

云天化集团新时期产业工人队伍建设改革

工作协调领导小组办公室

产改季报

2023 年第 4 期（总第 12 期）

【集团要闻】

云天化集团召开 2023 年产改推进会

云天化集团举办道路货运汽车驾驶员技能竞赛

云天化集团职工在国赛中喜获佳绩

天安化工陈甲获评云南省第七届“云岭工匠”

集团 2023 年度“六型”班组考评交流工作圆满完成

集团产改办到青海云天化、红磷化工开展产改培训

云天化多部作品在 2023 年云南省“网聚职工正能量
争做云南好网民”活动中获奖

能投集团到云天化交流产改经验

【改革经验】

体验技术创新 见证人才培养——天安化工组织“室
站开放日”活动

青海云天化：乘“产改”东风 蓄发展之“势”

高位推动出实招 健全机制添活力 天聚新材推动产
改工作走深走实

【示范动态】

磷化集团圆满完成首批新型学徒培养工作

红磷化工应邀到云锡控股交流产改经验

宝武集团到天安化工取经室站建设经验

国际复材召开 2023 产改工作联席会

陈巴尔虎旗委旗总工会到金新化工调研产改工作

【基层简讯】

云天化股份 2023 年焊工、维修电工职业技能竞赛圆满落幕

水富云天化召开研讨会 为班组建设赋能续力

三环中化张祖德在全国职业技能竞赛中获三等奖

西山区总工会产改课题组到海口磷业开展调研

博源实业召开产改工作推进会

【专题学习】

云天化集团组织宣贯中国工会十八大精神

冯伟珍到磷化集团宣讲中国工会十八大精神

装备中心学习习近平同全总新一届领导班子集体谈话精神

山立认真开展宣传贯彻《论述摘编》学习活动

【标题新闻】

【参考信息】

工人日报：引导更多劳动者走技能成才、技能报国之路

【劳动者风采】

石化代刚入选云南工匠学院昆明校区首批特聘教师

红磷化工赵劲松获评首届“红河工匠”

【集团要闻】

云天化集团召开 2023 年 产业工人队伍建设改革推进会

11月3日，云天化集团在总部国际会议厅召开2023年产业工人队伍建设改革工作推进会，总结年度产改工作总体推进情况，交流改革经验，分析问题及应对举措，对下一步工作进行安排和部署。集团产改领导小组组长，集团党委书记、董事长刘和兴出席会议并作讲话。

集团产改领导小组副组长，集团党委副书记、工会主席江萍主持会议。

会上，对2023年集团6项技能竞赛的状元进行表彰，并为集团第二批全面试点单位和项目试点单位进行授牌。

集团产改办主任、工会副主席王建刚从“强化思想政治引领，激发职工精神动力；增强职工蓄能动力，人才培养有序推进；注重持续赋能增效，服务中心成效凸显；维权帮扶有效落地，产业工人福祉提升；加强组织协调保障，全面提升产改效能”五个方面对2023年集团产改工作进行了总结，并对下一步工作进行了安排。

会上，省级全面试点单位磷化集团，集团级全面试点单位国际复材、天安化工，省级项目试点单位红磷化工，集团级项目试点单位云天化石化、水富云天化，分别围绕本单位产改推进情况和项目试点进展情况进行交流发言，对各自在改革中总结出的特色做法、存在问题及原因分析、解决思路及实施路径等内容进行了经验交流，为集团其他产改单位提供了案例借鉴。

刘和兴作会议总结讲话，从“工作指导有力度、改革实践有深度、人才培养有效果”三个方面充分肯定了一年来各级产改单位取得的阶段性成绩。结合下步重点任务，提出三个方面具体要求：一是提高政治站位，充分认识产业工人队伍建设改革的重要意义。集团各级企业要深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的系列重要论述，站在“百年大变局”的宏观视野上，充分认识产业工人对推动经济社会发展进步的关键作用。二是强化责任担当，充分发挥产改助推人才强企战略的重要作用。集团各级党组织要强化领导责任，把好产改工作的正确政治方向；行政部门要强化改革主体责任，构建科学完备的人才培育机制；工会系统要履行组织责任，注重在实践中服务人才成长。三是加强协同配合，充分凝聚推动产改工作走深走实的强大合力。推进产业工人队伍建设改革既是一项重大政治任务，也是一项系统工程，各单位必须树牢“一盘棋”意识，按照上级有关决策部署，统筹各方资源，抓好协同联动、督查指导、典型培育等各项工作，有序有力推动集团产改工作落实落地。

会议最后，刘和兴领学习近平总书记同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神，要求各单位切实肩负起改革主体责任，全面贯彻落实上级和集团党委的改革部署，踔厉奋发、拼搏进取，在强国建设、民族复兴的伟大征程上作出更大贡献。

会议以主会场和视频分会场的形式召开，集团产改办相关部门领导、在昆产改单位的党组织和工会负责人现场参会，其他产改单位均在各视频点参会。

（宋伟 黄天华）

云天化集团职工在国赛中喜获佳绩

云天化集团 19 名选手在 2023 年全国行业职业技能竞赛——第十四届全国石油和化工行业职业技能竞赛中连创佳绩，摘得化学检验员 1 个团体二等奖、3 个团体三等奖，机修钳工 1 个团体二等奖和化工总控工 3 个团体三等奖。

为检验和提高新时期产业工人队伍技能水平，集团共派出 5 支化学检验员、3 支机修钳工、5 支化工总控工队伍共 31 名职工分别参加三个专业的比赛，在赛前整合各单位资源并积极组队参加赛前培训，力争在国赛赛场上展示云天化人最好的姿态与最强的技能。

大赛历经 5 天时间，有来自 25 个省份的 158 支参赛队伍同场竞技，云天化选手凭借扎实的理论成绩和在实操过程中沉着应对，以精准的操作、精湛的技能奋勇争先夺得多个名次。其中，在机修钳工决赛中，天安化工廖鹏、何倪从 42 支参赛队中脱颖而出获得二等奖，也是云南省 4 支参赛队中唯一登上领奖台的队伍；在化学检验员决赛中，天安化工艾芳、王虹获得二等奖，是西南片区成绩最好的队伍，来自水富云天化、天安化工、磷化集团、红磷化工的另外 3 支队伍分别获得三等奖；在化工总控工决赛中，来自云天化石化、红磷化工的 2 支队伍分别获得三等奖。云天化参赛选手通过不懈努力与不断进步，为云天化争得了荣誉、为云南省产业工人队伍素质提升贡献了价值和力量。

本次大赛以《化学检验工》《机修钳工》《化工总控工》国家职业技能标准高级工及以上的知识要求和技能要求命题，为提升产业工人技能水平提供了交流切磋、比拼检验的平台，也为云天化进一步检验职工技能水平和审视自身与国

内同行业存在的差距提供了良机。下一步，云天化将持续强化职业技能培训、搭建好职工技能练兵场，坚决扛起国企改革责任，以培养领军型人才、培育云天工匠为推力，着力推进产业工人队伍素质提升，为实现制造强国战略目标努力。

(天安化工 孙霞)

云天化集团举办 2023 年 道路货运汽车驾驶员技能竞赛

11月15至16日，云天化集团2023年道路货运汽车驾驶员技能竞赛在磷化集团举办。此次竞赛由云天化集团工会主办，磷化集团工会承办，共有来自云天化集团所属7家基层单位的50名选手参加竞赛。云天化集团工会副主席、团委书记王建刚，磷化集团党委书记、工会主席张汝林、副总经理陈华，昆明冶金高等专科学校继续教育学院院长李柏村参加闭幕式。

经过两天的激烈角逐，最终磷化集团包揽了竞赛前十名。其中，磷化集团晋宁磷矿选手雷利获得第一名，肖云旭、张跃分别获得第二、三名。

理论竞赛中，各参赛选手沉着冷静，认真作答，展示出自身扎实、专业的理论功底。实操竞赛现场，各参赛选手鸣枪亮剑、正面较量。难度较高的道路驾驶和倒库考验着选手们对车辆转弯半径、边界位置的掌控程度，只要在驾驶中出现时机把握不成熟和操作失误，就会造成扣分甚至直接终止比赛。竞赛项目开始后，选手们聚拢在一起仔细观摩比赛选手的操作细节，并对项目的操作难点和失误部分进行讨论总结，避免自己在赛场上犯同样的失误，能够得心应手完成比赛项目。

