挖掘机、装载机技能竞赛第一名。此外，云天化集团参赛选手还包揽两项技能竞赛项目的前十名。

（磷化集团 杨森）

集团工会举办 2023 年度工会干部培训

为进一步加强产业工人队伍建设，培养和造就一支适应集团发展、具有较高素质的工会干部队伍，切实服务广大职工和企业中心工作，4月8日至14日，云天化集团工会在厦门大学开展2023年度工会干部培训，集团所属各单位工会干部80人参加了培训。

4月9日，培训班开班仪式在厦门大学国际关系学院举行。集团工会副主席王建刚和厦门大学国际关系学院培训中心主任王以琳作开班动员讲话。培训紧紧围绕工会干部综合素质提升，充分结合当前工会工作面临的新形势新任务展开，注重突出培训工作的系统性、针对性、实用性，课程涵盖党的二十大精神解读、新时期产业工人队伍建设改革助推中国制造、新《工会法》修改条文的理解与适用、新时代工会工作的方法和艺术、互联网+战略与创新思维等，内容充实，浅显易懂，既有理论高度，又有实践深度。

为增强学习效果，培训还安排了现场教学，先后组织参培人员赴古田会议会址和厦门建松集团参访学习。七天的培训，学员们认真听讲，积极互动，充分探讨，将课堂所学与日常工作紧密融合，真正做到了带着问题学，在学习中不断思考，深学深悟，学以致用。

结业仪式上，学员代表结合课堂所学和个人工作实际，畅谈学习体会，分享学习心得，认为这次培训开阔了视野，拓展了思维，并表示将把学到的新知识、新方法带到工作实践中去，以更加扎实的工作作风，更加务实的服务举措，团结带领广大职工在企业发展中建功立业。

（集团工会 陈海莉）

云天化集团工会组织开展 云南省实施《中华人民共和国工会法》办法宣讲活动

为深入学习宣传贯彻云南省实施《中华人民共和国工会法》办法，6月15日下午，云天化集团工会在总部国际会议厅组织专场宣讲会。活动采取主会场+视频分会场的方式举行，实现了宣讲全覆盖。集团工会干部80余人在现场参会。

宣讲会上，省工青妇干校田甜老师通过精彩的语言、详实的数据、深刻的讲解，全面介绍了修改《实施办法》的过程、修改《实施办法》的重大意义和总体思路、《实施办法》修改的主要内容，并对大家关心的共性问题作了专门说明，对如何进一步学习宣传贯彻《实施办法》提出了意见建议。

与会人员听讲后纷纷表示，通过学习对《实施办法》有了更深层次、更具体的认识和理解，这对进一步指导帮助工会干部职工理解和掌握《实施办法》，引导大家进一步加深对工运事业和工会工作的认同感，提高工会干部工作能力和业务水平有非常大的帮助。

会议要求，集团各级工会要对照《工会法》《实施办法》认真学习，理解精神要义，在接下来的工作中，严格按照《云南省总工会办公室关于学习宣传贯彻〈云南省实施中华人民共和国工会法办法〉的通知》明确的“十个一”工作任务，积极筹划、组织好宣传宣讲活动，掀起学习宣传贯彻《实施办法》的热潮，切实把思想和行动统一到党中央、省委、省国资委和集团的决策部署上来，扎实推进工会工作法治化建设，以高质量的工会工作助推集团绿色高质量发展。

（集团工会 宋伟）

云天化股份开展第二届“产业工人周”系列活动 集团产改办领导到会指导

4月26日，云天化股份在总部召开了庆祝“五一”国际劳动节暨2023年产改工作推进会，这是以“一流企业、一流工人、一流业绩”为主题的第二届“产业工人周”活动第二阶段的重要活动内容。此前，自4月24日起的第一阶段，在商学院平台展播了产业工人成长成才故事，发布展示了职工岗位创新成果，营造了尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的浓厚氛围。

会议从加强思想引领，提升产业工人政治能力；激活第一资源，优化产业工人队伍结构；丰富培养平台，提升产业工人技能水平；建立制度机制，维护产业工人主人翁地位四个方面回顾了2022年产改工作取得的成效，从思想认识、制度创新、人才结构和人才配置四个方面反思了存在的问题和不足；并从思想政治建设、明确职责、完善机制、拓展载体、加强人文关怀五个方面17项工作重点，对年度产改工作进行了安排部署。

会议聚焦弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，发布了“云天工匠”2023年培养实施计划，开展了产改工作交流、“名师带徒”谈体会和跨单位师徒签约仪式”、2022年A级劳动竞赛优胜单位和第四届职工技术创新成果表彰等一系列活动，对获得“全国五一巾帼标兵岗”的水富云天化生产管理部分析二班、获得“云南省五一劳动奖状”的联合商务、获得“云南省工人先锋号”的昆阳磷矿产品加工运输中心装机班代发了证书和奖牌。

会议明确，公司将继续深入学习贯彻二十大精神，持续

深化产业工人队伍建设改革，落实思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大 5 项重点任务，充分调动产业工人队伍的积极性、主动性、创造性，加快造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍，为股份实现新的绿色高质量发展、打造“旗舰型龙头上市公司”作出更大贡献。

云天化股份党委副书记、工会主席李发光在会上深入分析了深化新时期产业工人队伍建设改革的重要性和必要性，分析指出了公司当前产业工人队伍建设改革工作存在的不足和问题，强调了把产业工人队伍建设改革工作纳入企业高质量发展总体规划、充分发挥云天化商学院职业技能培训功能、创新产业工人培养模式、建立完善产业工人成长成才制度机制和提升产业工人队伍素质等一系列工作要求。

集团产改办主任、工会副主席王建刚出席会议并作讲话。他以领导重视融入好、主体企业落实好、策划实施效果好“三个好”对云天化股份推进产改工作给予了充分肯定，强调云天化集团产改工作连续 2 年获评省级优秀单位来之不易，要求各级工会要坚定信心，发挥优势，坚持努力，争取继续保持省级优秀单位。他从提升政治站位、坚持目标导向、强化典型引路、加强协同配合四个方面，为云天化股份更好推进产改工作提出具体要求。

会议以主会场+视频分会场方式进行，云天化股份工会“三委”委员，所属单位工会主席、副主席，两级产改工作领导小组及办公室成员，劳模工匠代表、“名师带徒”代表和受表彰的代表近 150 余人参加了线上下线的会议。

（云天化股份 黄天华）

【改革经验】

为奋斗者喝彩 红磷化工举办仪式嘉奖集团技能竞赛获奖队员

在云天化集团 2023 年维修电工、化工仪表工职业技能大赛中，红磷化工参赛队员攻城拔寨，连克难关，获得优异的比赛成绩，充分展示了一线员工的技术技能水平和教练团队的优秀培养水平，为公司赢得了荣誉。

