

# 水富云天化 2024 年度党支部书记 抓党建工作述职报告摘登

2024 年 12 月 20 日，水富云天化召开党委（扩大）会议，开展 2024 年度党支部书记抓党建工作述职评议考核，听取了所属各党支部书记述职。

根据中央组织部《党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核办法（试行）》及《中共云南省委组织部〈关于印发云南省党委书记抓基层党建工作述职评议考核实施办法（试行）〉的通知》精神，按照《水富云天化党委关于开展 2024 年度党支部书记抓党建述职评议考核的方案》要求，现将 11 家直属党支部书记述职报告摘要公布，接受广大党员干部群众监督。

附件：云南水富云天化有限公司基层党支部书记抓党建工作述职报告摘要

中共云南水富云天化有限公司委员会

2025 年 12 月 20 日



附件

# 云南水富云天化有限公司基层党支部书记 抓党建工作述职报告摘要

## 一、党政党支部

### 以党建为引领 强思想、促发展

党政党支部书记 付伟

**【工作成效】**一是**支部建设加强**。支部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，党的二十大精神和历次全会精神，推进党纪学习教育常态化长效化。年内召开支部大会5次，支委会13次，主题党课5次，“云岭先锋”达标率100%。公司层面，年度“优秀党务工作者”1人，“优秀共产党员”4人；股份层面，2023年度“荣誉之星”、“优秀通讯员”各1人；集团层面，“优秀宣传工作者”、“团内优秀宣传工作者”各1人。集团外层面，1人获评全国优秀工会工作者。宣传报道方面，多篇稿件在集团、股份层面获奖。二是**创新成果输出**。年内主动承接公司党委、纪委年度党建创新课题研究任务，完成《实施“六项工程”，深化“三联三促”系统构建党建有效融入生产经营新机制》等5个党建创新课题。公司层面，1个党建创新课题获评“一等奖”；股份层面，二等奖、三等奖各1个；集团层面，二等奖、三等奖、优秀奖各1个；集团外层面，多个课题获中化政研会优秀研究成果；有力支撑了公司年度党建创新课题研究工作。三是**文化宣传**

**提质。**全年支部党员在“云天在线”平台上载各类稿件 192 篇，在集团和股份平台上载 109 余篇。在学习强国云南频道发表稿件 3 篇，云南国资、新华财经等外部媒介发布各类宣传稿件 19 余篇。

**【主要不足】**一是**理论武装有差距**。支部日常理论学习偏多于常规方式，自主策划和创新运用不够。二是**支部建设有差距**。在统筹全年工作、强化队伍建设等方面思考和探索不够，支部工作创新赋能需加强。

**【下步打算】**一是**聚焦思想政治建设关键点**。聚焦公司改革发展中心任务，积极承接好公司党政各项任务，统筹开展好支部各项工作。二是**强化人才队伍建设支撑点**。持续提升部门人员综合素养和职业化水平，加强人才梯队建设。三是**找准党建融入中心工作切入点**。坚持围绕公司年度生产经营中心工作，力争提炼形成具有亮点的特色工作。

## 二、安全环保部党支部

### **强基固本筑堡垒 护航安全环保新征程**

安全环保部党支部书记 李银红

**【工作成效】**一是党建基础工作进一步夯实，党建工作质量明显提升。二是将党建与部门安全环保管理、生产监督管理工作深度融合，充分发挥了党建工作价值。三是党风廉政建设工作抓得实，进一步营造风清气正的团队氛围。

**【主要不足】**一是离高质量党建引领高质量发展还有一定差距。二是支部理论学习质量有待进一步提高。三是党员先锋模范作用还有待加强。四是部门人才梯队建设工作与公司发展的需要有一定差距。五是党建创新能力不足。

**【下步打算】**一是强化理论武装，把理论学习与提高工作能力相结合，切实履行支部管理的“两个责任”，把党建工作放在心上，扛在肩上，抓在手上，在推动部门中心工作上出实招、见实效。二是积极主动落实公司党委、纪委的各项工作部署。始终将想在前面，走在前面，干在前面作为一种政治自觉。三是按公司产业工人队伍改革工作部署，抓实部门人才培养工作，加快部门人才培养步伐。四是深度融入部门中心工作，聚焦主业，主动担当作为，充分激活党支部战斗堡垒效能、党员先锋模范作用、党小组前沿阵地力量，传承、发扬公司安全环保管理优势，以高质量党建推动部门各项工作高效开展，在新时代新征程上实现新作为，助力公司绿色高质量发展。