伴随着沃尔沃大车发动机轰鸣声戛然而止，云天化集团2023年道路货运汽车驾驶员技能竞赛圆满落幕。闭幕式上，张汝林表示，高技能、高素质的职工队伍是企业生存和发展的基础，打造一支适应时代发展要求的高素质职工队伍，对于公司的持续稳定发展具有十分重要的现实意义，

希望各位选手努力提高自身专业技能，在以后的工作、学习和竞赛活动中再创佳绩、再立新功。

王建刚对在本次比赛中取得优异成绩的选手表示祝贺。他指出，近年来，集团产业工人队伍建设改革取得了初步成效，通过完善技能人才培训培养体系、搭建优秀竞技平台锻炼职工队伍，一大批岗位标兵、先进个人在竞赛中脱颖而出。本次道路货运汽车驾驶员技能竞赛的成功举办，标志着云天化集团2023年7项技能竞赛全部圆满完成。7名技术状元、63名技术能手的产生，标志着云天化集团产业工人技能提升工作迈上了新台阶。希望各单位以扎实推进高素质技能人才队伍建设，着力打造一支技术精、作风硬、素质高的职工队伍，为集团绿色高质量发展夯实人才基础。

（磷化集团 徐翊航）

天安化工陈甲获评云南省第七届“云岭工匠”

2023年11月16日，云南省第七届云岭工匠年度人物发布仪式暨首届云岭工匠论坛在昭通市举行，云天化天安化工职工陈甲作为第七届“云岭工匠”出席盛会，享受这场云南省工匠人才专属的最高“礼遇”。

10月，云南省总工会发布《关于命名第七届云岭工匠、第七届云岭工匠创新工作室的决定》，陈甲喜获“云岭工匠”荣誉称号，“陈甲技师工作站”同获第七届“云岭工匠创新工作室”命名。

深耕自控技术专业领域17年，陈甲始终心无旁骛、奋楫笃行，一步一个脚印走出了一条优秀产业工人“干一行，爱一行，精一行”的路子。作为自控技术骨干，他参与完成天安化工本质安全提升改造、合成氨装置自控系统升级改造等重大专项工作，仅2022年，参与重大危险源氨储罐区SIS系统的国产化改造工作，在最短时间内实现氨储罐相关控制由原系统迁移至国产化SIS系统中监控运行。工作中，他以创新务实的姿态，根植专研解决技术难题、竭尽所能服务装置生产，在平凡的岗位上把平凡的事做到了极致。

陈甲用“肯干+能干+巧干+精干”走向了实践与理论多维度迭代精进的专业进阶之道。今年2月他获得第二届“云南省技术能手”称号，凭借扎实的专业技术和深厚技能水平，他更是在近两年连续刷新自己在“仪器仪表制造工”省赛和国赛中的纪录，获得了省赛第一名和国赛第二名的好成绩，展现了精益求精、超越自我的工匠精神。

(天安化工 孙霞)

集团 2023 年度“六型”班组考评交流工作圆满完成

为持续深入推进“六型”班组创建活动，助推集团产业工人队伍建设改革工作再上新台阶，去年 9 月，集团全面启动 2023 年度“六型”班组创建年度考评交流工作。两个多月来，由相关单位工会负责人带队、部分辅导评价员组成的五个考评组，先后走进集团 17 家企业的 125 个基层班组，顺利完成了本年度“六型”班组综合考评交流工作。

“六型”班组创建活动是云天化集团产业工人队伍建设的重要抓手，也是集团各级企业推动开展劳动竞赛的主载体。八年来，集团工会通过建平台、搭舞台、设讲台、摆擂台，持续深入推进创建活动，“六型六星六步”创建体系、“四台同步联动”等特色做法，将提升职工技能素质与促进企业基础管理功能有机融合，充分体现“小班组大能量”的作用，服务中心工作成效显著。

此次考评注重发挥基层单位的主观能动性，在前期自行检查的基础上，集团考评组通过听取汇报、随机问答、现场查看、与班组所在单位职能部门沟通等方式，全面、准确地掌握实际创建情况。过程中尤其注重相互交流，帮助班组查找问题，提出改进建议。检查指导结束后，考评组对每个班组进行客观、公正的评价，肯定成绩，指出不足，进一步推动班组建设向“管理自主化、创新常态化、模式品牌化”升级。

今年的“六型”班组考评，在充分结合集团班组建设实际的同时，着重把握以下几点：一是更加注重基层班组建设与产改工作的深度融合，找准切入点和落脚点，指导班组从细微处入手，敢于摸索实践，不断创新；二是更加

注重对人才的培养，通过创建活动充分激发基层职工的潜力，引导他们岗位奉献、成长成才；三是更加注重单位与单位之间的沟通交流，探讨班组建设的难点与困惑，提出新思路新办法，不断丰富“六型”班组创建内涵，拓展创建方式，突出创建实效。

12月29日，集团工会组织召开2023年度“六型”班组考评总结会，认真总结好的做法和经验，找出问题与不足，并在综合评定的基础上，初步确定2023年集团“六型”班组创建先进单位6家、五星班组名额75个，2024年四星班组名额58个。与此同时，就“六型”班组创建过程中的相关问题作了进一步沟通和明确，为下一步活动的深入持久开展奠定坚实基础。

（集团工会 陈海莉）

集团产改办到青海云天化、红磷化工开展产改培训

10月12日，集团产改办奔赴青海云天化开展专题业务培训，公司工会委员、各党支部书记、基层工会主席、班组长代表共32人参加了培训。

培训中，集团产改专员宋伟介绍了习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述，阐述了产改工作的背景、目的和重要意义，总结分析了集团产业工人队伍建设改革的现状、面临的问题和挑战，对什么是“产改”、“产改”主要内容是什么、如何开展“产改”工作、“产改”工作要达到什么样的目标作精心辅导。讲解中，宋伟对“产改”工作当前存在问题进行深剖，同时与参培人员进行交流，对大家提出的问题进行了解答。

10月17日，集团产改办转战开远，到红磷化工开展产改业务专题培训，对红磷化工省级项目试点进行专项业务辅导。

集团产改专员宋伟结合新时期产改工作要求，深入浅出讲授了产改背景、目的、思路、任务，指出产改就是改不适应新时期产业工人队伍建设要求的体制机制，通过产改培养人才，提升企业竞争力，推动企业发展，提升国家竞争力，实现民族复兴。结合上级考核要求，宋伟深度解析了产改内容构成，结合红磷化工省级示范项目推进情况作了业务辅导，介绍了下步工作重点。宋伟在培训中强调，产改工作涉及党委、行政、工会、安全、法律等工作内容，各相关部门要积极参与进来才能高质量推动好企业产改工作。

红磷化工党委副书记、工会主席何刚表示，集团产改

办的培训很及时，帮助大家进一步理清了工作思路，要求参加培训人员深入学习，消化吸收，围绕产改为职工、为企业、为社会、为国家服务这一主题做好宣传，全面推进红磷化工产改工作走深走实，培养更多高素质人才，为企业绿色高质量发展提供高素质人才资源保障。

（青海云天化 李淑娥 红磷化工 普忠学）

云天化在 2023 年“网聚职工正能量 争做云南好网民” 主题活动中获佳绩

11 月 24 日，云南省总工会在云报传媒广场举办 2023 年“网聚职工正能量 争做云南好网民”主题活动总结展示仪式，云天化工会选送作品《矿山技能大师》获开场展播。

展示仪式上，省网信办宣读了获奖通报，活动共评选出优秀作品 105 件、优秀组织奖 10 家。云天化工会选送作品《矿山技能大师》获得“微视频类”一等奖；《每一步》获得“微视频类”三等奖，《矿山藏功名》获得“诵读作品类”二等奖；《作好绿色答卷 不负绿水青山》获得“诵读作品类”优秀奖。