5 月 10 日，在热情激昂的锣鼓声中，由红磷化工领导班子成员、各单位部门员工代表组成的祝贺队伍前往生产维保中心祝贺。

在云天化集团 2023 年维修电工、化工仪表工职业技能竞赛中，公司员工秦永林、姚志强冲出重围，面对集团 21 家单位 110 名选手的竞争，勇夺维修电工、化工仪表工两个冠军，参赛队员选手李国磊、徐乙天、王锐、李竹生、郑秋含分别取得大赛的第 3 名、第 5 名、第 7 名、第 9 名、第 10 名的好成绩，为树立典型，发挥模范示范作用，经公司研究，决定给予通报表扬并嘉奖。

红磷化工党委书记、总经理李天华，党委副书记、工会主席何刚，纪委书记梁建辉，副总经理周华波分别为获奖队员颁奖。

何刚代表公司对在大赛中取得优异成绩的选手表示热烈祝贺！向为红磷参赛选手提供大力支持的生产维保中心干部员工致以崇高的敬意和诚挚的感谢！荣誉属于历史，奋斗开创未来。何刚要求大家始终保持空杯心态，学习无止境、创造无止境，号召公司全体员工向参赛选手学习，学习他们

立足本岗、提升素质，建功立业的积极性、主动性和创造性；学习他们学技术、练本领、勤钻研的工作作风，勇做新时代的奋斗者，争当新时期产业工人队伍的排头兵。

在座谈会上，获奖队员围绕工作实际分享了大赛经验和体会。各基层工会主席表示将号召本单位干部员工在今后的工作中要学先进、赶先进。参会领导为获奖选手送上祝福并寄予厚望，勉励队员在实践工作中加强练习、不断成长，乘势而上向省赛和国赛冲刺。

李天华勉励受表彰的队员要秉承以价值创造者为本，以奋斗者为本的理念，进一步提高职业技能水平，运用过硬的技能本领做好传帮带，带动身边职工共同成长、共创佳绩。李天华指出，生产一线是最好的“练兵场”，近几年公司选手在各级各类技能大赛中过关斩将、摘金夺银，级别高、数量多，连创新高，展现了红磷员工队伍高超的技术素质和良好的精神风貌，全体员工要对标先进、学习技能、岗位成才。李天华强调，要深刻认识抓好人才工作的重大意义，打造一支适应新时代发展要求的高素质职工队伍，在推动红磷绿色高质量发展中展现责任和担当；要锚定目标任务，大力实施人才强企战略，拓宽通道、完善机制，鼓励广大职工立足岗位、锻炼成才；要进一步创新人才发展体制机制，不仅要“重奖”人才，还要“重用”人才，提升企业核心竞争力；要拓展“维保+岗位+技术”培训，下好先手棋，打好主动仗，把解决设备隐患和生产疑难杂症相结合；要分类施策、精准培训，主动给青年员工压担子、搭平台，不断提升青工技能水平，提升企业软实力。

（红磷化工 黄维）

水富云天化聚焦服务“结对子” 搭建人才“连心桥”

习近平总书记指出“要健全技能人才培养、使用、评价、激励制度，加快培养大批高素质劳动者和技术技能人才”。水富云天化以习近平总书记重要指示为指导，创新人才培养服务机制，制定出台了《关于建立领导干部联系服务优秀人才制度的实施意见》，营造良好人才服务生态。

2023年5月18日，公司领导分别与首批10名优秀人才现场签订了《领导干部联系服务优秀人才协议书》，他们中有全国五一劳动奖章、有云南省劳动模范、有云南省技术状元、有云南省青年岗位能手。

压实联系责任，推动联系服务人才常态化。坚持党管人才原则，公司领导干部联系服务优秀人才机制分层分类确定联系服务对象，分级落实管理责任，将联系服务优秀人才工作纳入党委（党支部）书记抓基层党建工作述职评议内容，确保责任落实。突出量身定制结对：公司领导结合分管领域和工作分工，率先服务联系10名获省及以上荣誉、具有较大贡献和带动作用、专业技术水平较高、获得广泛认可的劳模工匠、大师名师、专家名家、精英骨干、领军人才；基层单位党政领导则与获得省级以下荣誉的技能人才结对联系，研究制定个性化培养方案，常态化做好联系服务工作。强化过程跟踪管理：建立领导干部联系服务优秀人才“一人一档”档案，对领导干部联系服务专家人才情况进行全程纪实管理，如公司领导每次联系服务优秀人才后，均要如实填写《领导干部联系服务优秀人才工作记录卡》，对联系内容、有关问题协调处理过程进行记录反馈。

搭建服务平台，推动联系服务人才精准化。建立“三必

知”（家庭情况必知、思想状况必知、基本素质必知）、“四必访”（产生思想情绪时必访、遇到各种困难时必访、岗位职务变动时必访、获得重大奖励时必访）联系服务机制，搭建领导干部联系人才“直通平台”。各级领导干部以电话、微信、走访、座谈、会议等线上线下多形式，宣传党的路线方针政策，听取对公司重大决策、重大项目等方面的意见建议，指导解决课题研究、技术攻关、成果推广方面的问题，及时掌握联系对象工作、学习、生活及家庭情况，做到思想上主动引导，工作上创造条件，生活上关心照顾、情感上深入交流。同时，明确“三个一”联系服务：每名领导干部每季度至少与优秀人才沟通交流1次，每年至少到优秀人才工作单位或家中走访1次，每年至少征求1个关于企业发展或人才工作的建议。从而加强联系即时性，提高联系针对性，保持联系经常性，系牢领导干部联系服务人才的纽带。

强化保障措施，推动联系服务人才科学化。分类建立人才信息库，根据实时变动数据，建立动态调整机制，对出现工作调动、职务调整的领导干部和联系对象，及时更新、补充完善。建立优秀人才意见建议反馈跟踪制度，对收集回来的意见建议进行归类整理，分派至相关单位限时完成办理。人才所在单位指定1名政治素质好、工作责任心强、熟悉人才情况的同志担任双向联络员，负责日常工作的沟通协调。公司工会把各单位领导干部联系服务优秀人才工作实施情况纳入基层工会年度目标考评，对推进情况进行督查考核，对发现的突出问题，及时反馈整改。同时，做好在联系服务优秀人才方面的经验做法和优秀人才先进事迹的宣传推广，进一步营造“尊重人才、重视人才、爱惜人才”的良好环境。

（水富云天化 赵晓梅）

厚植深耕 匠心筑梦 看天安化工产业工人描绘的创新画卷

春风染柳，春华竞芳，天安化工自主研发的“一种催化燃烧工艺”科创成果同时获得“中国有色金属工业科学技术奖一等奖”和“国家重点生态环境保护实用技术和示范工程”，这是天安产改新答卷，也是技术创新的新画卷。

