

云天化集团新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 文件

云天化产改办〔2023〕5号

关于印发刘和兴同志在云天化集团 2023年新时期产业工人队伍建设改革工作 推进会上的讲话的通知

集团所属各相关单位：

现将云天化集团产改工作领导小组组长、党委书记、董事长刘和兴同志在集团2023年产业工人队伍建设改革推进会上所作的《强化使命担当 狠抓工作落实 以人才建设为核心高质量推动云天化产改出成效》的讲话印发给你们，请认真传达学习，结合实际抓好贯彻落实。

云天化集团新时期产业工人队伍建设改革
工作协调领导小组办公室

(工会代章)

2023年11月7日

强化使命担当 狠抓工作落实 以人才建设为核心高质量推动云天化产改 出成效

——在云天化集团 2023 年产业工人队伍建设改革推进会上的
讲话

(2023 年 11 月 3 日)

云天化集团党委书记、董事长 刘和兴

同志们：

今天我们召开集团 2023 年产业工人队伍建设改革推进大会，主要任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于产业工人队伍建设改革重要指示精神，认真落实上级部署要求，紧密围绕省委“3815”战略发展目标和集团绿色高质量发展要求，回顾总结一年来集团产改工作进展情况，安排部署下一阶段重点工作，扎实推动产改工作向纵深发展。

我们每年定期组织召开产改推进大会，主要目的就是在集团层面对整个改革工作进行检视和总结，一方面体现了集团对产改工作的高度重视，另一方面，也是搭建一个平台让各级单位在这里充分交流改革经验、展示改革成果，剖析问题困难、共商改革大计，确保以高质量产改工作助推集团绿色高质量发展，希望各单位务必重视。

刚才，集团产改办汇报了一年来的改革工作进展情况和

下步工作安排，全面试点和项目试点的代表也分别汇报了各自的做法和经验，案例很具体，数据也比较详实，总体听下来，有几点感受：**一是工作指导有力度。**近期集团产改办到各片区企业开展了一系列专题业务培训和调研，从基层的反馈来看，这次培训开展得很及时，也很有成效，对帮助基层单位准确理解产改工作的任务目标、实践路径、乃至具体工作方法，都有很强的针对性，对下步各单位科学、精准、高质量推动产改工作有实际帮助。希望集团产改办紧跟改革形势，认真学习上级政策和精神，不断更新知识，持续抓好对基层的业务指导，确保集团产改工作始终紧跟中央和上级要求，把3年2获省级考评“优秀”的劲头保持下去，努力争取更好成绩。**二是改革实践有深度。**在关键改革任务上，各单元做到了穿透层级和业务模块，协同推进改革向纵深推进。抓党建促产改方面，集团党委充分发挥党管人才的领导作用，党委常委会专题研究人才工作7次，累计实施5批91名各级管理人员跨岗交流。务实重效推动主题教育见行见效，统筹开展“学思践悟新思想、踔厉奋发建新功”七一系列主题活动，组织党性教育、主题教育专题党课、党的创新理论我来讲、基层党建创新提质交流分享等系列活动，产业工人思想引领工作更加坚强有力，队伍学思践悟新思想的精神力量进一步凝聚，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉持续增强。人力资源方面，集团成功入选“2023年度云南省重点产业领军企

业”并获批高层次人才自主认定试点资格，积极申报“云南省首批人才工作示范项目”，人才外引力度持续加大，已录用硕士及以上研究生近百名，“三型人才”考核和遴选持续推进，引领带动作用发挥明显，“领航计划”系列培训高频开展，“新型学徒”培养人数达2千余人，产业工人培养使用机制更加健全。建功立业方面，劳动和技能竞赛分别有3.4万人次和8517人次参赛，首开营销员、选矿工等5个新技能赛项，吸引了更多职工参赛，成功举办集团第三届“金牌班组”擂台赛并获全总宣传，优秀班组长不断涌现，磷化职工创新成果获第七届全国优秀职工技术创新成果三等奖，为云南省历史最佳成绩，劳模精神、劳动精神、工匠精神得到大力弘扬，干事创业氛围更加浓厚。三是人才培育有效果。在各类机制和实践活动的大力加持下，“抓党建、促产改、育人才”效果愈加明显，集团职工在各类国赛省赛上不断获得好成绩，产生了2名省级技术状元，1名云岭工匠、1名五一劳动奖章，1人获全国技术能手称号、1人获国贴、2人获省贴，截至目前已有50余人获得高级职称。冯伟珍同志继党的二十大后，再次当选中国工会十八大代表，集团各类人才竞相涌现。截止目前，集团人均劳动生产率达77.8万元，这也为集团在年初疫情放开后，面临复杂的内外部形势，依然取得较好的生产经营成绩，打下了扎实的基础。

