

云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2024年第5期（总第112期）

云南省新时期产业工人队伍建设

改革工作协调领导小组办公室

2024年2月27日

云南创新开展高原特色农业领域技能促增收 助推产改向纵深发展

云南是农业大省，高原特色是云南农业的天然优势，为助推产业强省建设，培育一批农业产业技能人才，引领带动更多农业产业工人学技能、强本领、促增收，为云南产业发展提供坚强的技能人才支撑。近日，云南省全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神、习近平总书记关于产业工人队伍建设改革重要指示精神，重点选定9个州市部署开展高原特色农业领域技能促增收试点工作，围绕全省蔬菜、水果、茶叶、坚果、咖啡、鲜花、中药材和畜牧养殖8个优势产业，采取“一县一业”项目式培评方

式，探索构建“培训+评价+就业+增收”全链条工作体系，大力培养农业产业工人，聚力打造“技能助产·富农兴滇”品牌，持续增强产业工人致富能力，力争到 2024 年底，每个试点培评项目培训取证不少于 1000 人次，促进年度增收 800 元以上，不断提高农业产业工人的经济收入。

畅通“三个渠道”搭平台。按照“专项职业能力打基础、职业技能等级增效益、职称申报评审强引领”的技能人才梯次培养模式，各试点州市以呈贡—鲜花工、会泽—畜牧工、华宁—柑桔工、永仁—芒果工、泸西—蔬菜工、建水—葡萄工、马关—中草药工、澜沧—咖啡工、漾濞—核桃工、凤庆—茶叶工等为重点培评项目，通过科学规划工种、统一培评标准、规范组织实施、强化支撑保障等措施办法，积极搭建“多类别、分层级、有侧重”的多元培评平台，着力破解针对性不强、实效性不好等问题，切实增强农业技能人才与产业发展、就业岗位、工资价位的匹配度，同步拓宽职称申报评审路径，引领带动更多农业产业工人学技能、强本领、促增收，不断提升高原特色农业产业工人的技术技能水平，为稳定就业、增收致富赋能。

优化“四类服务”强供给。对农业产业工人加大政策宣传、动员引导力度，建立需求清单、完善台账数据，优化培评内容、制定培评计划，增强项目的精准性、有效性，拓宽农业产业工人技能提升渠道；**对涉农培评机构**，充分挖掘行业、专业优势，加大资源整合、重点培育力度，创新采取“省级重点推介、州市过程

指导、县级评审遴选”的方式，开展专业化、精准化培评工作；**对涉农经营实体**，支持企业根据生产实际自主设立培训中心，鼓励行业协会、企业联盟、人力资源服务机构等联合组织区域性培评；**对基层职能部门**，加大政策和业务培训力度，强化过程指导、质量评估、效果验收，上下联动全力推进出成果、快见效。

健全“五项机制”提效能。健全涉农重点培评项目分类指导机制，对培评工种实行目录制管理，通过完善标准、动态更新、对照实施，提升组织化、标准化水平。**健全涉农领域“项目式”培评机制**，通过政府部门政策指导、培评机构具体实施、用人单位（产销企业、合作社）积极配合、劳动者主动参与，大力推行“村企合作”、“周末培、田间训”等模式，提升培评质效。**健全涉农技能人才分类管理机制**，按照产业、工种和技能水平，分类分级建设信息资源库，及时掌握技能结构和提升需求，推进“多技能”、“终身制”培评工作实施。**健全涉农技能人才就业服务机制**，充分发挥“幸福里”社区、零工市场和“家门口”就业服务站等基层公共就业服务平台作用，线上、线下加强岗位供需匹配、用工科学调剂，促进就地就近就业。**健全涉农技能人才薪酬指导机制**，通过开展涉农企业薪酬专项调查、发布劳动力市场指导价位、推进行业性和区域性工资集体协商等，引导各类用人单位合理确定工资水平，树立技能价值激励导向。

云南将立足产业发展实际，按照“试点打造、典型引路、扩面增效”的原则，持续推进高原特色农业领域技能促增收工作，以“服

务产业、促进就业、推动增收”为关键，做到应培尽培、应评尽评，并在工作中大胆探索、积极创新、打造特色，更好地满足产业发展和农业产业工人多样化需求，为云南高质量发展提供有力人才支撑。

报：王树芬同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司产改领导小组，各成员单位。