### 三、生产管理党支部

## 强化党建引领，聚焦主责主业

生产管理党支部书记 覃文贤

**【工作成效】**一是强化党建引领，凸显政治价值。强化政治理论学习，系统化开展主题教育，提升党员政治素养。二是坚持融入中心，突出管理创造。坚持党建融入中心，全面履行生产管理职能，为装置运行提供技术指导和运营协调，实现生产运营效

益最大化。三是全面抓好党风廉政建设。完成党风廉政建设责任书签订。全年对高风险岗位开展4次专项检查，开展典型案例学习20余次，开展40余人的谈心谈话。

**【主要不足】**一是理论学习深度不够。理论学习形式较单一，多是传统的集中读文件、看视频，缺乏深度研讨与案例剖析。二是党建活动创新不够。党建活动形式单一，局限于常规的主题党日参观红色景点、义务劳动等，缺乏新鲜感与吸引力。三是人才培养及岗位融合度不够。人才培养方面不够深入，分析班组融合度不够，工作效能未能有效发挥。

**【下步打算】**一是深化理论学习，筑牢思想根基。丰富学习形式，创新党建活动，增强党员归属感与团队凝聚力。二是深度融合党建与业务，互促共进。挖掘融合切入点，建立融合长效机制，实现党建与业务深度融合、协同发展。三是提升人才培养，发挥人才价值。充分发挥党管人才效能，结合公司生产经营和定位，发挥氮肥人才培养基地的作用，对外输送更多人才，发挥人才价值。

#### 四、化肥党支部

### 强化党建引领作用 发挥党建价值创造力

化肥党支部书记 武满红

**【工作成效】**一是：强化思想政治教育，提升党员党性修养。二是：巩固“云岭先锋红旗党支部”创建成果，发挥支部党建示范带动作用。三是：抓好党建与业务的双融合双促进，发挥党建价值创造力。四是：抓精细化生产过程管理，保障装置“安稳长满

优”运行。五是：以价值创造为抓手，实现创新新突破。六是：抓队伍建设和人才培养工作，不断提高队伍素质。七是：抓实党建带工、团建工作，打造活力团队。

**【主要不足】**一是：政治理论学习不够，缺乏自觉性、主动性，学习的广度和深度不够。二是：用党的创新理论解决实际问题能力不足。三是：四区分离后，人员效率降低，装置运行风险增加。四是：2024年装置由于仪表和设备原因停车三次，造成装置长周期运行中断。

**【下步打算】**一是：抓实政治学习教育，提高全员政治素质。二是：加强安全环保管理工作，实现“三无”目标。三是：落实落细管理措施，保障装置长周期运行。四是：加大创新力度，推动装置高产低耗运行。五是：创新人才培养方式，提供人才支撑。六是：巩固创建成果，发挥党建优势七是：树立良好的团队形象，提升员工优越感。

## 五、甲醇党支部

# 党建引领抓生产，逐梦征程展担当

甲醇党支部书记陈凯

**【工作成效】**一是党建融入中心工作，持续推进烟煤常态化，甲醇装置全年累计运行343天，全年产量26.8万吨，创投产以来最佳值。二是强党支部培养人才的功能，以“151”学习法，打造“学习型”党支部；党支部2016年成立至今输出各类人才39人，2024年输出4人。三是创新驱动，持续发挥“一室一平台”

创新效能。支部在技改建议批准数、论文发表、专利授权、技术攻关等方面均保持稳定数据；其中《煤制甲醇装置产品加工系统性能提升研究》获集团技术进步二等奖。四是完成党建文化阵地优化升级工作，提炼并确立了“四管四落实”的安全理念和“四保五有”的价值取向。

**【主要不足】**一是引领作用待提升。装置在长周期、单耗、技术管理水平等方面还有挖潜增效的空间。二是责任落实有差距。对党员核心作用发挥、组织凝聚力等问题缺乏深入研究，制定的解决办法缺乏针对性与操作性。

**【下步打算】**一是进一步强化党建引领。坚持抓好党建促生产，带头攻坚，朝着甲醇减亏目标继续努力奋斗。二是进一步筑牢廉洁优势。着力打造清廉支部、清廉党员、清廉员工的“三廉”文化。三是对“党员创新工作室”升级建设。以“党员创新工作室”为牵引解决影响装置长周期及能耗的难点问题。

## 六、水汽党支部

### 融入中心抓党建 党建引领创佳绩

水汽党支部副书记 周泽广

**【工作成效】**一是融入生产抓党建，开展《强化水汽装置内部一体化管理，持续提升燃料工段绩效》，燃料煤 A 级品率较去年提升 8%，筛分破碎一体机运转率提升 20%，煤仓架桥、排渣管堵渣次数大幅降低 83%。在煤炭改善的基础上持续优化工艺控制，蒸汽成本比预算下降 4.45 元/t，两台锅炉连续运行 300 天以上，