近年来，云天化集团大力推动产改工作走深走实，鼓励各级企业结合自身实际，配套完善各具特色的产改机制，推动了集团产改工作取得实质性进展。在集团指导下，下属企业天安化工积极推进产改工作落实落地，以产改赋能人才队伍建设，聚焦问题导向、创新驱动、精准发力，构建技术创新管理平台、技能实训基地和技能大师室站等创新活动载体，深入推进产改工作发挥实效。

坚持问题导向，实现从无到有的转变。天安化工合成氨低热值液氮尾气由于可燃气成分低，无法直接燃烧，液氮洗尾气如何高效工业化利用成为壳牌煤气化行业共同的难题，公司成立项目攻关团队，项目组成员像“着了魔”一样，全身心的投入到项目中。白加黑坚守岗位的他们，最终成功研究开发出“一种催化燃烧工艺”，解决了壳牌粉煤气化装置磨煤单元热风炉无法燃烧低热值液氮洗尾气的行业“卡脖子”难题，每年可节省合成气用量 2500Nm³/h，创年利润 1000 余万元。诠释了每一个岗位都是阵地，每一位员工都是主角！

坚持创新驱动，实现从有到优的追赶。创新是一个连续过程，技术研发与成果转化应齐头并进。天安化工瞄准前沿科技方向，创新企业生产运营模式，推动制造业企业从传统生产车间向绿色智慧工厂转型，打好数字化工作建设技术攻

坚战，提高创新链整体效能，提升制造行业核心竞争力。结合生产需要，针对技术难题组织课题攻关，解决影响装置稳定运行及高质量发展的生产问题，开展新产品研发和技术创新活动，共研发生产电池级磷酸一铵、聚磷酸铵、聚谷氨酸、壳寡糖等 12 种新型产品 17 万吨，新产品销售占比增长到 12%；近三年完成了 200 余项技术创新成果，其中《低热值液氮洗尾气在煤气化工艺中高效催化利用技术开发及应用》、《烟煤在壳牌气化炉应用中的适应性探索》技术创新成果每年产生 6000 多万元的经济效益。

坚持精准发力，实现从优到精的超越。制造业的转型中，单一技能的“蓝领”和“白领”已经不能满足智能制造时代的需求。天安化工聚焦公司转型升级和高质量发展需要，先后发布了《职能管理人员能力提升“优我课堂”实施方案》《技能导师培养实施方案》等配套机制，建立职能、技术、技能等职业发展多通道，改变千军万马过独木桥的现象，分类分层提升员工技能水平和职业化水平，致力于锻造一支“心中有梦、眼里有光、手中有活”的高素质新型产业工人队伍。为确保“人才是第一资源，创新是第一动力”方针得到广泛认同，公司还建立重大技术攻关课题揭榜挂帅机制，面向全公司开放研究课题，建立自上而下与自下而上相结合的技术创新管理模式，仅去年就发布技术论文约 110 篇，研发项目立项 33 个。

（天安化工 黄莉媛 马小喻）

大为制氮多措并举推动产改工作连创佳绩

近日，大为制氮迎来了 2023 年产改工作数项佳绩，是公司深入推进产业工人队伍建设改革工作以来成效较为明显的一个新阶段：荣获云天化股份 2022 年 A 级劳动竞赛第二阶段三等奖；合成氨主装置 6kV 供电系统电气综合自动化整体更新改造项目获云天化股份技术创新成果二等奖；变换装置 1#变换炉出口阀法兰连接螺栓增加防松装置技改获云天化股份先进操作法(工作法)奖；合成氨装置自动化改造项目获云天化股份合理化建议(金点子)奖；维保中心周光军在云天化集团职业技能大赛维修电工赛项中荣获第 3 名，被授予“云天化集团技术能手”称号。这些成绩的取得，得益于大为制氮在上级产改领导组的统筹领导下，多措并举提高职工素质，持续推进产业工人队伍建设改革工作落实落地。

以“科技创新周”活动平台，创新活动载体。工会联合生产技术部，突破原有创新创效评比模式，对公司生产技术方面的技术创新、技术改进，进行专题部署、专家评审、评比展示职工创新创效成果，提炼打造优质创新创效项目。

完善劳动竞赛机制，全面提升职工素质。结合公司生产实际，紧扣公司改革发展目标及年度生产经营工作任务的重点、难点、卡点，围绕公司发展战略要求、生产经营需求，坚持创新创效核心地位，多形式各层级开展劳动竞赛。健全项目立项、结项、评比、奖励机制，激发职工积极性、创造性和创新创造力，激励职工踊跃高质量参与、完成竞赛项目。

在职工职业技能竞赛上查弱项、补短板。增加竞赛工种，拓宽竞赛覆盖面，下功夫整合资源，结合“请进来、送出去”的方式开展校企合作，精准、重点培训，解决竞赛工种单一、

职工参与度不高、培训师资力量薄弱、技能提升效果不突出等问题。推荐优秀选手参加外部技能竞赛，以赛促学，练本领、长才干，切实让职工感受到技术技能质的提升，加快产业工人技能人才成长步伐。

坚持以“六型”班组创建为抓手，以班组茁壮成长促进公司壮大发展。加强“对标对表”学习，加大培训力度，进一步深化班组管理，提升班组综合能力。在班组团队建设方面，探索和尝试创建新思路、新方法，坚持以点带面，持续发挥示范班组带动辐射作用，营造班组间比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，达到班组与班组、职工与职工之间互鉴共进。

（大为制氮 高海霞）

“五小”创新推进天宁矿业产改工作上新台阶

5月6日，安宁市总工会召开会议通报表彰2022年先进个人和先进集体，天宁矿业重型机械班组获得2023年安宁市“工人先锋号”称号，3个“五小”岗位创新项目分别荣获1个一等奖和2个三等奖，这意味着公司产业工人队伍建设改革工作取得了阶段性的成效。

紧盯目标补短板，多措并举同发力。天宁矿业工会采取“内培外学”的方式，不断提升公司产业工人队伍的素质和能力。“内培”方面，深化校企合作，以周末班、晚自习的方式，邀请昆明冶金高校的教师开展共36课时的矿山地质学、露天开采工艺、爆破作业等专业课堂，快速补齐一线骨干专业理论知识缺乏的短板；“外学”方面，大力开展跨企师徒结对共建活动，与兄弟单位“明星”班组长、室站带头人、高技能人才等结成4对师徒，并通过常态化现场观摩、实地走访、驻点交流、集中研讨等方式开展对标对表交流学习活动，提升师徒结对质量，达到互促共进目的。

围绕中心搭平台，赋能员工激活力。天宁矿业工会坚持把“五小”活动作为产业工人队伍建设的重点，多措并举，激励一线员工释放创新动力，围绕中心任务，聚焦稳产保供，创新创效等重点工作开展劳动竞赛；结合行业特点以“竞赛+”的方式，组织挖掘机、装载机、化验分析、焊工工种参加技能竞赛，检验提高专业人员技能技术水平；坚持以“六型”班组建设为抓手，按照“建机制、提技能、强指导、重实效、促联动”的整体思路，“五位一体”统筹推动班组整体建设，不断探索新形势下班组建设