活动现场，主办方展播了云天化《矿山技能大师》微视频，该片讲述了“云岭工匠”、云南省五一劳动奖章获得者金荣革参加工作 30 多年，从初级焊工到高级焊工，再到高级技师、云天化集团特技技师所付出的辛勤和努力，展示了他在技术创新、质量管理、节能降耗、导师带徒等方面所作出的成绩，宣传了云天化产业工人队伍建设改革的突出成就，生动展现了新时代产业工人在平凡岗位上的不平凡业绩。展播结束后，还插播了该视频拍摄创作组在挖掘金荣革事迹的心得体会和拍摄花絮。

此次展示仪式，向全省宣传展现了云天化产业工人艰苦创业、创新突破的优秀风采。下一步，集团工会将引导广大职工勇担工人阶级在网络时代的历史使命和政治责任，更好引领职工、服务职工，助推产业工人队伍建设改革走深走实。

（磷化集团 李志健）

能投集团到云天化交流产改经验

11月24日，能集团一行60余人在工会副主席张梅带领下，来到云天化下属企业天安化工和云天化石化，交流企业党建和产改工作。

能投集团人员先后参观了云天化集团党建示范区石化展区、天安化工产业工人队伍建设长廊、段立荣创新工作室、智能制造联盟创新工作室。在天安化工产改长廊，工作人员介绍了云天化集团产业工人队伍建设规划，天安化工产业工人队伍建设在党建引领、技能提升、组织员工建功立业、提高产业工人地位等方面的经验，并介绍了公司按照“四型五类”的管理思路，以业绩合同方式规范室站管理等主要做法。

在交流环节，云天化集团产改专员、总部工会主席宋伟，从产改工作的背景、企业改革的重点和措施、产改分工协同机制等内容，介绍了云天化集团在推进改革工作过程中的特点和做法。

针对能投集团关注的技能竞赛与劳动竞赛详细做法，天安化工副总经理、工会主席齐艳宏重点介绍了公司规划如何结合“新精益变革”开展的示范劳动竞赛的立项、过程管控、复盘总结计激励等做法，以及工会组织通过落实公司“三三三”人才培养工程，实施人才“定制化”培养的模式，借助公司金字塔荣誉体系，设立“为荣耀而战”“青史留名”“颜回熊”等奖项激发产业工人学习技能的热情。

能投集团表示，通过此次交流互动进一步拓展了对产改工作的认识，也期望双方能继续深入交流学习互鉴，共同为云南产改做出企业贡献。

（天安化工 沈洪斌）

【改革经验】

青海云天化：乘“产改”东风 蓄发展之“势”

根据集团产改总体要求，结合企业实际情况制定《青海云天化推进新时期产业工人队伍建设改革工作实施方案》，探索产业工人队伍职业发展通道，以解决劳动资源及人才匮乏、人力资源竞争激烈、人力资源管理专业化能力不强、员工离职率高等诸多短板问题为导向，扎实推进产改工作，为青海云天化绿色高质量发展填足动力。

举旗育人，持续提升思想引领的高度。建立“丹心聚力·逐梦青云”党建品牌，用党性凝聚员工合力，依托集团主题教育读书班、公司党委理论中心组、党委会及党支部“三会一课”、主题党日平台，把传达学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为“第一议题”进行全面学习，截至目前，开展第一议题学习 227 次，公司领导班子成员讲授专题党课 6 次，开展“劳模工匠上讲堂”宣讲活动 3 次，实现党员学习教育教育全覆盖。充分发挥党员先锋模范作用，激励党员职工顾大局、严律己、做表率，组织党员、入党积极分子前往红色基地接受政治洗礼，引导员工切实忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，吸纳更多青年工人、技术能手加入党员队伍，目前青海云天化有正式党员 173 人，已递交申请书发展中党员 28 人，形成以“党建促产改”、全员促发展的双赢局面。

提技强能，持续增强赋能成才的力度。与青海大学教育学院长期建立合作关系，建立“在高校学习，在企业练习”的学用兼备培养模式，2023 年组织申报专升本 88 人。通过

企业内训、企企交流、专家培训、岗位练兵、技能比拼等方式，为员工提供专业培训、交流培养和以赛促训平台，组织151场内部培训，合计培训4525人次，组织外派培训120次，15对员工完成师带徒培养，3对技术骨干签订导师制管理流程。持续落实“青云计划”，经青海省人力资源和社会保障厅同意，具备化工总控工、电工和化学检验员三种职业（工种）自主开展职业技能等级认定资格，认定级别由“企业级”向“国家级”升级。

工匠筑梦，持续挖掘创新创效的力度。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，全力推动“室站”建设，构筑以培训服务、技能传承、技术攻关、技术创新等职能为一体的职工服务新高地。2023年，许翔劳模工作室开展培训21项，累计课时41.5小时，带领研发新产品13项，开发新产品试验田建设18块，工匠创新工作室开展培训29项，解决二期合成氨合成气压缩机振动超标、二氧化碳压缩机3、4、5级活塞栓易磨损等技术难题。以岗位标兵、西宁工匠、岗位能手等先进典型树立标杆，以“头雁示范”带动“群雁齐飞”，形成“雁阵效应”，发布榜样力量先进宣传稿件16篇。“产改”以来，青海云天化出现了更多的“双师型”人才，为企业发展提供充足动力，2022年，职工吕云辉被评选为“西宁工匠”，翔劳模创新工作室获评西宁市示范劳模创新工作室。

平台搭建，持续传导和谐发展的温度。公司工会秉持“围绕中心，强化服务”理念，将劳动竞赛、技能竞赛、QC成果、五小建议、合理化建议等与职工创新创效、技能人才发展有机对接，2023年，围绕装置稳定、长周期运行开展劳动竞赛项目15项，收集到“五小”建议136条，合理化建议44条，开展工艺、电气、仪表、分析检验等职工技能竞赛5次，持

续开展“六型”班组创建活动，举办首届“六型”班组擂台赛，积极申报青海高原工匠、创新项目和成果、岗位技能提升培训项目评比、参加地方各类技能大赛，构建了“全员全面、实际实用、成长成才”的成长环境。

产改以来，青海云天化获得氮肥工业协会 2022 年度水效“领跑者”企业、获评青海省“创新型中小企业”、青海省 2022 年度“安全生产工作优秀企业”、国家级“绿色工厂认证”、西宁市“精神文明单位”、云天化集团 2022 年度“HSE 先进单位”、黄河上游水电颁发《清洁黄河电认证证书》等诸多荣誉。

（青海云天化 李淑娥）

高位推动出实招 健全机制添活力 天聚新材推动产改工作走深走实

天聚新材作为集团新材料板块，在产业发展之路上，将产改工作往实里抓、往细处做，高效推动产业工人队伍改革，激发了产业工人新动能。

突出政治引领 健全产改工作机制。坚持党建促产改，通过领导班子、党员干部带头讲党课、万名党员进党校、党的创新理论宣讲等方式，组织职工学习党的理论。在民主管理方面，因企制宜开好职代会、工代会、厂务公开等民主管理，及时解决职工关注的薪酬分配、业务培训、安全生产、职业健康等热点问题。开展“师带徒”、劳动技能竞赛、班组长培训、竞聘上岗、月度示范班组选树等活动，强化职工职业化培训。推荐选拔安全、生产、经济管理各领域专业人员组建内部讲师团队，加强岗位技能交流，进一步开发了内部人才资源。年内，长寿工匠、云天化商学院内训师等人员开展技能培训 10 余期，600 余人次参与。

强化创新创效 构建产改“匠心矩阵”。广泛组织职工参加“五小”活动，用好重庆市、长寿区总工会平台资源，参与地方组织的科技创新项目、英才项目、劳动竞赛项目申报作，推荐“五小”活动方案 22 份，2 项“五小”活动创新项目分别荣获重庆市网上劳动竞赛“优秀小发明”“优秀小设计”，1 人获评重庆市网上劳动竞赛月度“劳动之星”，7 名职工先后获评长寿区技术能手、长寿英才、长寿工匠等称号，职工科技创新项目获得重庆科学技术协会创新三等奖，公司获重庆市“五一劳动奖状”。高质量推进创新创效工作，营造“创新驱动发展”共识，在“双创”活动周中，103 个