这些成绩的取得，是集团产改办各成员部门、各级产改单位、广大产业工人共同努力的结果。在此，我代表集团对

大家的不懈努力和辛勤付出，表示衷心的感谢！

同时，我们也要清醒地看到当前存在的一些问题，比如：部分单位领导重视程度不够，缺乏对产改工作的指导和参与；有些产改业务部门对相关业务知识掌握程度不够，实际工作中缺乏主动学习意识，存在随大流、跟着走的现象；宏观面上改革推进仍然不平衡，优良中差泾渭分明，与集团一体化推进的预期目标尚有距离。这些问题，需要我们引起高度重视，认真研判、切实解决。

下面，就持续深入推进集团新时期产业工人队伍建设改革工作，我再强调几点意见。

一、提高政治站位，充分认识产业工人队伍建设改革的重要意义

今年，是党中央、国务院下发《改革方案》的第6年，也是集团全面推进产改工作的第4年，今天跟大家共同回顾习近平总书记对产改工作的系列重要论述，进一步提高政治站位，准确把握产改工作的重要意义。

关于产改工作的背景和意义，可以从以下几个方面来理解。一是“百年未有之大变局”加速演进。当前，全球地缘政治博弈加剧，热点地区冲突频发，中美博弈进入新阶段，疫情后以北美、欧洲、亚太为主的三大供应链打破了全球供应链旧有格局，各类因素导致全球经济发展出现了许多新的变化。二是国内经济从粗放式的经济增长模式转入高质量发展新阶段。经过四十多年的改革开放，国内经济已由套利式

的快速发展，进入到常态化的高质量增长阶段，这种高质量增长需要强大的创新能力推动。三是数字技术和新能源技术的涌现，引发了生产方式、生活方式和思维方式的深刻变化。在新技术的加持下，有很多老的业态将逐渐消失，但同时也有很多新的业态正蓬勃兴起，比如 AI 技术的广泛应用，会让许多流程化、基础性、重复性的工作被人工智能大量替代，且能极大地提高工作效率。无论是制造强国战略目标的实现，还是经济高质量发展的要求，或是顺应产业变革的趋势，都离不开“人”这一核心要素，而广大产业工人正是“百年大变局”中能起到关键作用的“风眼”。

党的十八大以来，习近平总书记就产业工人队伍建设作出一系列重要论述。自 2013 年始，习近平总书记每年都针对工人阶级地位和作用、劳动者素质提升、产业工人队伍建设改革等重大议题发表重要讲话和指示批示。习近平总书记关于产业工人队伍建设的系列重要论述，站在党和国家工作全局的战略高度，深刻回答了推进产业工人队伍建设中一系列重大理论和实践问题，为我们扎实开展好产业工人队伍建设改革提供了根本遵循和行动指南。

二、强化责任担当，充分发挥产改助推人才强企战略的重要作用

产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自点题、亲自部署、亲自指导的重大改革，是党和国家一项具有战略性、全局性的重大决策部署。各级单位、各责任部门要切实担起

改革责任，找准工作定位，突出工作重点，以扎实的改革业绩，有力推动集团人才强企战略目标的实现。

党组织要强化领导责任，把好产改工作正确政治方向。

一是要坚持“党建促产改”工作原则，把党的领导体现到改革全过程，在强化产改顶层设计的同时，将产改纳入本单位党建重点任务项目清单和重大专项改革任务，将产改工作与生产经营、改革发展、党的建设同规划同布置同检查同考核，从履行政治责任的高度重视产改工作。二是要落实党管人才原则，坚持“把骨干培养成党员，把党员培养成骨干”的“双培养”原则，注重在优秀产业工人队伍中培养发展党员，不断扩大党员力量在一线的覆盖，确保党员空白车间、空白班组“清零”成果。三是要强化职工思想引领。当前，内外部形势日趋复杂化，舆论宣传工作也面临许多新的挑战，做好产业工人的政治教育和思想引领工作尤为重要。各级党组织要把学习贯彻落实党的二十大精神与学习领会习近平总书记关于产业工人队伍建设改革重要论述结合起来，不断创新方式方法，充分运用主题教育取得的成果，用党的创新理论武装广大职工，引导职工坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，团结引领职工“坚定不移听党话、矢志不渝跟党走”，在建设中国式现代化和新国企的征程中再立新功。

行政部门要强化改革主体责任，构建科学完备的人才培育机制。通过对上级任务清单和考核指标的分析，行政部门

尤其是人力资源部门的责任权重占比最高，各级人资部门要切实担起改革的主体责任，推动改革落实落地。一是要加强人才培育的制度建设，在市场化用人选人方面，充分建立“授权”机制，高质量做好高层次人才引进和高精尖技术技能人才的管理工作，充分发挥人才“鲑鱼效应”。二是要持续拓宽产业工人成长成才渠道，利用好集团各类技术中心、院士专家工作站、博士后科研工作站、劳模工作室、技师工作站、职工培训中心等重要资源，广泛开展各类职业技能培训，与各大院校加强合作，扎实开展产教融合培育人才工作，发挥好我们已经取得的各类专业技术职务任职资格评审和职业技能等级自主考核认定等机制，为产业工人成长成才持续赋能。三是不断优化和完善产业工人激励举措，通过差异化薪酬分配机制、超额利润奖励计划、拓宽薪酬和晋升的带宽、先进评选表彰等激励举措，引导产业工人与企业形成“命运共同体”“事业合伙人”，持续增强产业工人主人翁精神，不断激发干事创业活力。