的新途径、新方法、新举措，持续抓基层、打基础，强管理、提质效。近年来，天宁矿业工会对主动建、建得好的班组积极提供阵地和资金激励保障，切实在改善工作环境、班组文化展示、绩效考核体现、搭建培养渠道上下功夫，着力推动基础管理质量变革、效率变革、动力变革，逐步把班组从单纯的生产任务型向全面管理型转变，公司产业工人队伍建设实现从“有没有”向“好不好”的转变。

创新推动求突破，提质扩面展成果。天宁矿业工会组织动员广大职工立足岗位，积极参与技术创新活动，紧盯重、难点问题，通过建立健全制度、难题攻关、技能传承、合理化建议、成果展示等活动，大力推进职工经济技术创新项目，公司“五小”活动不断向深度和广度拓展，据统计，近一年来，公司完成技术革新项目 30 余个，推广先进操作法 5 项，4 个技术创新成果先后获评各级奖项，直接和间接创造经济效益近 200 万元，实现公司职工技术创新项目零突破，有效提升了产业技术工人队伍建设工作。

（天宁矿业 刘芳）

【示范动态】

磷化集团开展产业工人队伍建设改革业务培训会

5月24日，磷化集团开展开展2023年产业工人队伍建设改革业务培训会。磷化产改领导小组办公室成员、各单位产改工作负责人及基层工会工作者38人参加了会议。

会上，磷化产改办主任孟楠解读了云天化集团产改方案，对磷化2023年度产改工作要点及全面示范点建设工作进行统一部署，就产改工作和各基层工会进行沟通协调，推动产改工作走深走实。各基层工会结合自身实际，围绕技能竞赛、“室站”建设、“六型”班组建设等工作汇报了本单位促进产业工人技能提升、队伍壮大的思路。

磷化产改领导小组组长张汝林强调，2023年磷化将打造产改全面试点，各级工会围绕“五大”改革任务目标、措施，结合各自特色及近期重点工作安排，统筹协调，系统谋划，扎实推进各项工作有序开展。各级工会要加大产改工作的宣传力度，把产改工作不断引向深入。

（磷化集团 艾婷婷）

红磷化工职业技能等级提升培训再起航

5月22日，红磷化工2023年第一期职业技能等级取证提升培训开班，来自化工总控工、电工等工种的32名员工参加学习培训。

本期按高级工（三级）、技师（二级）及高级技师（一级）三个级别课程培训，考核合格将可获得相应等级证书。培训得到了开远市人力资源和社会保障局和云南红河技师学院的大力支持，所有符合取证条件的员工均可免费参加培训。为解决工学矛盾，培训采取教学走进企业的方式，由学院教师进入企业进行理论及实践授课，每天早晚授课，为期15天，之后按照云南省职业技能平台取证要求进行考核取证。

大力开展技能等级提升培训是红磷化工深入贯彻“人才强企”战略，打造人才梯队建设，聚焦能力素质提升，服务于“操作+维修+技术”一体化岗位，促进人才效能增长的重要举措。按照2023年度“锻锤”教育培训计划的安排，公司还将逐步开展其他工种各级别的技能等级取证培训，对员工素质、业务能力、专业技能等方面不断进行锻炼，改善员工职业技能结构，提高员工综合素质，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍，为技能强企、人才兴企，提供强大的人力资源支持。

（红磷化工 张明）

水富云天化 79 个劳动竞赛项目助推产改提质增效

自水富云天化下发 2023 年劳动竞赛工作方案以来，共收到来自各基层单位申请立项劳动竞赛项目 86 个，经过竞赛领导小组科学严谨的评审，最终确定立项 79 项。截至发稿，各个项目已经全面启动，助力产改工作向纵深推进，为公司绿色高质量发展保驾护航。

2023 年是全面贯彻党的二十精神的开局之年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实新时期产业工人队伍建设改革工作方案、计划要求，坚持“融入中心、服务大局”工作定位，紧密围绕公司年度经营目标和重点工作，年初下发劳动竞赛方案，大力组织开展劳动竞赛，全面提升职工素质，凝聚职工智慧力量，激发创新创造活力，为推动公司绿色高质量发展，为股份公司打造“旗舰型龙头上市公司”建功立业。

根据股份公司 2023 年劳动竞赛方案的总体思路，结合实际，公司 2023 年劳动竞赛竞赛的主题为“当好主人翁、建功‘十四五’，全面提素质、创造新业绩”，选题共设立“‘提素质 促发展’产业工人队伍建设”、“生产装置长周期运行”、“降本增效”、“岗位创新”、“安康杯”等五个竞赛类别，公司工会要求各单位紧紧围绕助力公司产业工人队伍改革，结合本单位年度生产经营、改革发展的重点、难点工作进行选题，合理设置竞赛指标，力求解决本单位重点、难点问题，改进薄弱环节，提高效益，力求 2023 年度劳动竞赛成效更加显现。

（水富云天化 栾德强）

内蒙古自治区总工会调研金新化工职工创新体系建设

6月27日，自治区总工会党组成员、经费审查委员会主任李锋杰一行六人莅临金新化工进行调研工作，全面了解金新化工职工创新体系建设情况。公司党委书记、董事长汪云川、公司工会副主席及各工会分会主席陪同调研。

调研中，调研组听取了金新化工职工创新体系汇报，对金新化工劳动竞赛、技能竞赛、产业工人队伍改革情况、创新体系建设等工作给予了充分肯定。调研组表示，金新化工通过开展技能培训、劳动竞赛、校企合作、室站联盟等活动，激发了企业职工学习热情，增强企业职工的创新意识。同时规范管理体系，制定系列制度，带动职工掌握新技术、提高新技能，全面提升职工的技能水平和自主创新能力，将广大职工蕴藏的技术创新激情充分迸发出来。

听取汇报后，调研组实地考察了杨震自控仪表创新工作室，详细了解职工创新团队运作模式等情况，参观创新工作成果，听取创新创效运行机制、创新成果展、创新做法和成效等情况介绍。

李锋杰指出，一是要持续开展室（站）班共建，深化各类创新活动的开展，做到以赛育匠、以赛铸匠，全方面提升职工整体素质。二是要进一步发挥技术人才、劳模示范带头作用，健全职工创新体系建设。从解决生产技术难题，提升企业效益为抓手，助力更多产业工人成长成才。三是要继续紧绷安全之弦，以安康杯为载体，将安全生产作为头等大事，将技术创新推动工作放在第一位，在创新中推动企业发展进步，为企业生产保驾护航。

（金新化工 丁杨）

国际复材召开 2023 年度“六型”班组建设推进会

3 月 15 日上午，国际复材工会以大渡口为主会场，长寿生产基地和珠海片区视频连线的方式三地联动召开 2023 年度“六型”班组建设推进会，公司领导、相关部门负责人、各班组长共 50 余人参会。