技术创新项目有 96 项获奖，16 项技改建议得到推广，11 篇论文被评为优秀，获评 1 项重大技术成果。以“竞赛+”的方式，组织多工种技能竞赛，化工总控工、分析检验、营销技能竞赛高质量参赛率，成为在重庆市以及全国技能大赛上获奖的基础，多位选手评为云天化集团技术能手，李欣获评集团“技术状元”，刘敏获得重庆市 2023 年检验检测技能大赛“化学分析”项一等奖。

筑牢“产业链”布局 打造高效能“人才链”。规划制定培训计划方案，课程设置涵盖安全生产、企业文化、制度流程、业务技能、标准化管理等知识，打通职能管理的“卡点”，双讲学、大讲堂、技能竞赛突破生产技术管理“难点”，理清工作脉络、促进技能提升。利用区域平台优势，安排核心骨干分批次到兄弟企业挂职交流，开展集团党建示范区重庆片区党建联建共建，组织开展党建读书会、专题知识竞赛、班组长培训、工会干部专项培训。

筑巢引凤，优化“引才育才”模式。实施产业 - 基地 - 平台 - 团队的集成打造工程塑料研发中心，建成多功能实验平台，成立工艺过程开发、改性塑料开发、POM 纤维开发、新领域开发 4 个研发工作组，组建了一支技术技能精湛的优秀团队，现有成员 22 人，其中博士 3 人，硕士 8 人，3 人被认定为事业部骨干型人才，为公司转型发展提供人才支撑和智力支持。

畅通晋升渠道 拓宽职业“多维空间”。落实“四型人才”梯队建设管理方案，构建“公司统领、分级负责、上下联动、齐抓共管”的人才工作格局，着力推进“四三二一”人才梯队建设，制定“鹰”计划工作方案，通过雏鹰、飞鹰、精英、雄鹰四个类别，体现人才培养层次性，强化以战略为

中心的人才梯队建设。公布《2023年骨干型人才名单》技术类12人，技能类13人，与骨干型人才签订年度业绩责任书，发挥骨干型人才在思想、技术技能水平、工作业绩上的突出作用，助推公司高质量发展。

（天聚新材 吴茜）

体验技术创新 见证人才培养 天安化工组织“室站开放日”活动

10月11日，天安化工基层工会主席、室站团队、班组长、技术人员及员工代表30余人参观公司近年来建设的劳模创新工作室、技师工作站以及职工创新工作室。

根据公司“创新文化周”活动的统筹安排，为在广大职工中营造更为浓厚的肯学习、善创新的工作氛围，决定以公司室站平台为载体，向职工展示技术创新过程、成果以及人才培养方式、取得的实效，以激发更多职工的学习与创新热情。首批对职工单独开放、接受参观的室站有由云南省劳模陈荣灿领衔的“智能制造联盟创新工作室”、集团级室站“段立荣创新工作室”以及“黄华创新工作室”等三个室站。

公司副总经理、工会主席齐艳宏在“室站开放日”启动仪式上的动员讲话谈到，公司建立的12个室站在技术成果转化、人才培养方面取得了丰硕的成果，已经得到了集团及上级的肯定，也接待了大量的外部企业、院校及地方政府的参观交流。在内部因客观条件的限制，大部分员工很少有机会深入了解室站的运行及成果，不利于公司职工主动参与室站团队并借助室站平台获得更多的学习提升与展示个人能力的机会，因此，公司在“创新文化周”系列活动中，专门组织职工走进室站进行了解。她期望更多的员工与技术员，通过加入室站、参与创新获得更好的成长机会。

每到每一个室站，室站团队成员从工作室的基本情况、建设目标及任务、所承担的功能和职责、发展历程及取得的成绩等方面，向职工们展示了公司室站的概貌。在“智能制造联盟创新工作室”，室站领衔人重点展示通过电气、仪表、

自动化推进公司智能制造的创新项目，以及参加国赛、省赛取得的丰硕成果；在“黄华创新工作站”，职工们近距离体验了公司核心转动设备状态监测与故障系统的诊断，第一次感受了“机器人”给机器“看病”的崭新操作，看到了公司设备管理升级的一个侧影；在“段立荣创新工作室”，聆听了室站负责人全流程讲述如何引领群众性技术创新，如何在普通岗位也能够有技术成果的思路和方法，也看到了一名分析工成为安宁市劳动者代表的成长之路。

参加“室站开放日”的职工代表深感震撼，纷纷表示耳闻不如一见，没有想到室站平台取得了如此多的技术成果、培育了如此多的高技能人才、取得了如此多的大奖。并了解成为室站成员的标准和条件，期望能够加入室站接受培训、提高工作技能的强烈愿望。也通过室站负责人亲身讲授成长历程，深受鼓舞，觉得自己也可以通过努力成为室站的一员、甚至是成为室站的领衔人。

开设“室站开放日”是公司期望通过创新成果及人才培养的直接感知，激发员工提升技能与主动创新的认识，首次活动取得了预期效果，公司将进一步优化组织方式提高活动实效。

（天安化工 孙霞）

【示范动态】

磷化集团圆满完成首批新型学徒培养工作

11月7日，由云南省人社厅职建处二级调研员冯会文，昆明市人社局职建处处长龙玉洪及西山区劳动就业局和财政局、五华区人社局和就业局相关领导等10人组成的考评验收组，到公司对在西山区申报的新型学徒培养工作进行验收。公司党委书记、工会主席张汝林，副总经理陈华参加会议。

会上，公司工会副主席孟楠从人才培养方案、导师及学员培养、教学实施情况、企业奖惩政策、资金使用情况和工作成效六个方面，就公司开展新型学徒培养工作进行了汇报。听取汇报后，验收组对公司新型学徒培养工作给予了充分的肯定，一致同意通过终期验收。

张汝林对各级政府部门对公司在开展新型学徒培养工作中给予的大力支持和工作指导表示感谢，并表示，通过开展新型学徒培养工作，不仅提升了职工技能水平，还培育了职工的职业素养和工匠精神。

冯文会在讲话中指出，磷化集团自开展新型学徒培养工作以来，职工职业素养、职业素能和学习能力得到了进一步的提升。希望验收通过后，磷化集团能够充分利用好新型学徒培养成果，为培养过程中涌现出的优秀导师和优秀学员提供平台，鼓励职工积极参与企业的技术革新、技术攻关，将新型学徒培养成果转化为推动企业绿色高质量发展的“新引擎”。

公司首批新型学徒培养工作自2021年开展以来，采

取“校企双制、工学一体”的模式开展新型学徒培养工作，共完成 360 学时的通用素质及专业基础和 1000 学时的操作技能课程培训。培训内容包括有入企必读、职业素养、安全生产、法律法规、工匠精神及机电一体化、电子商务、计算机网络应用等专业知识，先后完成了三大专业的理论和实操考试，接受了各级政府部门的核验收 5 次，共 1500 人取得了云南冶金高级技工学校毕业证和中级技能等级资格证书，圆满完成首批新型学徒培养工作。

（磷化集团 李军）

红磷化工应邀到云锡控股交流产改经验

11月28日，应云锡控股公司工会邀请，红磷化工党委副书记、工会主席何刚带领产改办相关人员来到个旧云锡职业技术学院参加云锡控股公司产改专题交流，何刚代表红磷化工在云锡控股公司产改专题培训班上交流产改经验。

何刚就红磷化工产改示范项目“强化技术技能人才培养”的基本情况、特色经验、主要成效、存在问题分析、解决思路、经验总结等方面介绍了红磷开展情况。自2021年成为云南省级产改项目示范试点以来，在各级组织的大力指导关心下，始终高度重视产业工人队伍建设，把产业工人作为企业发展之基、兴盛之本，把推进产业工人队伍建设改革作为实现绿色高质量发展基础保障。围绕省级示范项目“强化技术技能人才培养”，构建党委统一领导、行政大力支持、工会牵头抓总、各部门协同发力的工作格局。在技术技能人才培养方面初步形成“强化思想政治引领、拓宽二个发展通道、搭建三个建功立业平台、创建四项人才培养激励机制”的“1234”产改工作模式，为企业培育了一大批高素质技术技能人才，成为推动公司产改工作高效开展的优质项目。