工会系统要履行组织责任，注重在实践中服务人才成长。各级工会要充分发挥“大学校”的作用，在实践活动中努力建设一支高素质产业工人队伍，为集团高质量发展提供坚强人才保障。一是不断拓宽建功立业载体，通过持续改进劳动和技能竞赛机制，完善竞赛组织、效能评估和激励机制，为产业工人搭建更广泛的竞技场，使广大产业工人在各级劳动和技能竞赛中实现技术提升、技能晋级、素质提高，实现

自身价值的同时，大力推动企业发展进步。二是要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激发广大产业工人的劳动热情和创造活力，大力开展技术革新、技术协作、发明创造、网上练兵和“五小”等群众性经济技术创新活动，不断促进创新成果向现实生产力转化。我们经常提各种“精神”，如何理解“精神”二字的内涵呢？我认为将这个词分开来解读就容易理解了，即：把一件事情做“精”就可通“神”。“庖丁解牛”的故事说明了一个人如果把事情做精做细做极致了，就会呈现出一种美感，这种美感就是专业主义的另一种体现，即俗语说的“有如神助”，这也是对“三个精神”最好的诠释。三是要强化权益维护，按照“维护职工合法权益、竭诚服务职工群众”的工作职责，把改革工作的落脚点，更多体现在增强产业工人获得感、归属感、幸福感、安全感上。要不断加强劳动领域政治安全体系和能力建设，化解矛盾风险，构建和谐企业。要强化以职代会为基本形式的企业民主管理，畅通产业工人参政议政渠道，充分发挥工会的桥梁纽带作用，帮助产业工人解决最关心、最直接、最现实的利益问题。

三、加强协同配合，充分凝聚推动产改工作走深走实的强大合力

推进产业工人队伍建设改革既是一项重大政治任务，也是一项系统工程，各级单位必须树牢“一盘棋”思想，按照中央和云南有关决策部署，统筹各方资源，加强检查督导，

狠抓工作落实。

要抓好协同联动。2021年修订的《工会法》明确将产改作为工会的法定职责。工会作为统筹协调部门，要切实履行好牵头责任，及时推动解决工作中存在的问题，紧紧围绕“思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大”等重点任务，推动各成员单位出台配套政策措施，打通政策举措落实的“最后一公里”。要加强协调沟通、信息汇集、经验总结等工作，及时了解掌握各单位工作进展情况。各基层单位要将产改纳入全面深化改革的大盘子，常态化制度化听取汇报、研究解决问题，扎实推动产改工作落地落实落细。

要抓好督查指导。当前，产改工作在全国各地如火如荼开展，并已纳入各地专项督查内容。云南省在去年的考核中排名全国第六，进入全国第一方阵，集团连续2年获评省级考核“优秀”，也进入了全省第一方阵。集团在全省有1个全面试点和1个项目试点，是省属企业唯一一家。这些成绩，既是省里对集团改革工作的认可，也是一种鞭策。下一步，集团产改办要牵头协调督查调研组，对各基层产改单位，特别是省级试点单位，开展督查和调研工作，在进一步加强工作督导的同时，及时研判解决基层产改工作中存在的实际困难和问题，推动产改工作落地见效。

要抓好典型培育。今年集团选树了第二批全面试点和项目试点，示范体系建设迈出了重要一步。接下来，我们要在第二批试点建设的基础上，根据集团“三大主业”分布，按

照“核心打造（试点示范）、重点推进（生产制造型企业）、普遍开展（其他类型企业）”的原则，进一步分类开展改革试点，通过不同业务领域的改革实践，打造覆盖全面、各具特色、成效显著的示范矩阵，总结探索出富有云天化特色的改革经验，为各级单位制定完善相关政策、制度、举措，提供坚实的智力和实践支撑，为全省产改工作贡献“云天化经验”。另外，要大力加强产改工作的宣传力度，深化集团干部职工对产改工作的了解和认同，营造改革良好氛围。

10月23日，习近平总书记在同全总新一届领导班子集体谈话中讲到“广大职工群众与党同心、跟党走，在经济建设、科技创新、脱贫攻坚、乡村振兴、疫情防控、抢险救灾等重大工作中，展现了敢打硬仗、勇挑重担的时代风采”

“要坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针，充分调动广大职工群众的积极性、主动性、创造性，积极投身全面推进强国建设、民族复兴的伟大事业”。这是对工人阶级和广大产业工人最高的评价和褒奖，也为我们肩负改革主体责任，扎实做好产改工作提供了根本遵循。

同志们，产业工人是创新驱动发展的骨干力量，是实施制造强国的有生力量。做好产业工人队伍建设改革工作，意义深远、责任重大。各级单位要提高政治站位，深化思想认识，全面贯彻落实上级和集团党委的改革部署，踔厉奋发、拼搏进取，在强国建设、民族复兴的伟大征程上，作出云天化新的更大的贡献！

云天化集团新时期产改工作协调领导小组办公室 2023年11月7日印