推进会上，公司工会就 2023 年度“六型”班组建设重点工作进行了部署。连续荣获两届金牌班组擂台赛铜牌班组大渡口制氧班组负责人夏天就班组建设方面好的经验和做法进行了分享。各参会班组长代表围绕班组管理是存在的问题与难处，“六型”班组建设过程中的难点、困惑等内容进行了探讨，并提出了好的意见和建议。各部门负责人纷纷表示，自启动开展“六型”班组建设以来，班组基础管理工作得到了夯实，基层管理水平得到了提升。今后将把“六型”班组建设工作作为一项长期工作去抓，在行动上坚决有力，在措施上扎实到位，助推公司高质量发展。

工会主席刘丽娜强调，公司发展离不开班组做基石，要把“六型”班组建设工作融入到党建、安全生产经营、企业文化、创新创效等各项工作中，结合工作实际积极探索加强班组建设的有效方式，引领班组“提质增效”，以更高的标准把班组建设各项工作落实到位，做实做细，全面提升班组建设质量，培育出具有公司特色、更有代表性的班组品牌。

刘丽娜还结合集团第三届金牌班组擂台赛重庆赛区初赛的承办工作提出了要求。

（国际复材 张茂霞）

【基层简讯】

装备中心无损检测在全国技能竞赛中获佳绩 在中国特种设备检验协会主办的首届全国特种设备检验检测行业“察微杯”金相检验（质检员）技能竞赛中，装备技术中心所属云南云天化无损检测有限公司团队密切配合、勇于拼搏，经过紧张激烈的比拼，取得了优异的成绩，荣获金相检验（质检员）团体优胜奖。

4月17日，来自全国99支代表队的300名选手齐聚一堂，开展为期3天的同台竞技。云天化股份装备技术中心特派无损检测业务部总工程师陈兴友带领检验检测专技人员成林、钟小玲代表云南省赴南京参加本次全国金相检验技能竞赛。无损检测业务部的两名参赛选手在4月18日至20日先后完成了理论闭卷考试、金相图谱评定及实际操作考试，比赛期间，两名选手充分发扬了顽强拼搏、奋勇争先的精神，功夫不负有心人，经过层层复赛与决赛，云天化股份装备技术中心所属云南云天化无损检测公司最终取得了首届特种设备检验检测行业“察微杯”金相（质检员）技能竞赛的优胜奖，为云天化争得了荣誉。

这次全国设备检验检测行业“察微杯”金相（质检员）技能竞赛活动适逢云天化股份装备技术中心一体化管理重要时候，也是云天化股份大力开展产业工人队伍建设改革的时期，通过参加本次金相检验擂台赛，切实营造了云天化股份装备技术中心“提内功、强技能、争上游”的氛围，极大激发了检验人员勤学技术、苦练技能、钻研业务的积极性，真正达到了“以赛促学、以学促做、以做践学”的目的。云天化股份装备技术中心负责人表示，让技能竞

赛成为常态化模式，不断激发干部职工的学习热情，努力使无损检测成为检验检测行业的技能标兵。

（装备中心 邓国美 刘盛琼）

云天石化选手在昆明市 2023 年产业园区职业技能竞赛中斩获冠军 6 月 2 日，由昆明市总工会、昆明市人力资源和社会保障局主办的 2023 年昆明市产业园区职业技能竞赛在云南经济管理学院落下帷幕，石化公司参赛选手李立以第一名的好成绩摘得“维修电工赛项”桂冠，获“技术状元”称号，蒋达、赵国建、代白虎以优异成绩取得三等奖，并获得“技术标兵”称号，石化公司工会荣获“优秀组织奖”。

本次职业技能竞赛以“服务产业链 奋进新征程”为主题，以智能制造为切入点，积极推动技能竞赛由传统型、体力型向智力型、创新型、效益型转变，昆明市 38 家企业和院校 153 名选手参赛，展现了新时期产业工人队伍精神风貌和崭新形象。

维修电工竞赛以可编程控制器（PLC）、变频器、触摸屏的组态、编程、通信为技能竞赛主要内容，紧密结合智能制造实际，考验参赛选手对电气自动化控制技术在工业生产中的设计、配置、编程与调试、生产监控等综合应用的能力，同时考验选手绘图、布线、操作和安全防护的能力，维修电工赛项共有 93 名选手同台竞技。

作为检验“全员练兵、分级竞赛、层层选拔、集中展演”技能竞赛成效试金石，石化公司高度重视本次职工职业技能竞赛，接到正式通知后，立即组织参赛选手重整行装再出发，以饱满的精神状态继续投入到紧张的训练中，

查缺补漏，补齐短板，以“能吃苦，肯吃苦，不怕苦”的干劲苦练备战，功夫不负有心人，经过四个小时的激烈比拼，四名维修电工选手完成各自项目，最终取得优异成绩，也为公司挣得了荣誉。

（云天化石化 赵国建）

天聚新材开展 2023 年钳工、维修电工、仪表工职业技能竞赛 4 月上旬，天聚新材开展 2023 年钳工、维修电工、仪表工职业技能竞赛。竞赛主题为“提升专业技能 争当技术能手”，分别在重庆本部和永川分部展开，保障运行部、永川分部机械专业、电仪专业共 86 人参加比赛。

本次活动方案参照集团技能大赛的比赛细则拟定，分理论知识和实操技能两部分进行，理论知识占个人总成绩的 20%，实操技能占个人总成绩的 80%。

重庆本部第一轮理论知识考试于 3 月 30 日下午 13:00 进行。4 月 7 日，机械专业和电仪专业进入复赛实操技能考试，各专业都有一定的难度系数，更加注重综合性、时效性。

比赛过程中，选手们有条不紊，细心审题、仔细测量、精准计算，熟练操作各种工量具，合理安排前后工序。机械专业钳工锯、錾、锉轮番上阵，动作娴熟；电仪专业选手个个神情严肃，全神贯注盯着操作箱，接线、测试，各施技能，环环相扣，竞赛现场激烈紧张又井然有序。参赛选手以积极进取的精神进行比赛，充分展现出善于学习、勤于钻研、积极向上的良好风貌。评委组本着公平公正、实事求是的原则，对考核全过程进行严格把关。

经过激烈角逐，来自重庆本部保障运行部机械维护班

的刘国静、王亮，电仪维护班的王小华、周伟，分别获得各专业前两名。

（天聚新材 廖小琪）

仪表助力工业创新 三环中化李刚技师工作站科普进校园 4月17日，“仪表助力工业创新——昆明仪器仪表学会科普进校园系列讲座”在云南机电职业技术学院举行。受昆明仪器仪表学会的邀请，三环中化李刚技师工作站代表公司参加本次讲座活动。技师工作站成员、电仪技术主任工郭震在活动中作《三环中化自动控制与信息化发展之路》讲座分享。