随后，云锡控股公司产改领导小组成员与红磷化工产改办人员开展座谈，双方坦诚交流了产业工人队伍建设改革工作中遇到的各种困惑，并探讨了今后的重点工作方向。双方均表示，公司之间还要进一步加强现场交流，相互取长补短。双方均认为，企业是产业工人队伍建设改革的主体，要在思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、

队伍壮大等方面继续努力，引领广大员工立足岗位、提升素质、建功立业，高质量打造知识型、技能型、创新型产业工人大军，为企业绿色高质量发展提供人才保障。

红磷化工工会办公室、综合管理部、生产维保中心、生产制造中心化肥厂、生产制造中心精细化工厂工会负责人参与了交流。

（红磷化工 肖小勇）

宝武集团到天安化工取经室站建设经验

11月24日，宝武集团武昆股份炼铁厂党委副书记、纪委书记、工会主席张志明率队到天安化工交流室站建设经验，重点与黄华创新工作室、智能制造联盟创新工作室负责人进行交流。

在公司党建示范区，参观人员深刻感受到公司党建引领产业工人队伍建设发挥的作用与成效，全面了解天安化工金字塔荣誉体系建设及落地情况。在黄华创新工作室，参观人员就如何搭建大型设备在线监测系统，如何借助大数据进行故障诊断，以及监测系统如何升级为自动判断故障点、提出解决方案等专业问题进行交流。在智能制造联盟创新工作室，陈荣灿就室站如何贯彻公司提出的数智化推进精益管理的要求，在人才培养、年度重点工作、日常室站运行及内部组织技术创新的做法进行了介绍。

座谈环节，公司副总经理、工会主席齐艳宏向来宾介绍了公司“三室一站”从“一枝独秀”到最近两年“井喷式”发展的经过，及取得的主要成果。并从室站阵地建设、室站年度目标的设定以及公司在资金保障、人才培养、技术创新等角度详细介绍了做法。来访人员表示：天安化工在室站建设的定位、管理、运行等方面有自己独特的做法，看到了室站在技术创新和人才培养方面取得的丰硕成果，更看到智能制造方面的领先的优势和技术实力，感受到室站建设翻天覆地的变化，为武昆集团重新定位室站功能提供了宝贵的思路。

（天安化工 沈洪斌）

国际复材召开产改工作联席会

10月11日，国际复材在大渡口职工之家二楼会议室召开2023年新时期产业工人队伍建设改革工作联席会议。全面贯彻学习习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示批示精神，回顾公司产改工作情况，安排部署下阶段重点工作。

会上，公司工会副主席、产改办主任荣松传达上级产改相关会议精神，通报了近期公司产业工人队伍建设改革工作进展情况和下一步公司产改工作的计划，提请会议审议《国际复材新时期产业工人队伍建设改革工作考核评分表（审议稿）》。党委工作部、人力资源部、战略合规部、运营改善部、公司工会和天寰公司等各成员部门和单位围绕公司2023年产改重点工作进行了总结发言。

公司副总经理黄敦霞在会议中对下阶段工作提出三点要求：一是将产改工作的推进与公司品牌活动紧密结合，做好公司人才的引育用留。二是强在工作中对标查缺，执行过程监督检查考核机制，推动产改各项任务落到实处。三是做好定期复盘和总结，加大宣传力度，扩大宣传覆盖面。

公司党委副书记、工会主席刘丽娜强调，各部门每年要根据公司年度产改目标梳理本单位任务清单，进一步理清思路、方法、举措，找准工作突破方向和着力点；产改办要履行好牵头抓总、统筹协调的职责，采取有效措施，确保各项工作落细落地落实，各成员单位要认真贯彻落实会议精神，强化沟通协同，在集团级产改示范点考核工作不断达标、创标，全面提升改革成效。

公司党委书记庾波要求，一是提高政治站位，要把产改工作拿到公司战略层面来考虑，做好奖惩制度，要在党委会上专题听取产改工作汇报。二是紧盯目标任务，转变观念抓责任落实，相关部门和单位要转变产改仅是工会工作的观念，主动作为，认真履职。三是要形成合力，齐抓共管、协力突破，在出人才、育人才、留人才等方面体现出国际复材的特色。

本部党委（党宣）、人力资源、运营改善、战略合规部门负责人、上海天寰、亿焯新材工会负责人以及各成员单位工作联络员共计 15 余人参加会议。

（国际复材 张茂霞）

陈巴尔虎旗委旗总工会 赴金新化工调研产改推进情况

12月21日下午，陈巴尔虎旗旗委副书记、政法委书记张玉成、陈旗人大常委会副主任、总工会主席吴玉刚、陈旗总工会常务副主席杨立强等一行5人莅临金新化工开展产改工作推进情况调研。

调研组首先来到生产控制中心，公司纪委书记贺金伟向调研组介绍了公司生产运营情况。接着实地察看产业工人人数最多的生产运营中心，公司工会副主席苗中艳就生产运营中心以“六型”班组建设为基础推进的“六型”中心建设情况进行了详细汇报。随后调研组参观了设备管理中心的李雪松焊接创新工作室和机修钳工班创新工作室。

调研组对金新化工抓实班组建设、室站建设来推动产改工作给予了充分肯定，并提出了建设性的建议。张玉成指出，金新化工产改工作思路清晰，独具特色，亮点频出，下一步要立足企业创效实际，进一步突出重点、亮点，推进好产改工作，落实好新时期产业工人队伍建设改革思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大五大方面的改革措施，多措并举提升产业工人的荣誉感和自豪感，充分发挥产业工人在企业改革发展中的主力军作用。

公司纪委书记贺金伟、公司工会副主席苗中艳、设备管理中心党支部书记王静及各室站领衔人陪同调研。

(金新化工 苗中艳)

【基层简讯】

云天化股份举办 2023 年焊工、维修电工职业技能竞赛 10 月 11 日，云天化股份“奋进新征程 建功新时代”2023 年焊工和维修电工职业技能竞赛在昆明冶金高等专科学校圆满落幕。13 家基层单位的 83 名选手，经过 3 天的激烈角逐，水富云天化贾晓东和大为制氮殷庆红分别获得焊工、维修电工技能竞赛第一名，荣获“云天化股份技术状元”称号。

经过基层选拔，共有 38 名焊工、45 名维修电工进入决赛。决赛成绩由理论考试和实际操作两部分组成，焊工理论占总成绩的 20%、实操占 80%；维修电工理论占总成绩的 30%、实操占 70%，取前 10 名进行奖励。比赛过程中，各参赛选手沉着冷静、争分夺秒，凭借扎实的专业知识和过硬的实操技能，赛出了水平，赛出了风格。

云天化股份党委副书记、工会主席李发光出席闭幕式并讲话。他指出，强化技术技能人才队伍建设是公司推进新时期产业工人队伍建设改革、实施人才强企战略的重要举措，广大职工特别是技术技能人才要充分认识自身价值，把思想和认识统一到公司绿色高质量发展大局上来，把智慧和力量凝聚到实现生产经营目标和长远发展规划上来，认真践行“以奋斗者为本、以价值创造者为本”和“共创、共担、共赢、共生”的文化理念，积极主动参与各级各类劳动和技能竞赛、技术攻关、技术革新等活动，不断提升自己的技术技能水平，成为知识型、技能型、创新型的劳动者，立足岗位发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，在推动公司转型发展的新领域、新项目中建功立业，

为打造旗舰型龙头上市公司和实现新的绿色高质量发展担当作为。

（云天化股份 赵蕾）

三环中化张祖德在全国职业技能竞赛中获三等奖

12月14日至17日，在广州市交通技师学院举办的第三届全国行业职业技能竞赛工业视觉系统运维员S（仪器仪表运维方向）赛项中，三环中化员工张祖德历经四天激烈角逐，脱颖而出，斩获三等奖。

据悉，本次全国大赛共有来自全国的66支参赛队参加总决赛，比赛主要以理论考试加现场实操两部分进行。三环中化是此赛项的全国化工行业中唯一一家获奖企业，也是云南省参赛企业中唯一一家获奖企业。