创历史最好成绩。二是融入人才培养抓党建，开展《抓好新员工育留工作，搭建新员工成长平台，提升人才梯队建设》党建创新课题研究，扎实做好新员工育、用、留工作和人才培养工作。装置 95 后青年员工 20 人，其中 13 人为主控及上岗位，后备人才梯队建设初见成效，涌现出集团优秀团员、股份第二期云笔计划、公司技术创新能手等优秀青年员工。三是融入技术创新抓党建，调动党员创新积极性，获得技术专利授权 4 项、提出技改建议 66 项、公开发表技术论文 5 篇，荣获公司技术创新二等奖 2 项、股份技术创新三等奖 2 项。

**【主要不足】**一是党员培训引导和实践提升方面与组织要求还有差距。二是承包商安全管理需进一步加强。三是废水减排装置处理水量未达预期。

**【下步打算】**一是全面强化政治建设和理论武装。二是坚持深度融合安全生产中心工作抓党建，突出党建引领作用。三是深入推进人才培养工作，推进大岗位管理。

## 七、装备管理党支部

# 坚持践行“以奋斗者为本，以价值创造者为本”文化理论，党建引领支部建设

装备管理党支部书记 杨国成

**【工作成效】**一是强化政治担当，严格落实主体责任。实施“一把手”负责制，积极落实党政同责、一岗双责制度，立足部门实际，完成责任书各项目标任务分解，有效压实班子成员党建责任。

二是强化风险管控能力，推进廉洁工作。全面落实党风廉政建设责任制，持续抓好党支部规范化建设工作。管理工作不断规范化，创新化。三是强化责任担当，提升工作质效。结合公司氮肥人才培养基地建设目标，用数字化转型赋能，有效提升装备管理水平和承包商管理能力。

**【主要不足】**一是党建引领融合乏力，随着技术人才的不断输出和未有新鲜补充的大背景下，装备运维中心设备技术管理能力有所下滑，组织凝聚力有待进一步加强。二是理论学习不足，学习意识与强度不够，方式单一枯燥，缺系统性与自主性。三是创新创效有限，党员装备运维中心 2024 年技术论文 29 篇，管理和技改建议也较前三年略显退步，高质量技术攻关及技术课题更是未出现。

**【下步打算】**一是加强人才队伍建设，强化装备技术管理能力。二是坚持党建引领强基计划+数字化赋能+创新创效再上台阶。三是强化工程项目建设领域风控工作，过程风险和成本双管控，实现效益最优。

## 八、装备维护党支部

### 加强支部建设 发挥示范引领

装备维护党支部书记 郭建波

**【工作成效】**一是加强支部建设。全面落实党建责任，制定“三会一课”计划，召开支部大会 5 次，支委会 13 次，主题党课 4

次，参观《奋进五十年》书画展，7件入选公司画册，开展主题党日活动12项；“智慧党建”及云岭先锋APP指标达标率100%。

**二是持续成果输出。**承接“云天化氮肥人才培养基地”新定位，多人获得各类竞赛表彰，姚巧获云南省职业技能大赛焊接项目金牌，陈敏获评全国石油和化工电气专业青年才俊；现有领军人才3人、精英人才6人、骨干人才9人，整体规模排名前列。**三是文化宣传提质。**完成“奋进50年”专题宣传稿件1篇，股份内网稿件16篇，云天在线382篇，“装备在线”440篇，拍摄专题微视频1部。

**【主要不足】**一是理论学习系统性有差距，自主策划和创新运用不够。二是支部建设示范性有差距，引领力需加强。三是深度融合有效性有差距。距离打造高质量装备维护专业人才梯队还有一定差距。

**【下步打算】**一是锚定目标，明确支部“路线图”。统筹开展好支部各项工作，增强支部政治功能和组织力。二是多点支撑，梳理任务“分解表”。细化分解公司党委年度工作要点、专项方案及任务清单，支撑“氮肥人才培养基地”及“装备维护”优势建设。三是压实责任，完善指标“落实单”。着力推动示范打造、群团工作、党员管理等工作质量不断提升，力争提炼形成鲜明的特色亮点。