本次活动是“2023年昆明仪器仪表学会科普进校园系列活动”的首期活动。结合三环中化仪器仪表现状，郭震主从目前在用的各类仪器仪表和控制系统等相关的内容跟现场人员作了介绍，从现场的液位计、流量计、电磁阀、温度计、阀门定位器等各种型号原理自动控制原理与现场遇到的一系列问题出发与学生进行交流。还对李刚技师工作站在电仪维护的技术攻关、技术改造和项目建设及历次参加仪器仪表制造业比赛中取得的成果作了分享。

期间郭震采取与学生互动的方式开展交流，积极为机电学院的学生答疑解惑，课堂的气氛十分热烈。课后学生代表说：此次交流主题鲜明，内容充实，充分体现了学会的桥梁作用。在学校我们能学到丰富的理论知识，但是实际的操作经验很少，通过校企交流讲座活动让我们更加清晰的了解了理论与实际的差距，更让我们认识到了理论结合实际的重要性。

昆明仪器仪表学会理事长方原柏表示，学会积极为职

业教育的发展提供丰富的行业和企业资源，通过活动的开展，一方面调动了学生学习的积极性与系统性，拓宽了知识面，对今后从事专业工作奠定了经验基础，另一方面，对发挥学校优势，实现校企合作，形成“学校+学会+企业”可持续的合作模式。

（三环中化 徐达）

农资连锁开展产业工人服务能力提升培训 为打造一支专业化、职业化的人员队伍，促进职能人员提升服务效能，4月19至21日，农资连锁组织开展职能人员能力提升培训，42名职能人员参加。培训项目按照“从意识到行为转变”的工作思路开展，逐层推进，达到三提高和一输出的目标，简称为“3+X”。

4月19日，正向服务力张瑞霞老师从职业化角色管理、服务营销意识重塑、服务能力提升三方面进行授课。结合真实案例的细腻剖析，引导学员透过表象看本质，明白服务是如何发生的。她说，服务首先要具备明晰准确的服务思维，思维转变了，服务也就如涓涓流水流淌而来。培训中，张老师通过生动案例、趣味游戏和情景演练等互动方式让学员深度参与、切身体验，理论与实际并重，让学员们在寓教于乐的氛围中，种下服务的“种子”，促进服务思维的转变和服务效能的提升。

4月20至21日，宋尚老师为大家开展《问题分析与解决》专题培训。促进职能人员掌握更先进的问题解决工具和方法，进一步增强问题分析与解决的能力。

为打造有效学习的完成闭环、确保培训取得最好效果，培训前，参训人员完成了商学院线上课程学习，并结

合学习内容与工作实际提出业务问题；培训期间，全员带着问题参与学习。宋老师从前期收集的实际案例出发，按照解决问题的“七步成诗法”，详细介绍问题解决的结构、问题描述以及问题分析解决的系统性思维，在培训最后还为学员提供了一套《解决问题模板》工具，将思维和工具完美结合；秉承“带着问题来，带着方法走，盯着结果看”的培训理念，培训将持续至7月，期间各培训小组将运用所学工具模板，共同制定工作方案或管理建议，解决实际问题。

（农资连锁 叶林）

海口磷业开展第一届分析化验员技能竞赛 近期，由海口磷业工会主办，技术服务工会承办的海口磷业第一届分析化验员职业技能竞赛在海口磷业科技楼举办，来自QC和实验室四个化验室共40余名分析人员参加比赛。

为确保活动顺利进行，竞赛筹备组周密部署、统筹推进。赛前制定详细的竞赛方案并多次组织讨论完善，赛事全程与冶金高专评审老师紧密配合、高效联动，在组织安排、裁判规则、物资保障等环节做细抓实。竞赛中邀请昆明冶金高等专科学校环境与化工学院李理副院长等4名老师作为赛事评委，开展为期2天考评，确保竞赛公平公正。

竞赛分为理论考核和实验操作两个环节，着重考察参赛选手分析理论知识、化学分析和仪器分析能力。比赛中，各参赛选手弘扬新时代产业工人积极向上、精益求精的工匠精神，赛真功展风采。

通过本次技能竞赛，有效激发和调动分析检验员工学习理论、钻研技术、提高技能的积极性、主动性和创造性，

营造了尊重劳动、崇尚劳动、崇尚技能，比学赶帮超的良好氛围。

（海口磷业 陈潇）

青海云天化举办第十二届职工“消气防”运动会 6月21日，青海云天化工会联合安全环保部在消防站前面主干道开展第十二届职工“消气防”运动会。此次“消气防”运动会以“人人讲安全，个个会应急”为主题，青海云天化副总经理、工会总主席崔庆爱、安全环保部部长骆桃以及来自青海云天化6个二级工会和5家外协单位近60余人参加了运动会。

崔庆爱首先做了动员讲话，他指出，各单位要充分利用好此次活动平台，提升员工安全技能，提高应急能力，增强全员消防安全意识，确保青海云天化生产经营安全稳定，为青海云天化的发展作出更大的贡献。

运动会主要设有3个人项目和2个团体项目，分别为男子、女子原地检查干粉灭火器、男子、女子原地检查、佩戴空气呼吸器、一人两盘65mm卡口水带连接操项目、两人徒手救人组合操及三人室外消火栓出水操，旨在增强员工的消防安全素质，火灾扑救、消防救援、疏散逃生等消防常识。经过三个多小时的精彩角逐，各项目单项奖各得其主；团体一、二、三等奖分别由氮肥工会、复合肥工会、设备管理中心工会夺得。

（青海云天化 李淑娥）

西双版纳州产业工人队伍建设改革示范点落户曼香云天 4月24日，勐海县召开2023年新时期产业工人队

伍建设改革工作协调领导小组第一次会议，谋划部署勐海县 2023 年产改工作。县委副书记、县产改工作协调领导小组组长钢图出席会议，县人大常委会副主任、县总工会党组书记、主席，县产改工作协调领导小组副组长胡永泰主持会议，公司副总经理、工会主席柳展参加会议。

会议听取了勐海县新时期产业工人队伍建设改革工作汇报，县委组织部、县教育体育局、县人力资源和社会保障局、县总工会 4 家牵头单位，2 家产改示范单位依次作产改工作汇报。

钢图对全县产改工作取得的成绩给予了充分肯定，并对各单位提出工作要求，一是认识再提高，充分认识产业工人队伍建设改革的重要意义。二是重点再突出，持续推动产业工人队伍建设改革向纵深发展。三是措施再强化，切实形成产业工人队伍建设改革的强大合力。

4 月 25 日上午，西双版纳州产业工人队伍建设改革示范点授牌仪式在曼香云天举行。下一步，在云天化集团工会及勐海县工会的领导下，曼香云天工会将认真贯彻落实此次会议精神，对标对表改革任务和时间进度，结合公司产业工人发展需求，制定配套措施，找准突破点和着力点，提出改革创新的新思路、新方法、新举措，进一步解放思想，抢抓机遇，推动产改各项工作取得新突破。