比赛期间，张祖德沉稳冷静的态度展示出卓越的技艺和扎实的专业素养，尤其在维修、编程以及调试等环节表现出的高水平技能，赢得了裁判们的一致好评。尽管竞争对手实力强劲，但张祖德依托精湛的技术和迎难而上的精神，脱颖而出。

张祖德介绍，这次比赛给他提供了一个展示自己的机会，对他的专业技能进行了全面的体检。他表示，在三环中化李刚技师工作站的培养下，不断提高自己的专业技能和水平，为公司的高质量发展贡献着自己的一份力量。

接下来，三环中化李刚技师工作站将秉持“培育促进学习、竞赛推动融合、竞赛促进建设”的理念，深入推动复合型人才培养，进一步推动新时期产业工人队伍的建设，为公司高质量发展提供人才储备和技术支持。

（三环中化 徐达）

水富云天化召开研讨会为班组建设赋能续力 为推动党的二十大精神在一线班组落地生根，持续提升班组管理水平，夯实企业高质量发展基础，10月31日，水富云天化组织召开班组建设研讨会，为班组建设赋能续力。

本次研讨会的主题是“深筑基·迎挑战·向未来”，目的是通过广泛听取一线班组的心声，集思广益寻找突破，持续改进、优化、提升公司班组管理水平。

研讨会气氛热烈，大家享经验、谈体会、查问题、补短板。单位负责人谈本单位的创建计划和保障措施；工会主席分享在推动建设中的经验做法；一线班组长结合管理实际对班组建设提出思路和建议。

“此次活动干货满满，不仅增进了班组长之间的交流，也为提升班组管理工作打开了新思路。”参会人员一致认为，作为企业管理落地的“最后一公里”，班组建设与发展，对落实新时期产业工人队伍建设改革，全面提升职工队伍整体素质，推进企业高质量发展，具有重要而深远的时代意义。

公司副总经理、工会主席王国强充分肯定了研讨会的组织形式和目的，他强调，班组建设是一项需要用心、创新的工作，不能满足于按部就班。针对班组建设面临的一些新问题，需要上下集智、全面发力、对症下药，以不断自我否定的勇气，持续探索班组管理的新举措，解决限制班组发展的瓶颈问题。下步，要通过标杆示范班组带动、一对一帮扶计划落地、搭建班组比武擂台、提炼班组建设成果等形式多样的活动和措施，释放班组建设持续深化改进的新动能。

会议还组织进行了“在奋斗中诠释新时代伟大劳动精

神”的专题学习。公司各单位负责人、五星、六星班组长代表参会。

(水富云天化 赵晓梅)

西山区总工会产改课题组到海口磷业开展调研 10月17日下午,昆明市西山区总工会产改课题小组一行5人来到海口磷业开展调研工作。课题小组首先到“合”文化展厅,在讲解员的带领下,穿过“时光隧道”,逐一了解了企业发展历程、企业文化、党建品牌、特色工作、海口磷业产品等信息,为后续的研讨拓宽思路。在随后的座谈研讨中,双方人员就产业工人培养计划、职业晋升、技能提升、职工创新、产业工人素质提升、新员工培训、青年团员岗位技能提升情况及企业职工权益维护等问题,进行交流研讨。

产改调研小组对海口磷业工作给予高度认可。调研组希望探索发掘更多关于人才队伍建设新方法、新思路,把优质方案作为课题目标,助力西山区产改工作高质、高效的推进。同时也建议海口磷业通过多渠道,多途径,与政府部门沟通,争取多方支持,助力海口磷业产改和基础设施建设推进。

(海口磷业 迟焕鹏)

博源实业召开新时期产业工人队伍建设改革工作推进会 10月13日,博源实业召开新时期产业工人队伍建设改革工作推进会,公司领导、各分子公司班子成员、工会主席、公司本部中层副职以上干部、公司产业工人队伍建设改革工作领导小组办公室成员参加了会议。

会上，华源包装交流了流程重塑、降本增效工作开展情况及取得的成效；一平浪分公司交流了“走出去、引进来”工作开展情况及取得的成效；综合管理部交流了薪酬体系改革、职工教育培训等方面的工作情况、成效以及下步措施；本部工会交流了恢复“博源讲坛”、开展“五小”创新活动的具体措施。

会议传达了集团有关会议精神，安排部署了劳动领域相关工作，以及下一阶段产业工人队伍建设改革重点工作。

宋玲对对下步“产改”工作提出要求：一是要强化党对“产改”工作的领导。各单位党组织对产业工人队伍建设改革工作要起领导作用，特别在持续强化思想政治建设上，要在产业工人队伍建设中加强思想政治建设。二是要融入企业改革推进“产改”。产改的成效要体现在深化改革提升经济效益增长、员工收入水平持续稳定的增长。三是要把党政领导、部门主抓、工会搭台的机制用好。

公司党总支副书记、总经理潘勇对各单位的交流给予肯定，指出了有待改进之处，要求华源包装要加强员工市场意识的培训，一平浪分公司要在资产盘活方面加以思考，公司本部的“五小”活动要扩展到生产一线，产改和三年国企深化改革高度密切相关，要一体推进。

（博源实业 李雪梅）

【专题学习】

云天化集团组织宣贯中国工会十八大精神 中国工会十八大代表冯伟珍作宣讲

10月9日-12日，中国工会第十八次全国代表大会在北京胜利召开。为深入学习贯彻中国工会十八大精神，进一步凝聚思想共识，激发奋进力量，不断推动集团工运事业实现新发展，迈上新台阶。10月25日下午，集团工会在总部国际会议厅组织召开学习贯彻中国工会十八大精神宣讲会。会议邀请党的二十大代表、中国工会十八大代表、云峰化工生产制造中心硝铵厂党支部副书记冯伟珍同志作宣讲。

冯伟珍介绍了习近平总书记等党和国家领导人出席开幕式和大会盛况，表达了自己身穿云天化工装参加盛会的自豪感。她从“蔡奇同志代表党中央发表的题为《奋力书写我国工人阶级投身强国建设民族复兴的壮丽篇章》的致词”“王东明代表全总十七届执委会所作的题为《以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导组织动员亿万职工为强国建设民族复兴团结奋斗》的报告”“王东明同志在十八届一次执委会上的讲话精神”“徐留平同志的闭幕词精神”以及“《中国工会章程（修正案）》”的主要内容进行了宣讲。宣讲最后，冯伟珍倡议集团广大职工要充分发挥工人阶级主力军作用，立足岗位、诚实劳动、勤勉工作、拼搏奋斗，为集团绿色高质量发展贡献自己最大的力量。

听完宣讲后，集团党委副书记、工会主席江萍指出，

深入学习宣传贯彻中国工会十八大精神，是当前和今后一个时期集团各级工会组织和广大工会干部的重要政治任务，关系党的工运事业长远发展和集团工会工作大局，关系广大职工群众的根本利益。学习宣传贯彻大会精神对于团结动员集团职工以更加饱满的工作热情和更加昂扬的精神状态，推动实现集团绿色高质量跨越式发展，具有重大的现实意义和深远的历史意义。

江萍要求，一要切实抓好学习培训，及时组织各类专题学习，力求学深悟透、融会贯通；二要集中开展宣讲宣传活动，工会领导干部要带头宣讲，增强宣讲的针对性、生动性、思想性，让广大职工群众听得懂、能领会、可落实；三要认真制定落实举措，把学习宣传贯彻大会精神与抓好当前和今后一个时期的工作相结合，真正把大会精神体现到实践中去，把学习成果转化为推动工会改革创新强大动力。

集团各级工会干部、工会工作者、会员代表在现场和视频点参加会议。

（集团工会 宋伟 徐中云）

云南省总工会劳模工匠职工宣讲团成员冯伟珍 到磷化集团宣讲中国工会十八大精神

11月21日，云南省总工会劳模工匠职工宣讲团成员、中国工会十八大代表、全国五一劳动奖章获得者、云南省劳动模范冯伟珍到磷化集团宣讲中国工会十八大精神，磷化集团各基层单位职工代表共100余人聆听宣讲。