## 九、产品经营党支部

### 党建赋能 产品经营提质增效

## 产品经营党支部书记 李声钊

**【工作成效】**一是加强组织建设,统筹谋划工作。通过全面统筹,资源协同,确保支部规范化创建达标,确保安全环保和廉政两大风险可控的同时,中心工作实现提质增效。二是政治学习与廉政建设并重,扎实开展三会一课、主题党日等活动,强化党纪学习与廉政教育,营造风清气正氛围,提升法制观念。三是强化党建引领,群团工作凸显。四是赋能提质增效,推动中心工作发展。支部工作坚持融入中心,通过抓机制、抓过程,实现了采购的阳光、高效和廉洁。在产品销售方面,开展百日冲刺活动,有效提升了销售业绩。通过“党建+7S”,现场管理规范性和安全性显著提升。

**【主要不足】**一是支部建设融入中心工作存在不足。二是承接“云天化氮肥人才培养基地”建设工作有待加强。三是支部在激发党员积极性和创造力方面缺乏有效的激励机制。

**【下步打算】**一是深化党建与中心业务融合,设计针对性党建活动,推动业务发展,提升组织效能,增强团队凝聚力。二是培养专业化党员队伍,选拔培养优秀党员引领示范,强化“第五支队伍”(营销队伍)建设工作。三是完善支部激励机制,建立健全支部党建融入中心工作的长效机制,搭建党员成长平台,充分激发党员的积极性和创造力,促进党员队伍整体素质提升。

## 十、天盛公司党支部

### 凝心聚力 砥砺前行 促进公司改革攻坚

## 天盛公司党支部书记 黄祥

**【工作成效】**一是旗帜鲜明的讲政治，把政治引领贯穿于公司整个生产经营中。二是打造价值型党建，以动真碰硬，实干担当的精神推行公司机构改革及人力资源优化工作，年度改革攻坚工作目标完成。三是积极开展党风廉政建设；严查酒驾醉驾酒后上班；组织排查公司是否存在公款违规吃喝专项整治。四是积极开展效能监管工作，组织推进效能监管工作。持续对食堂持续强化风险管控，坚持每月对食材（肉类）进行邀标；推出网上订餐平台和早餐服务。五是积极开展劳务输出，外派 16 名劳务人员进行煤炭收出；竞选 15 名员工到磷酸铁锂项目工作。

**【主要不足】**一是充分发挥支部党建引领、加强员工教育培训力度还不够。二是党员队伍的学习培训引导和实践提升方面与期望有差距。三是全面落实全面从严治党主体责任，思想上、意识上夯实责任主体不够。四是公司宣传力量薄弱，在人才培养上还需加强。

**【下步打算】**一是强化党员及员工思想政治教育，努力打造支部战斗堡垒，争创优秀党支部，提升党支部凝聚力和战斗力。加强党风廉政建设，做好日常廉洁教育、规章制度学习，充分运用好监督执纪问责的“第一种形态”。是积极配合开展好“天盛公司三年改革脱贫攻坚实施方案”的推进，逐年减亏、可持续发展，最终达到盈利。三是大力推行创新创效，逐步淘汰落后设备及工艺，进一步提升人力资源效率。扩大对外营销业务，增强公司可持续发展。

## 十一、后勤服务党支部

# 突出党建引领扛牢主责主业

后勤服务党支部书记 沈加辉

**【工作成效】**一是强化理论武装 提升政治素质，全年召开支委会 15 次、支部大会 14 次、党课 6 次、主题党日 12 次。二是加强组织建设 增强支部凝聚力，完成支部换届，进一步优化了支部班子结构，增强了班子活力和战斗力。三是加强政治建设，发挥党建引领作用，党建工作与业务工作同向聚合，接待来人来访 173 人次，开展正内退人员节日慰问和送温暖帮扶 7827 人次。四是加强意识形态管理，筑牢思想防线，组织专题研究意识形态 2 次，未发生群体性事件发生。五是加强党风廉政 营造风清气正氛围，专题研究党风廉政建设 2 次，讲授专题廉政党课 1 次，开展在职人员谈心谈话 2 次，对高风险岗位人员开展常态化无过错约谈 3 人次。

**【主要不足】**一是政治理论学习深度不够。二是党员教育管理力度不够。三是党建创新方式方法不够。四是党员组织关系转出不够及时。

**【下步打算】**一是坚持把政治建设摆在首位，教育引导党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，做到“两个维护”。二是积极排查和化解各类突出问题和矛盾，为公司发展创造安全和谐稳定良好环境。三是积极做好新政策新制度的宣传解释和引导教育，唱响主旋律，传递正能量，为公司生产经营和改革发展提供思想舆论保证。四是坚决扛起管党治党责任，严格履行全面从严治党

责任清单，持续加强政治建设，强化正风肃纪，规范权力运行。五是积极探索新时期的党员教育管理信新模式、新思路、新办法，勇于求变；加强内部协同和外部街道社区沟通，提前谋划、主动谋划，推动退休党员的党组织关系做到应转尽转。