（曼香云天 张薇）

【专题学习】

以赛促学悟原理 深学细悟强学习——石化公司代表队在“2023年安宁市职工学习党的二十大精神”知识竞赛中摘得桂冠 4月6日，石化公司代表队在安宁市总工会主办的“2023年安宁市职工学习党的二十大精神”知识竞赛中勇摘桂冠。

本次竞赛是安宁市总工会为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，把全市各级工会干部和广大职工的思想统一到党的二十大精神上来，以更加昂扬的姿态奋进新征程、建功新时代的重要举措。竞赛分为顺序答题、团队答题、抢答题和听红歌背景音乐竞猜歌名四个环节，竞赛共有不同行业、不同所有制 21 家单位代表队参加竞赛。

石化公司代表队成员由来自监测检验事业部的王建平、汪婷、李玉颖和吴艳组成，代表队认真领会通知精神，真实模拟竞赛规则及评分标准，制定竞赛方案和竞赛策略，推动备战工作落实落地。竞赛过程中，参赛选手沉着冷静、分秒必争、不屈不挠的精神为竞赛取得佳绩打下了坚实的基础；在前三个环节里，各个参赛队得分你追我赶，不相上下，在第四个听红歌背景音乐竞猜歌名环节，当音乐短暂的响起，代表队王建平同志就胸有成竹按下了抢答按键，全部抢下竞猜环节的所有题目，快速准确说出了歌曲名称，完胜收官，赢得了观众的热烈掌声。

千帆竞渡，百舸争流，如何学习好、领悟好、践行好党的二十大精神是我们产业工人的必修课，通过此次竞赛，发现自己仍存在知识短板，一定要查漏补缺、弥补不足，更加扎实全面地学习党的二十大精神报告，持续用

党的二十大精神武装头脑，以实际行动助力集团石化产业绿色高质量发展。

（云天化石化 王文虎）

中寮矿业组织开展《工会法》学习宣贯活动 为进一步学习贯彻《工会法》，认真落实集团工会关于学习宣传贯彻《云南省实施〈中华人民共和国工会法〉办法活动方案》的通知要求，5月9日下午，中寮矿业开发投资有限公司工会与党政联动，组织开展以“学习宣传贯彻《工会法》，推动工会工作高质量发展”为题的学习宣贯活动。

会上工会主席王成华围绕深刻认识《工会法》修改的背景和意义、正确把握《工会法》与云南省《实施办法》关系、学习宣贯《工会法》的两个认识误区、企业民主管理与工会、会员入会退会、职工合法权益维护等六个方面进行了详细解读和交流，公司国内国外全体干部职工以视频会议的形式参与了此次学习宣贯活动。

本次专题宣贯学习活动，丰富了干部职工的法律知识，提高了法律素养，促进了思想交流，收到了良好的宣贯效果。下一步，公司工会将持续组织开展内容丰富、形式多样的专题学习活动，以学习宣贯《工会法》为契机，引导公司全体干部职工学法、知法、守法和用法，不断增强法治思维、依法维护自身权益，构建和谐、稳定的劳动关系，齐心协力、推动公司各项工作朝着高质量发展的目标迈进。

（中寮矿业 陈红燕）

【标题新闻】

天聚新材、吉林云天化分别获评重庆市和吉林省“五一劳动奖状”

磷化集团昆阳磷矿装机班荣获云南省“工人先锋号”

国际复材杨平原获评重庆市“五一劳动奖章”

金新化工“杨震自控仪表创新工作室”获内蒙古自治区授牌

水富云天化检修一班、海口磷业硫酸厂技术经济组获评“云南省质量化工行业质量信得过班组”

“云南省职工流动书屋”在天宁矿业建成启用
红磷化工、海口磷业、磷化集团尖山磷矿获评省级“健康企业”称号

磷化集团《无碳绿色制酸尾气脱硫协同治理酸雾工艺及装置》获评 2022 年中国产学研合作创新成果优秀奖

磷化集团“云岭工匠金荣革创新工作室”《矿山无人值守称重系统超大卷打印纸滚轴》《一种前装机轮边行星盖拆装工具》获评国家实用新型专利

【参考信息】

全国总工会和国务院国资委党委联合印发意见 充分发挥国有企业带动作用 推动产业工人队伍建 设改革走深走实

为深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神，日前，全国总工会和国务院国资委党委联合印发《关于充分发挥国有企业在推进产业工人队伍建设改革中带动作用的意见》（以下简称《意见》），要求充分发挥国有企业在推进产业工人队伍建设改革中的带动作用，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。

《意见》指出，要加强产业工人队伍思想政治建设，团结引导产业工人听党话、跟党走。要强化和创新产业工人队伍党建工作，注重在产业工人队伍中发展党员，发挥基层一线党支部战斗堡垒作用和工人党员的先锋模范作用。要健全保证产业工人主人翁地位的制度安排，适当增加产业工人在国有企业各级党代会、职代会、团代会中的代表比例，提高一线产业工人在企业群团组织中的兼挂职比例。

《意见》强调，要构建完善国有企业产业工人技能形成体系，落实企业培养产业工人的主体责任，建立和完善贯穿产业工人职业生涯全过程的职业技能培训制度，足额提取职工教育培训经费。要积极参与校企合作，支持劳模和工匠人才在职业学校和技工院校兼职教学。要改进产业工人技能评价方式，积极开展产业工人技能等级自主评价。要创新和完善高技能人才职业发展制度，积极推动高技能人才与专业技

术人才职业发展贯通，并建立国有企业工匠选树培养制度，为优秀产业工人成长成才搭建平台、创造条件，培养造就更多大国工匠。

《意见》要求，充分发挥产业工人主力军作用，促进国有企业高质量发展。要积极引导产业工人岗位创新，组织开展群众性经济技术创新活动，为产业工人创新成果转化提供服务。国有企业普遍创建劳模和工匠人才创新工作室，行业龙头企业探索创建跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟，推动解决关键核心技术难题。要广泛开展技能提升活动，广泛深入持久开展劳动竞赛，对竞赛中涌现出的优秀产业工人加大表彰奖励力度，激励引导产业工人建功立业。要加强企业班组建设，并强化安全生产和职业卫生工作，提高产业工人安全健康素质和技能。

《意见》还对加强机制保障提出要求，特别是强化国有企业的政治责任，把产业工人队伍建设改革工作纳入国有企业政治巡视内容，纳入对企业党建工作考核、党政领导班子年度考核的重要内容；对产业工人队伍建设改革工作开展好的企业和个人，在五一劳动奖等表彰奖励时适当予以倾斜等创新举措，为国有企业深化产业工人队伍建设改革、充分发挥示范带动作用提供了政策依据和工作指导。