宣讲会上，冯伟珍围绕大会盛况、报告主要内容、大会主要精神等内容，从谈感受、谈学习、谈实践三个方面，分享了自己参加中国工会第十八次全国代表大会的所见所闻、所思所感。她还深入浅出地讲解了中国工会十八大报告提出的“深化产业工人队伍建设改革”“努力培养造就更多大国工匠、高技能人才”相关内容，说明了新时期产业工人队伍建设改革的工作方向。

冯伟珍表示，新时代是奋斗者的时代，劳动模范是最美的奋斗者。一线工人要立足岗位、努力奋斗，爱学习、肯钻研，用勤劳和智慧在岗位上辛勤耕耘，同样能绽放绚丽光彩。宣讲期间，冯伟珍还讲述了中国工会十八大云南代表团成员苏运春、刘福灿等劳模工匠的先进事迹，鼓励一线职工坚守岗位，担当作为，用实干为企业增光添彩，铸就不凡人生。

宣讲结束后，大家纷纷表示对劳模精神、劳动精神、工匠精神有了更深的理解和认识，在今后的工作中，将努力学习劳模工匠不怕苦、不服输、善钻研、敢创新的精神，爱岗敬业，苦干实干，为公司圆满完成年度生产经营目标任务贡献自己的力量。

（磷化集团 艾婷婷）

装备中心组织召开学习习近平同中华全国总工会 新一届领导班子成员集体谈话精神座谈会

10月26日下午，装备中心工会组织召开学习习近平同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话精神座谈会，中心工会主席罗勇主持会议，中心全体工会干部、工会小组长、工会工作人员、部分职工代表参加学习座谈。

会议集中学习了习近平总书记10月23日同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话并发表的重要讲话精神。习近平强调，我国工运事业是在党的领导下发展起来的，工会是党领导的工人阶级群众组织。坚持党对工会的全面领导，任何时候、任何情况下都不能动摇、不能偏离。要坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针，充分调动广大职工群众的积极性、主动性、创造性，积极投身全面推进强国建设、民族复兴的伟大事业。

学习之后，与会人员纷纷畅谈学习感悟。安装检修工会主席曹黎明表示将带领职工，在这个奋斗的新时代积极作为，在推动中国式现代化中始终掌握工人阶级的先锋阵地。

无损检测工会主席刘盛琼表示将用工会十八大精神和习总书记相关论述精神武装头脑，结合工作实际努力开展好无损检测的工会工作，团结带领无损检测职工在中心改革发展中展现新作为。

职工代表余贵荣说，学习了习总书记的讲话，我深切感受到了中心工会在工会在维护中权益方面的积极作为。在最近开展的职工套改工作中，中心有畅通的述求表达渠道，充分落实了工会民主管理要求。一开始部分职工对套

改工作的政策不理解，我们的曹主席一遍遍跟我们宣讲制度和政策，让我们都能正确理解套改工作的意义和相关要求。

罗勇对下一步工作提出五点要求：一是坚持党的全面领导，团结引领中心广大干部员工听党话、感党恩、跟党走。二是结合中心党总支年度“三比三亮”工作要求，做好建功立业、创新创造工作。三是做好维权服务工作，让广大职工充分感受组织的关怀、工会的温暖。四是积极做好劳动领域的政治安全工作，进一步增强劳动领域的政治安全意识，压紧压实维稳安全责任，做到守土有责、守土尽责，对苗头性、倾向性问题及时研判、及时破解，特别重点关注劳务分包单位和农民工工资支付保障工作。五是加强工会自身建设，进一步健全工会制度、强化制度执行，提升各级工会干部履职能力。

（装备中心 旃桂华）

山立实业开展宣传贯彻《论述摘编》学习活动

10月18日，山立公司工会组织职工代表及工会小组长组织开展学习宣传贯彻《习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编》活动。

山立工会主席韩林主持学习并强调，《论述摘编》是做好工会工作的“纲”和“魂”，职工代表及小组长要把学习《论述摘编》与贯彻落实党的二十大精神、推进云南省委“3815”战略发展目标、学习宣传贯彻中国工会十八大及省第十三次工代会精神结合起来，将学习活动贯穿于推进云天化集团绿色高质量发展的实践结合起来，一体学习领会，引导各级工会干部和广大职工群众坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

参加学习的职工纷纷表示要把学习成效切实转化为谋划推动工会工作创新发展的思路举措，以实际行动为公司经营服务工作添砖加瓦。

职工代表刘永先表示，将以云天化集团海口片区企业职工群体为服务中心，提高工会工作能力，增强工会的凝聚力和战斗力，为维护公司职工的合法权益、促进公司和谐发展发挥作用，展现新时代工会组织的担当与作为。

职工代表杨通琴表示，作为服务行业职工，自己会把加强部门职工思想引领摆在首要位置和激励出发点，通过强化部门职工思想，有效团结和动员广大职工在实现公司对外拓展经营、实现年度工作目标、助力海口片区生产企业稳定经营中贡献出山立职工的服务力量。

（山立实业 王思龙）

【标题新闻】

云天化集团获云南省工会劳动法律知识竞赛三等奖

国际复材、天聚新材分获 2023 年重庆市现代制造业劳动和技能竞赛二、三等奖

石化技术创新项目获云南省职工创新成果“三等奖”

青海云天化许翔劳模创新工作室获评西宁市“示范性劳模工作室”

一等奖！天聚新材参加第二届重庆市检验检测大赛再创佳绩

磷化集团微视频《每一步》获评云南一等奖和全总优秀奖

装备中心职工余贵荣入选 2023 年第三批“云南好人”

云天化石化获评 2023 年安宁市服务职工“15 分钟服务圈”示范单位

【参考信息】

工人日报：引导更多劳动者走技能成才、技能报国之路

当前，技能人才短缺，特别是高技能人才出现年龄断层，无法满足企业需求和适应经济高质量发展需要。究其原因，一是技能劳动者职业发展渠道单一、上升空间与成长通道狭窄、工作条件艰苦、待遇相对偏低。相当数量的企业针对一线劳动者尤其是青年职工群体的职业价值观、职业素养和职业道德培育工作不充分，部分劳动者不愿意到车间一线工作，一些家庭不愿让自己的孩子进工厂当工人。二是“技能成才、技能报国”的良好氛围尚未在社会全面形成。上述问题如果不能得到很好解决，势必将影响我国科技创新、产业升级和制造业发展。

加快技能人才发展，是利国、利企、利民的大事、实事、好事，对于立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，全面建设社会主义现代化国家有着十分重要的意义。近日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》（以下简称《意见》），从加大高技能人才培养力度、完善技能导向的使用制度、建立技能人才职业技能等级制度和多元化评价机制、建立高技能人才表彰激励机制、保障措施等五个方面，擘画出做好新时代高技能人才队伍建设的行动指南。

其中，针对技术工人短缺和劳动者不愿到生产一线就业的结构性矛盾问题，《意见》打出了一系列“组合拳”。

一是通过“健全高技能人才岗位使用机制”，激励高技

能人才在企业、院校发挥作用，提升他们的“成就感”。《意见》提出在企业设立技能津贴、班组长津贴、带徒津贴等，支持鼓励高技能人才在岗位上发挥技能、管理班组、带徒传技。鼓励企业根据需要，建立高技能领军人才“揭榜领题”以及参与重大生产决策、重大技术革新和技术攻关项目的制度。实行“技师+工程师”等团队合作模式，在科研和技术攻关中发挥高技能人才创新能力。鼓励支持高技能人才兼任职业学校实习实训指导教师，让学校的师生从工匠身上学到“绝活”、取得“真经”。

二是通过“完善技能要素参与分配制度”“完善技能人才稳才留才引才机制”，从增加高技能人才收入水平、关爱技能人才等角度出发，让高技能人才乃至其家庭成员拥有更多的“获得感”。《意见》要求引导企业建立健全基于岗位价值、能力素质和业绩贡献的技能人才薪酬分配制度，实现多劳者多得、技高者多得，促进人力资源优化配置。完善科技成果转化收益分享机制，对在技术革新或技术攻关中作出突出贡献的高技能人才给予奖励。高技能人才可实行年薪制、协议工资制，企业可对作出突出贡献的优秀高技能人才实行特岗特酬，鼓励符合条件的企业积极运用中长期激励工具，加大对高技能人才的激励力度。畅通为高技能人才建立企业年金机制，鼓励和引导企业为包括高技能人才在内的职工建立企业年金。完善高技能特殊人才特殊待遇政策，支持各地将高技能人才纳入城市直接落户范围，高技能人才的配偶、子女按有关规定享受公共就业、教育、住房等保障服务。