（工人日报）

【劳动者风采】

精益求精 勇攀高峰 ——记 2022 年度云天之星优秀基层管理者 CPIC 海外事业部郑春良

郑春良是 CPIC 海外事业部巴西公司总经理助理兼生产部经理。多年来，他带领生产部团支部充分发挥青年主力军和突击队作用，服务青年，服务企业发展大局，激发了员工创新创效的热情和干劲，增强了基层团组织的向心力和凝聚力，使该支部成为一支技术过硬、凝聚力强、能打硬仗的青年团队。

敬业爱厂，技术精湛。郑春良在 2001 年入厂后被分配到拉丝车间学习，在这项与高温玻璃接触的工作面前，他不怕苦，不怕累，严格要求自己，努力提高自己的理论水平和操作技能，成为拉丝工序的佼佼者，后陆续从拉丝班长升到工段长，车间主任，厂长助理。在外派到巴西公司后，任巴西公司生产部经理，在 2021 年升任总经理助理，负责巴西公司生产、质量、项目等方面的管理工作，带领巴西公司不断寻求突破。2022 年 ECT 拉丝收得率较去年高出 1.6%，产量较去年多 200 吨；质量上，实现全年 TM 平均优质品率达 96.5% 以上，ECT 达 99.3% 以上；保障窑炉安全运行，ECT 窑炉超设计寿命 1 年以上目前仍保持安全运行；成本上，不断对高资金需求的贵金属漏板进行改进，以降低单位金属用量。在多次论证后，尝试改造并试验。初次便取得成功，单台用量减少 2kg。其后陆续成功对所有漏板进行改进，仅 2022 年就可降低资金占用达

700 万以上。从改进之初到今年，为公司减少资金占用达 2800 万以上。

管理经验丰富，工作业绩突出。在管理上，郑春良经验丰富、行事稳重、决策果断，创造出了突出的工作业绩。他对工作认真负责，拥有开阔的思路，严谨的管理态度，扎扎实实的工作作风和不计较个人得失、无私奉献的精神。在梳理管理工作与职责流程化中，他重新梳理工作中的“灰色地带”、“三不管区域”，团队管理中有时存在大家共同关注热点，却有边缘工作忽略无人管理的情况。他制定了质量控制和作业控制的各层级操作方法与权限，员工操作有章可循，事事有人关注，有人管理。通过流程化管理，各层级人员按章工作，少了疏忽，整体质量控质，作业控制，日常巡查有条不紊，质量，收率持续稳定并逐步提升。

在推动建立工艺管理参数的数据化工作中，郑春良要求数据在日常管理分析与应用中作为分析的主要手段。数据的有效运用和分析，确保了问题分析的科学性，解决问题决策的高效率。全年共提前发现矿物原料异常 13 次，及时调整配方 8 次，有效避免了作业的波动。分析作业波动 5 次，每一次都精准判断出问题原因，调整后既能快速恢复。全年作业稳定性不断提高，收率和产量在 ECT 产线超期服役的情况下仍屡创新高。

在日常管理与成本控制方面，郑春良积极参与和鼓励创新。为了有效降低公司资金压力，对生产线的漏板持续进行改进，反复地试验。仅是今年就可为公司减少现金占用 700 多万。试验大流量漏板 3 种，为新的生产线也做了技术优化和技术储备。生产线全类型漏板都做了优化改

进。全年整个生产系统技改实施 30 多项，为质量控制，成本降低发挥了重要作用。

郑春良在管理中，提倡和强调管理要有一体化思维，站在公司整体层面考虑问题，围绕公司核心目标开展工作。一体化工作思路和方法，对其它部门和公司工作起到了支撑和补位的作用。全年完成生产计划率 100%，订单按时入库率 100%。根据销售需求产品结构调正 5 次。承担了矿料产品和大部分备品备件的开发工作；化工原料采购改善工作；库存管理改进工作；推动新客户，新产品的试验和认证工作；为公司全年业绩实现提供了坚定的保障。

他带领巴西公司实现了巴西公司 2022 年 40%左右的利润率。他就是我们的优秀基层管理者——郑春良。

（国际复材 杨小彬）

大为制氮双雪云荣获“沾益工匠”称号

6月8号，曲靖市沾益区新时期产业工人队伍建设改革协调领导小组（扩大）会议暨2023年产改工作推进会隆重召开，云南大为制氮有限公司双雪云荣获“沾益工匠”荣誉称号。公司财务总监、工会主席李晓丹参加会议。

表彰会上，双雪云代表沾益工匠交流发言：这次有幸被评为“工匠”，要感谢公司对技能人才的重视和人才队伍的培养，让我从一名普通的生产一线产业工人成长为专业技术人员，再到今天的“工匠”，今后我将以更加饱满的热情投身于工作，努力践行“工匠精神”，为公司高质量发展做出更大的贡献。

双雪云，中共党员，现任云南大为制氮有限公司液氮充装站副站长，氮库、污水处理技术员。先后获得集团标兵、岗位能手、安全环保先进个人、岗位创新活动先进个人、优秀共产党员、“最美制氮人”等荣誉。

用专心探索创新。作为一名共产党员，他坚定理想信念，坚守公司最关键的岗位——合成氨系统装置，该装置担负着将精炼气合成氨反应的重任，刚开始时系统每次开车需8小时左右，每次开车费用高达300多万元。为了缩短开车时间、降低开车费用，他专注改进和创新，优化工艺操作系统，缩短开车时间为4小时，降低了生产成本，每年可实现效益180万元，为公司装置“安、稳、厂、满、优”的运行打下了坚实基础，荣获云南云天化股份有限公司技术创新“专利奖”。

用责任彰显担当。在公司重大危险源大型液氮罐开展首次置换作业时，他深入思考研究，优化工艺控制，提前

15 天完成隔离置换任务，节约置换费用 60 余万元，此作业方法在国内同行业领先，被云南云天化股份有限公司授予“职工岗位创新活动先进个人”荣获称号。

用实干铸就匠心。公司每年销售 40 余万吨液氨，为提高液氨装车充装效率，他带领团队，克服种种困难，历时半个月完成了液氨充装站台增设液氨充装口的技术改造项目，大大提升了液氨充装效率，解决了公司对外销售液氨充装效率低下的瓶颈问题。同时，为了保证危险化学品充装和运输的安全，制定了“三关五防守”的操作方法，并有效降低了危险化学品的充装和运输风险。

“工匠”荣誉的获得，是一份荣誉，也是一份责任。这不仅是对员工个人的肯定和鼓励，更是对员工未来工作的鞭策和激励。一个人的力量是有限的，团队的能量是无穷的，公司将持续弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，把更多优秀的经验和技能推广应用到实际生产经营中，以老带新、以新促老共进步，传出智慧，帮出成长，带出技能，时刻保持凝聚力、战斗力、创新力，为公司的绿色高质量发展注入源源不断的动力。

（大为制氨 李林飞）

报：云南省推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室、云南省总工会研究室。

送：集团产改领导小组成员、集团产改办各成员部门、各基层产改单位。