三是通过“拓宽技能人才职业发展通道”“推行职业技能等级认定”“完善职业技能竞赛体系”，进一步打破技能人才职业发展“天花板”，鼓励其钻研业务、加强学习、提

升技能，增强他们自我提高的“动力感”。《意见》要求对设有高级技师的职业（工种），可在其上增设特级技师和首席技师技术职务（岗位），在初级工之下补设学徒工，形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“八级工”职业技能等级（岗位）序列。建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度，推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认，建立国家资历框架。打破学历、资历、年龄、比例等限制，对技能高超、业绩突出的一线职工，可直接认定高级工以上职业技能等级。对解决重大工艺技术难题和重大质量问题、技术创新成果获得省部级以上奖项、“师带徒”业绩突出的高技能人才，可破格晋升职业技能等级。完善并落实竞赛获奖选手表彰奖励、升学、职业技能等级晋升等政策。鼓励企业对竞赛获奖选手建立与岗位使用及薪酬待遇挂钩的长效激励机制。

四是通过“加大高技能人才表彰奖励力度”“健全高技能人才激励机制”，增强社会各界对技能人才的认可度，让高技能人才由内而发“荣誉感”。《意见》明确国家级荣誉适当向高技能人才倾斜。加大高技能人才在全国劳动模范和先进工作者、国家科学技术奖等相关表彰中的评选力度，积极推荐高技能人才享受政府特殊津贴，对符合条件的高技能人才按规定授予五一劳动奖章、青年五四奖章、青年岗位能手、三八红旗手、巾帼建功标兵等荣誉，提高全社会对技能人才的认可认同。加强对技能人才的政治引领和政治吸纳，注重做好党委（党组）联系服务高技能人才工作。将高技能人才纳入各地人才分类目录。注重依法依规推荐高技能人才为人民代表大会代表候选人、政治协商会议委员人选、群

团组织代表大会代表或委员会委员候选人。进一步提高高技能人才在职工代表大会中的比例，支持高技能人才参与企业管理。按照有关规定，选拔推荐优秀高技能人才到工会、共青团、妇联等群团组织挂职或兼职。建立高技能人才休假疗养制度，鼓励支持分级开展高技能人才休假疗养、研修交流和节日慰问等活动。

总之，按照《意见》提出的到“十四五”时期末，营造“尊重技能尊重劳动的社会氛围更加浓厚”的社会环境为目标，将《意见》明确的相关政策措施落实、落地，让更多劳动者愿意走技能成才、技能报国之路，为增强国家核心竞争力和科技创新能力，缓解就业结构性矛盾，推动高质量发展贡献力量。

（工人日报）

【劳动者风采】

云天化石化职工代刚 入选云南工匠学院昆明校区首批特聘教师

近日，云南工匠学院昆明校区公布了首批特聘教师名单，来自石化公司职工代刚进入工匠学院师资库。

代刚，石化公司监测检验事业部技术主办。曾获昆明市优秀技术能手、昆明工匠、安宁市十佳师徒等。自参加工作以来长期扎根一线，哪里有难题，哪里就有他的身影。在聚丙烯、异辛烷项目建设和开车以来，他累计主导解决40余项技术难题。

用心加恒心，是解开故障与难题的钥匙。在代刚看来，解决技术难题不仅要用心还要有恒心。2017年，石化公司聚丙烯装置顺利投产，聚丙烯生产中二甲苯可溶物是聚丙烯生产过程中的核心控制指标，稳定产期间分析频率4小时/次，切牌号期间分析频率2小时/次，初期采用国标化学法，测定一个样品需要5.5个小时，无法满足工艺生产需要，2018年部门成立攻关团队，由代刚总负责，经过近一年的实验摸索，将测定时间由5.5小时缩短至2小时，2022年在之前攻关成果的基础上，再次进行技改，经过上千次的反复试验、反复摸索，成功将分析时间由2小时，缩短至1小时，同时实现切换牌号时的无缝衔接，极大缩短了聚丙烯转产时间。

细心加耐心，是培养优秀技能人才的关键。自石化公司拓土开荒以来，大批新员工陆续加入到监测检验事业部大家庭。这其中大多是刚毕业的大学生，没有工作经验。

代刚主动跟进新员工的学习情况，“手把手”地教，“面对面”地演示，把自己所学的知识 and 经验，进行了归纳、总结，毫无保留的传授给员工，循序渐进挖掘员工的技术创造潜力，并引导和培养新员工独立分析和解决问题的能力，帮助他们尽快成长成才，其中 3 名徒弟获得技师资格证，2 名徒弟获得工程师职称，2 名徒弟参加全国技能大赛荣获团体三等奖，1 名徒弟荣获安宁市技术状元，1 名徒弟荣获云天化集团技术能手，个人也因此荣获 2020 年“安宁市十佳师徒”。

2022 年，“代刚工匠创新工作室”成立。工匠创新工作室的成立旨在培养和造就一批德才兼备、业务精湛、创新能力强、层次水平高的创新型高技能人才队伍，充分发挥工匠创新工作室“孵化器”和“蓄水池”作用。工作室成立一年多来，先后承担公司级技术创新课题 2 项，申报专利 3 项，其中发明专利 2 项，实用新型专利 1 项，实施技改建议 11 项，申报 QC 成果 4 项，其中两项荣获云南省优秀 QC 成果，另两项成果在公司内部发表荣获一等奖和三等奖。先后培养高级技师 1 名，工程师 3 名，国家级技能竞赛裁判员 2 名。

作为一名分析工，一个人技术再好不算好，只有大家都掌握过硬的技术，才能当好生产的“眼睛”。代刚表示，下一步将持续以“工匠创新工作室”为平台，做实工匠创新工作室的作用，逐步培养一批高素质的“市场化、专业化”人才队伍，共同助推公司实现高质量发展。

(云天化石化 兰燕燕)

红磷化工赵劲松获评首届“红河工匠”

2023年12月29日，红河州举行第一届红河工匠年度人物发布仪式，红磷化工首席专家 赵劲松荣获红河州第一届“红河工匠”荣誉称号，同时被授予“红河工匠赵劲松创新工作室”荣誉牌匾。

评选活动前期通过州内各县市总工会推荐，并通过网络多媒体平台大众投票产生，最终选出12名在红河州各行各业中技能和技艺顶尖出众且贡献较大的人物授予红河州第一届“红河工匠”荣誉称号，并授予以各自名字命名的创新工作室荣誉牌匾。颁奖仪式以视频形式进行了形象展示，赵劲松作为工匠代表接受了主持人采访，发表了自己的获奖感言。

赵劲松是红磷化工生产维保中心一名化工仪表及工业自动化仪器仪表专家，在红磷“120万吨/年磨矿装置浮选柱新型气动气封喷枪攻关项目”中以主要负责人及核心研发人员的身份，与团队成员创新研发了新型气泡发生器，其使用周期由原7天延长到500余天，为公司浮选装置的长周期稳定运行创造了必要条件。他的多项技术成果获得国家实用新型专利授权，并先后荣获青年岗位能手、业务技术标兵、云天化集团“云天化之星”十佳技术创新能手和十佳岗位能手、云南省竞赛技术能手等多项荣誉。

从一名普通工人到技术专家再到“红河工匠”，赵劲松在技术技能领域的成长离不开企业和各级组织部门的大力帮助与支持，也是他自己不断突破自我、不懈努力创新向更高境界追求的结果。赵劲松在发布仪式上的一段感

言是这样说的：“作为新时期产业工人队伍中的一员，我们必须自觉地响应党和国家的号召，与企业共同成长，只有企业不断的发展，个人才能全面进步，这是相互依存，共生共荣的关系，也是我们共同奋斗的目标。”

（红磷化工 苏海）

报：云南省推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室、云南省总工会研究室。

送：集团产改领导小组成员、集团产改办各成员部门、各基层产改单位。
